

Functieprofiel lid Verantwoordingsorgaan

Wie zoeken wij?

Voor de invulling van vacatures in ons verantwoordingsorgaan per 1 juli 2026 zijn we op zoek naar nieuwe enthousiaste leden voor het verantwoordingsorgaan van Rabobank Pensioenfonds (het “fonds”). Hierna leggen we uit wat het bestuur en het verantwoordingsorgaan van het fonds doen en wat we van jou verwachten.

Wat doet het fonds?

Het fonds is het pensioenfonds voor de (oud) werknemers van Rabobank, BPD Europe, DLL en Obvion en behoort tot de grootste ondernemingspensioenfonds in Nederland.

Het fonds zet zich in voor een toekomstbestendig pensioen voor bijna 110.000 actieve deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. Hiervoor heeft het fonds ongeveer 26 miljard euro aan belegd vermogen per 31 december 2025. Naast de onafhankelijk voorzitter heeft het fonds uitvoerende bestuursleden en niet-uitvoerende bestuursleden die de deelnemers, de pensioengerechtigden en de werkgevers vertegenwoordigen. De transitie naar het nieuwe pensioenstelsel en de implementatie daarvan is op dit moment een belangrijke opgave voor het bestuur.

Het bestuur legt jaarlijks verantwoording af over het gevoerde beleid aan het verantwoordingsorgaan.

Wat is het verantwoordingsorgaan?

Het verantwoordingsorgaan is een medezeggenschapsorgaan waarin actieve deelnemers (collega's die nog pensioen bij ons fonds opbouwen) en pensioengerechtigden (oud-collega's, partners of ex-partners en wezen die een maandelijkse pensioenuitkering ontvangen van ons fonds) vertegenwoordigd zijn. Over belangrijke beslissingen vraagt het bestuur advies aan het verantwoordingsorgaan. Te denken valt aan besluiten over de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Na afloop van elk jaar beoordeelt het verantwoordingsorgaan het handelen van het bestuur en schrijft hierover in het jaarverslag.

Ons verantwoordingsorgaan kent maximaal 15 leden. Acht zetels zijn voor actieve deelnemers en zeven zetels voor pensioengerechtigden.

Hoe werkt het verantwoordingsorgaan?

Het verantwoordingsorgaan kent naast de gewone leden een voorzitter, een secretaris en een plaatsvervangend voorzitter en een plaatsvervangend secretaris.

Het verantwoordingsorgaan heeft vijf commissies:

- Pensioen-technische zaken
- Beleggingen en balansmanagement
- Risicomanagement en compliance
- Communicatie
- Algemene zaken en governance

Elk lid wordt verondersteld om, op basis van zijn/haar specifieke kennis, een bijdrage te leveren in één of meer commissies. Elke commissie heeft een eigen voorzitter.

Leden van het verantwoordingsorgaan bekleden een belangrijke functie binnen het fonds en werken samen als een team, waarbij de leden zich professioneel en onafhankelijk opstellen. Het is dan ook van belang dat zij zich betrokken voelen bij het reilen en zeilen van het fonds. En dat zij voldoende tijd beschikbaar hebben voor hun werkzaamheden voor het verantwoordingsorgaan.

Vergaderfrequentie, tijdsbesteding en vergoeding

Jaarlijks vergadert het verantwoordingsorgaan ten minste vier keer per jaar en houdt aansluitend overleg met (een delegatie van) het bestuur. Elk van de commissies binnen het verantwoordingsorgaan houdt voorafgaand aan elke vergadering een voorbereidende afstemming. Daarnaast kent het verantwoordingsorgaan twee volledige studiedagen. De vergaderingen nemen

gemiddeld een dag in beslag. Het bestuderen van de vergaderdossiers kost een aantal uur per vergadering. Om het vereiste kennisniveau op peil te houden nemen de leden van het verantwoordingsorgaan deel aan opleidingen, seminars of andere bijeenkomsten. De totale tijdsbesteding voor een lid van het verantwoordingsorgaan bedraagt op jaarbasis ongeveer 100 uur (10-15 werkdagen).

De leden van het verantwoordingsorgaan ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden in de vorm van vacatiegelden. Ook ontvangen zij een reiskostenvergoeding. De hoogte van de vergoedingen wordt vastgesteld door het bestuur en bedraagt op dit moment € 3.750 bruto per jaar excl. reiskosten.

Past deze functie bij jou?

Als lid van het verantwoordingsorgaan geef je samen met de andere leden van het verantwoordingsorgaan invulling aan de medezeggenschapstaken. Gezamenlijk beschikken de leden van het verantwoordingsorgaan daarom over kennis, ervaring, vaardigheden en eigenschappen die noodzakelijk zijn om het bestuur van het fonds te kunnen adviseren, het beleid en de algemene gang van zaken te kunnen beoordelen en adviesaanvragen te kunnen doorgronden.

Kennis en ervaring

Het verantwoordingsorgaan dient als geheel voldoende kennis van en ervaring te hebben op de volgende gebieden: het besturen van een organisatie, relevante wet- en regelgeving, pensioenregelingen en pensioensoorten, administratieve organisatie en interne controle, uitbesteding, communicatie, actuariële aspecten, beleggingsbeleid en vermogensbeheer, verslaggeving, balansmanagement, herverzekering, ESG (Environmental, Social en Governance), informatiebeleid / informatietechnologie en risicomanagement/- beheersing.

In het selectieproces voor nieuwe leden van het verantwoordingsorgaan houden we hiermee rekening.

Vaardigheden en eigenschappen (competenties)

Daarnaast vragen we van de leden van het verantwoordingsorgaan professioneel gedrag, waaronder de volgende competenties: heeft gevoel voor paritaire verhoudingen, kan onafhankelijk denken, handelen en oordelen, kan juiste, realistische en afgewogen conclusies trekken op basis van beschikbare informatie, beschikt over communicatieve vaardigheden, is in staat tot samenwerken en kan een constructieve bijdrage leveren aan het team, is integer en betrouwbaar.

Voor de (vice-)voorzitter van het VO en de commissies gelden bovendien competenties op het gebied van leiderschap en voorzittersvaardigheden.

Hoe beoordelen wij jouw sollicitatie?

Wij beoordelen jouw sollicitatie in ieder geval op de volgende punten:

- Enige basiskennis over pensioen.
- Deelnemer of pensioengerechtigde zijn in het fonds.
- De aanwezigheid van kennis van en ervaring op een of meer van de hierboven genoemde kennisgebieden.
- Het beschikken over de hierboven genoemde competenties.
- Het ongeveer 100 uur op jaarbasis beschikbaar zijn voor het verantwoordingsorgaan.
- De bereidheid om het (pensioen)introductieprogramma te volgen en andere verbredings- of verdiepingscursussen.

Het verantwoordingsorgaan streeft naar diversiteit in brede zin zoals kennis, competenties, ervaring, opleiding, leeftijd, geslacht, geografische en sociaal-culturele achtergrond. Bij de samenstelling van het verantwoordingsorgaan wordt hiermee eveneens rekening gehouden.

Hoe kun je reageren?

Stuur een e-mail met daarin je motivatie en CV voor 16 januari 2026 naar pensioenen@rabobank.nl.