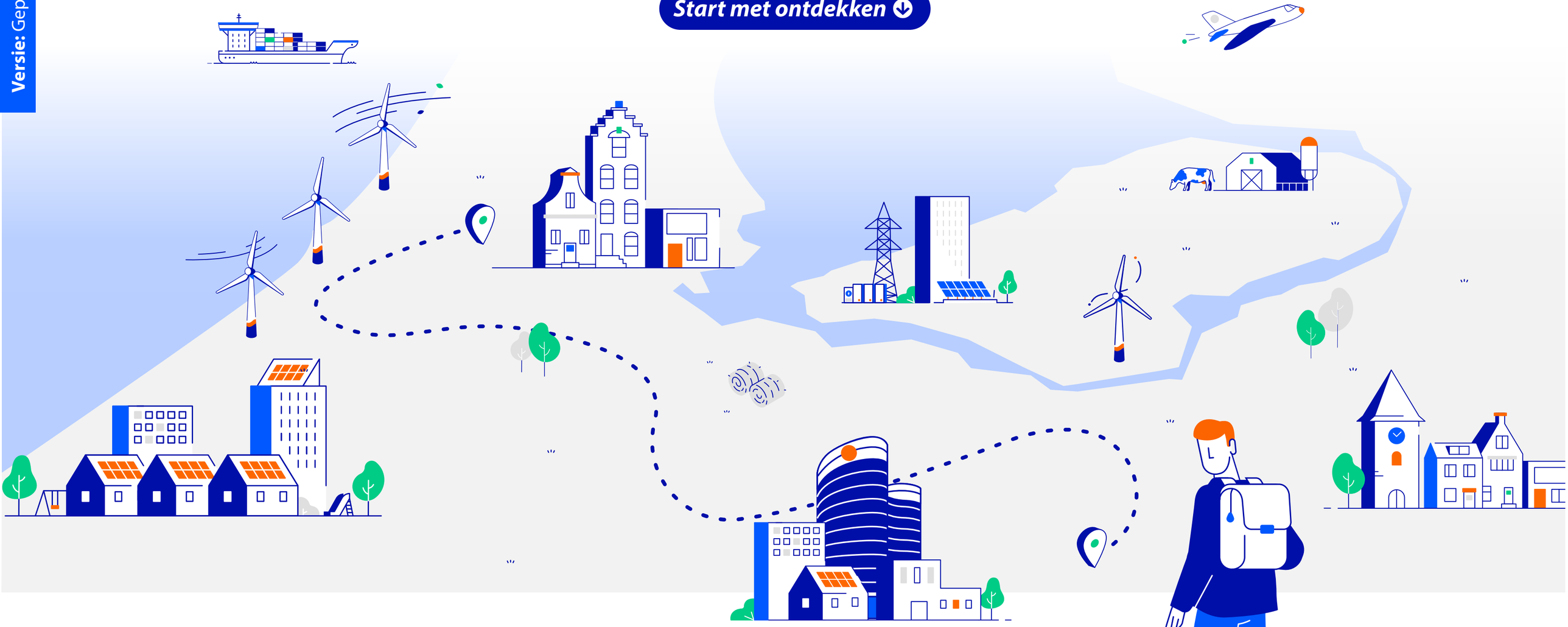
Op weg naar een nieuw pensioen

Start met ontdekken



De afspraken samengevat

Nederland heeft een nieuw pensioenstelsel. De pensioenregeling van Rabobank verandert daarom. De afspraken die de cao-partijen bij Rabobank hebben gemaakt zijn omschreven in het gedetailleerde transitieplan dat u op onze website vindt. Deze samenvatting is bedoeld om u te informeren over de belangrijkste pensioenafspraken die zijn gemaakt.

Nieuwe regels voor pensioen

Op dit moment ontvangt u een pensioen van ons. De regels voor pensioen gaan veranderen. Dat geldt voor iedereen in Nederland, dus ook voor u. Het gaat om het pensioen dat u van ons ontvangt bovenop uw AOW. Of het gaat om de uitkering die u van ons krijgt omdat uw partner of ouder is overleden.

Rabobank is van plan om per 1 januari 2027 over te stappen op de nieuwe pensioenregeling en alle opgebouwde pensioenen mee te nemen naar die nieuwe regeling. U kunt ervan uitgaan dat wij voor uw pensioen of uitkering blijven zorgen. U blijft gewoon elke maand uw pensioenuitkering ontvangen.

Wat kan ik nu doen?

Het duurt nog wel even voordat u precies kunt zien wat de overgang voor u gaat betekenen. U ontvangt daar in de loop van dit jaar meer informatie over van ons. Heeft u toch vragen over de toekomst van uw pensioen? Laat het ons dan weten en neem contact met ons op. U kunt ook terecht op onze website voor een overzicht van de vragen over de nieuwe regels voor pensioen.

Wie waren betrokken?

In de nieuwe pensioenwet staat dat alle pensioenfondsen in Nederland moeten overstappen op de nieuwe regels. Rabobank heeft samen met de vakorganisaties De Unie, FNV Finance en CNV de invulling van de nieuwe pensioenregeling bepaald. Tijdens het proces is er afstemming geweest met Rabobank Pensioenfonds.

De cao-partijen hebben ook afspraken gemaakt over wat er met de opgebouwde pensioenen moet gebeuren. Ook de oud-medewerkers en de gepensioneerden zijn via de VG-Rabobank betrokken geweest bij het maken van de afspraken. De leden van de vakorganisaties hebben kort geleden de kans gehad om te stemmen over deze afspraken. De leden hebben ingestemd met de nieuwe pensioenregeling.

Dit is een samenvatting van de belangrijkste afspraken die de cao-partijen bij Rabobank hebben gemaakt. Alle afspraken staan in het transitieplan dat Rabobank in samenwerking met de vakorganisaties heeft geschreven. Bij twijfel of onduidelijkheden over deze pagina's is het transitieplan (versie januari 2026) altijd leidend. U kunt geen rechten ontlenen aan dit document.

De nieuwe regeling

Lees meer

Wat is er geregeld?

Als u met pensioen bent of een uitkering ontvangt dan wilt u weten wat er voor u is geregeld. Wij zorgen voor uw uitkering. Altijd. In de nieuwe pensioenregeling zijn bijvoorbeeld afspraken gemaakt over hoe we ervoor zorgen dat we uw pensioen eerder kunnen verhogen en hoe we verlagingen voorkomen.

Wij hebben via een risicopreferentieonderzoek onderzocht wat mensen die bij ons pensioen opbouwen, hebben opgebouwd of ontvangen, belangrijk vinden in hun pensioen. De cao-partijen hebben dit meegenomen in de keuzes die zij hebben gemaakt, zodat de inhoud van de regeling zo goed mogelijk aansluit bij de wensen van alle deelnemers.

De afspraken

De cao-partijen hebben samen afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling die straks ook voor u geldt. De oud-medewerkers en de gepensioneerden zijn hierbij ook betrokken via de VG-Rabobank die de belangen behartigt van oud-medewerkers.

Dit zijn de belangrijkste afspraken:

- Pensioen moet als aanvulling op de AOW voor iedereen goed geregeld blijven, zodat u genoeg geld heeft om van te leven.
- U ontvangt maandelijks uw pensioenuitkering.
- Pensioenen moeten beter dan nu kunnen meegroeien met prijsverhogingen (de inflatie). Als het slecht gaat met de beleggingen dan is er ook een grotere kans op een verlaging van de pensioenen.

Als er iets met u gebeurt

Bent u nu met pensioen en komt u te overlijden? Dan is het goed om te weten dat er een partnerpensioen is (tenzij u heeft gekozen voor uitruil van partner-pensioen). Uw partner ontvangt, net zoals nu, een uitkering van ons. Het pensioen wordt levenslang aan uw partner uitgekeerd.

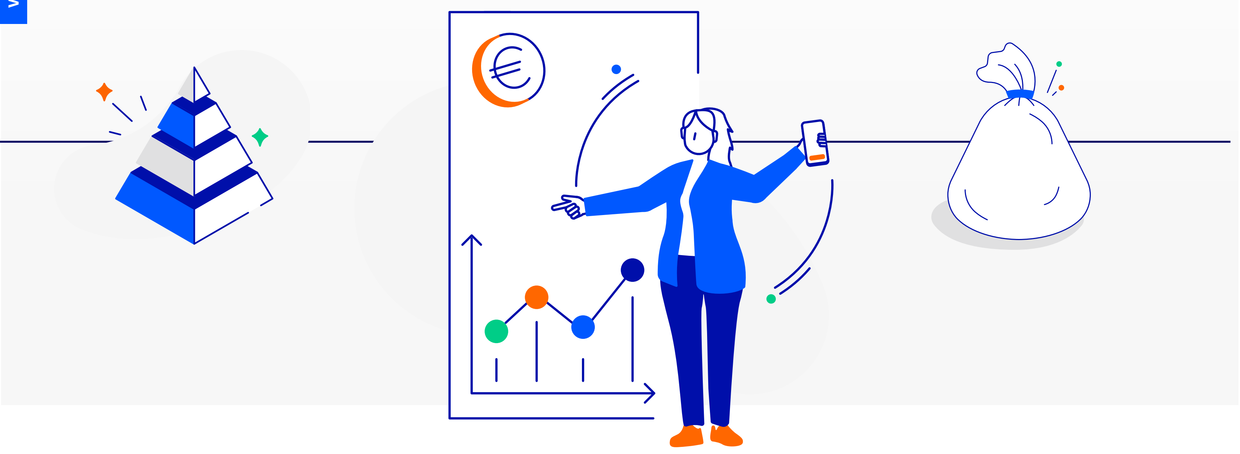
In de toekomst gaat het partnerpensioen er anders uitzien. Het partnerpensioen dat u al bij ons heeft opgebouwd, blijft voor uw partner behouden.

Over de invulling van het tijdelijk partnerpensioen in de nieuwe pensioenregeling zijn we nog in gesprek.

Dit is een samenvatting van de belangrijkste afspraken die de cao-partijen bij Rabobank hebben gemaakt. Alle afspraken staan in het transitieplan dat Rabobank in samenwerking met de vakorganisaties heeft geschreven. Bij twijfel of onduidelijkheden over deze pagina's is het transitieplan (versie januari 2026) altijd leidend. U kunt geen rechten ontlenen aan dit document.

Het opgebouwde pensioen

Lees verder

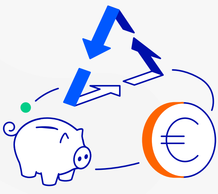


Meenemen van pensioen

Naar verwachting wordt de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2027 ingevoerd. Het is de bedoeling dat alle pensioenen overgaan naar die nieuwe regeling. Dit betreft ook de pensioenen van de oud-medewerkers en de mensen die nu een pensioenuitkering van ons ontvangen. De huidige regeling stopt dan. We noemen dit ook wel 'meenemen van pensioen' of 'invaren'.

Dit is het voorstel van de cao-partijen omdat zij er op basis van berekeningen van uitgaan dat de pensioenen dan beter kunnen meegroeien met prijsstijgingen. En we kunnen de pensioenen beter beschermen tegen verlagingen (met behulp van de risicodelingsreserve).

Op het moment dat de pensioenen worden meegenomen, komt het volledige vermogen van Rabobank Pensioenfonds vrij voor verdeling en het vullen van de risicodelingsreserve. U kunt enige tijd na de overgang in uw portaal de hoogte van uw pensioen terugzien.



Zo werkt het meenemen van pensioen

Verdeling van vermogen

Het pensioengeld dat wij beheren, wordt door het meenemen niet meer of minder. Het wordt alleen op een andere manier verdeeld. Hoe dat gaat, is afhankelijk van de onze financiële situatie op 1 januari 2027.

We berekenen wie recht heeft op welk deel. En er wordt geld gereserveerd voor de compensatieregelingen en de risicodelingsreserve. De risicodelingsreserve gebruiken we om de kans op verlagingen van pensioenen te verminderen als de resultaten tegenvallen. Er zijn veel berekeningen gemaakt om ervoor te zorgen dat het vermogen zo goed mogelijk wordt verdeeld over iedereen die bij ons pensioen ontvangt, opbouwt of heeft opgebouwd. Wilt u hier meer over weten? Klik dan hier.
Het is goed om te weten dat u dus altijd pensioen blijft ontvangen.

Wij beoordelen of het meenemen van de pensioenen evenwichtig is voor alle deelnemersgroepen.

Waarom het meenemen van pensioen?

- Het is het uitgangspunt in Nederland dat alle pensioenen worden meegenomen naar het nieuwe pensioenstelsel.
- Op basis van de berekeningen van de cao-partijen denken we dat het pensioen hoger wordt als de pensioenen worden meegenomen dan wanneer de de pensioenen worden achtergelaten in de huidige regeling.
- Het uitvoeren van één pensioenregeling is goedkoper dan het uitvoeren van twee regelingen.

Bij een variabel pensioen kan de hoogte van uw pensioenuitkering kan elk jaar veranderen. Omdat we een buffer (een risicodelingsreserve) aanhouden, wordt de kans op verlaging van uw pensioenuitkering verminderd.

Een vast of variabel pensioen

Enkele maanden na de overgang heeft u de keuze uit een vast of variabel pensioen. U start met een variabel pensioen. We beleggen uw pensioen dan. U blijft dan kans houden op een hogere (of lagere) pensioenuitkering.

Bij een variabel pensioen groeit uw pensioen naar verwachting gedeeltelijk mee met de inflatie. Uw koopkracht blijft zo beter op peil dan bij een vast pensioen. Een vast pensioen biedt meer zekerheid over het pensioen.

Als u later kiest voor een vast pensioen dan wordt uw pensioen omgezet in een gelijkblijvende uitkering. U koopt die uitkering aan bij een externe pensioenverzekeraar.

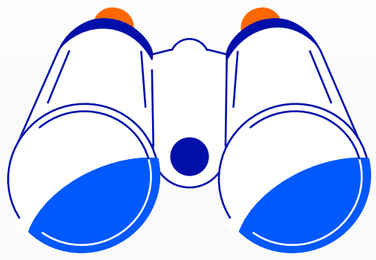
Uw belangen

Er wordt met de belangen van iedereen rekening gehouden. De wet schrijft dit ook voor. De cao partijen, werkgever en vakorganisaties De Unie, FNV Finance en CNV hebben dit gedaan tijdens het maken van de pensioenafspraken.

Dit is een samenvatting van de belangrijkste afspraken die de cao-partijen bij Rabobank hebben gemaakt. Alle afspraken staan in het transitieplan dat Rabobank in samenwerking met de vakorganisaties heeft geschreven. Bij twijfel of onduidelijkheden over deze pagina's is het transitieplan (versie januari 2026) altijd leidend. U kunt geen rechten ontlenen aan dit document.

Het vervolg

Lees verder



Wat kunt u verwachten?

Op weg naar een nieuw pensioen

In het tijdspad hieronder kunt u op hoofdlijnen zien wat u nog kunt verwachten. Eind 2026 ontvangt u van ons persoonlijke informatie over wat de veranderingen op hoofdlijnen voor u betekenen. U ontvangt dan een uitgebreid pensioenoverzicht waarin wij u aan de hand van een aantal aannames laten zien hoe uw pensioen er straks mogelijk uitziet (een prognose).

Een aantal maanden na de overgang ontvangt u een definitief pensioenoverzicht met uw definitieve pensioenbedragen. U kunt in deze periode ook weer inloggen op het portaal en zien hoe hoog uw pensioenpot is in de nieuwe pensioenregeling en daar bepaalde keuzes aan ons doorgeven.

2026
Op weg naar de nieuwe pensioenregeling

Juni 2026
Kennissessies
U kunt meedoen aan onze kennissessies

November 2026
Voorlopige bedragen
U ontvangt een overzicht met de voorlopige bedragen van uw nieuwe pensioen

1 januari 2027
Onze nieuwe pensioenregeling is live

Februari/Maart 2027
Pensioenuitkering
U ontvangt uw nieuwe pensioen

Voorjaar 2027
Voorkeur
U kunt uw variabele pensioenuitkering aanpassen naar een vaste uitkering

Zomer 2027
Definitieve berekening
U ontvangt de definitieve berekening van uw nieuwe pensioen

Dit is een samenvatting van de belangrijkste afspraken die de cao-partijen bij Rabobank hebben gemaakt. Alle afspraken staan in het transitieplan dat Rabobank in samenwerking met de vakorganisaties heeft geschreven. Bij twijfel of onduidelijkheden over deze pagina's is het transitieplan (versie januari 2026) altijd leidend. U kunt geen rechten ontlenen aan dit document.