Op weg naar een nieuw pensioen

Start met ontdekken

De afspraken samengevat

Nederland heeft een nieuw pensioenstelsel. De pensioenregeling van Rabobank verandert daarom. De afspraken die de cao-partijen bij Rabobank hebben gemaakt zijn omschreven in het gedetailleerde transitieplan dat u op onze website vindt. Deze samenvatting is bedoeld om u te informeren over de belangrijkste pensioenafspraken die zijn gemaakt.

Nieuwe regels voor pensioen

Op dit moment heeft u een pensioenaanspraak bij ons fonds. Dit pensioen heeft u opgebouwd tijdens uw dienstverband bij Rabobank, Obvion, DLL, BPD of Colesco. De regels voor pensioen gaan veranderen. Dat geldt voor iedereen in Nederland, dus ook voor u.

Rabobank is van plan om per 1 januari 2027 over te stappen op de nieuwe pensioenregeling en alle opgebouwde pensioenen mee te nemen naar de nieuwe regeling. Het is goed om te weten dat wij goed voor uw pensioen blijven zorgen.

Wat kan ik nu doen?

Het duurt nog wel even voordat u precies kunt zien wat de overgang voor u gaat betekenen. U ontvangt daar in de loop van dit jaar meer informatie over van ons. Heeft u toch vragen over de toekomst van uw pensioen? Laat het ons dan weten en neem contact met ons op. U kunt ook terecht op onze website voor een overzicht van de vragen over de nieuwe regels voor pensioen.

Wie waren betrokken?

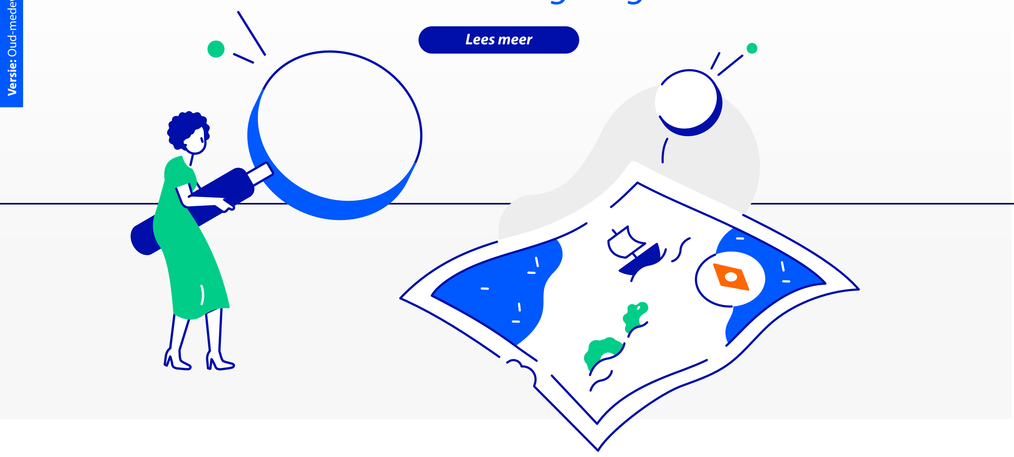
In de nieuwe pensioenwet staat dat alle pensioenfondsen in Nederland moeten overstappen op de nieuwe regels. Rabobank heeft samen met de vakorganisaties De Unie, FNV Finance en CNV de invulling van de nieuwe pensioenregeling bepaald. Tijdens het proces is er afstemming geweest met Rabobank Pensioenfonds.

De cao-partijen hebben ook afspraken gemaakt over wat er met de opgebouwde pensioenen moet gebeuren. De leden van de vakorganisaties hebben kort geleden de kans gehad om te stemmen over deze afspraken. De leden hebben ingestemd met de nieuwe pensioenregeling. Ook de oud-medewerkers en de gepensioneerden zijn via de VG-Rabobank betrokken geweest bij het maken van de afspraken.

Dit is een samenvatting van de belangrijkste afspraken die de cao-partijen bij Rabobank hebben gemaakt. Alle afspraken staan in het transitieplan dat Rabobank in samenwerking met de vakorganisaties heeft geschreven. Bij twijfel of onduidelijkheden over deze pagina's is het transitieplan (versie januari 2026) altijd leidend. U kunt geen rechten ontlenen aan dit document.

De nieuwe regeling

Lees meer



Wat is er geregeld?

Als u later met pensioen gaat, is het fijn als alles goed voor u geregeld is. Wat uw leeftijd ook is: weten hoe uw pensioen eruit ziet is altijd belangrijk. Toen u werkte bij Rabobank, Obvion, DLL, BPD of Colesco, heeft u een pensioen bij ons opgebouwd. Dat pensioen ontvangt u later bovenop uw AOW en eventueel pensioen dat u bij andere werkgevers heeft opgebouwd.

Op mijnpensioenoverzicht.nl ziet u welke pensioenen u allemaal heeft opgebouwd. We leggen hierna uit wat er in de nieuwe regeling van Rabobank voor u is geregeld.

De afspraken

De cao-partijen hebben samen afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling die straks ook voor u geldt. De oud-medewerkers en de gepensioneerden zijn hierbij ook betrokken via de VG-Rabobank die de belangen behartigt van oud-medewerkers.

Dit zijn de belangrijkste afspraken:

- Pensioen moet als aanvulling op de AOW voor iedereen goed geregeld blijven, zodat u straks genoeg geld heeft om van te leven.
- Pensioenen moeten beter dan nu kunnen meegroeien met prijsverhogingen (de inflatie). Als het slecht gaat met de beleggingen dan is er ook een grotere kans op een verlaging van de pensioenen.

Zo werkt de nieuwe regeling

De nieuwe regeling

De nieuwe regeling is een flexibele premieregeling .
In de nieuwe regeling bepaalt u zelf of u meer of juist minder risico wilt nemen met uw beleggingen. Uit het risicopreferentieonderzoek dat wij hebben uitgevoerd, blijkt namelijk dat deelnemers graag keuzes willen hebben. Dat is een van de redenen voor de keuze voor een flexibele premieregeling.

Hoe werkt dit straks?

- Uw pensioenpot groeit door rendement op beleggingen.
- U bepaalt zelf of u meer of minder risico wilt nemen met uw beleggingen.
- U kunt uw pensioenpot in uw portaal bekijken.

Met pensioen gaan

Meer keuzes rondom pensioen

Zodra u de AOW-leeftijd bereikt dan ontvangt u van de overheid maandelijks AOW. Uw pensioen ontvangt u bovenop uw AOW. U kunt dit pensioen later nog steeds in laten gaan op een zelfgekozen moment.

Zo werkt het

- U kiest wanneer u met pensioen gaat en of u een vast of een variabel pensioen wilt ontvangen.
- Uw opgebouwde pensioenpot wordt omgezet naar een maandelijks pensioeninkomen.
- U krijgt bij een variabel pensioen een pensioen dat afhankelijk van de beleggingsrendementen kan meegroeien met prijsstijgingen.

Met een gezamenlijke buffer (de risicodelingsreserve) kunnen we de kans op verlagingen van pensioenen verminderen. Deze buffer wordt gevormd vanuit een klein deel van het totale vermogen en een percentage van het vermogen van de huidige gepensioneerden en toekomstige gepensioneerden. Zo zorgen we voor meer financiële zekerheid.

Pensioen voor uw partner en kinderen

Als u overlijdt, wilt u alles goed geregeld hebben voor uw partner (als u die heeft). Uw partner (als deze aan de voorwaarden voldoet) ontvangt, net zoals nu, een partnerpensioen van ons. Uw kinderen (als u die heeft) ontvangen een wezenpensioen. Dit partner- en wezenpensioen heeft u bij ons opgebouwd en blijft dus voor uw nabestaanden gereserveerd staan als een aparte voorziening. Als u op dit moment ergens anders werkt dan bent u mogelijk in die pensioenregeling ook verzekerd voor een partner- en wezenpensioen.

Bij uw overlijden krijgen uw nabestaanden dan vanuit twee verschillende regelingen een uitkering; zowel vanuit ons als vanuit uw huidige pensioenregeling. Het pensioen voor uw partner wordt levenslang aan hem/haar uitgekeerd.

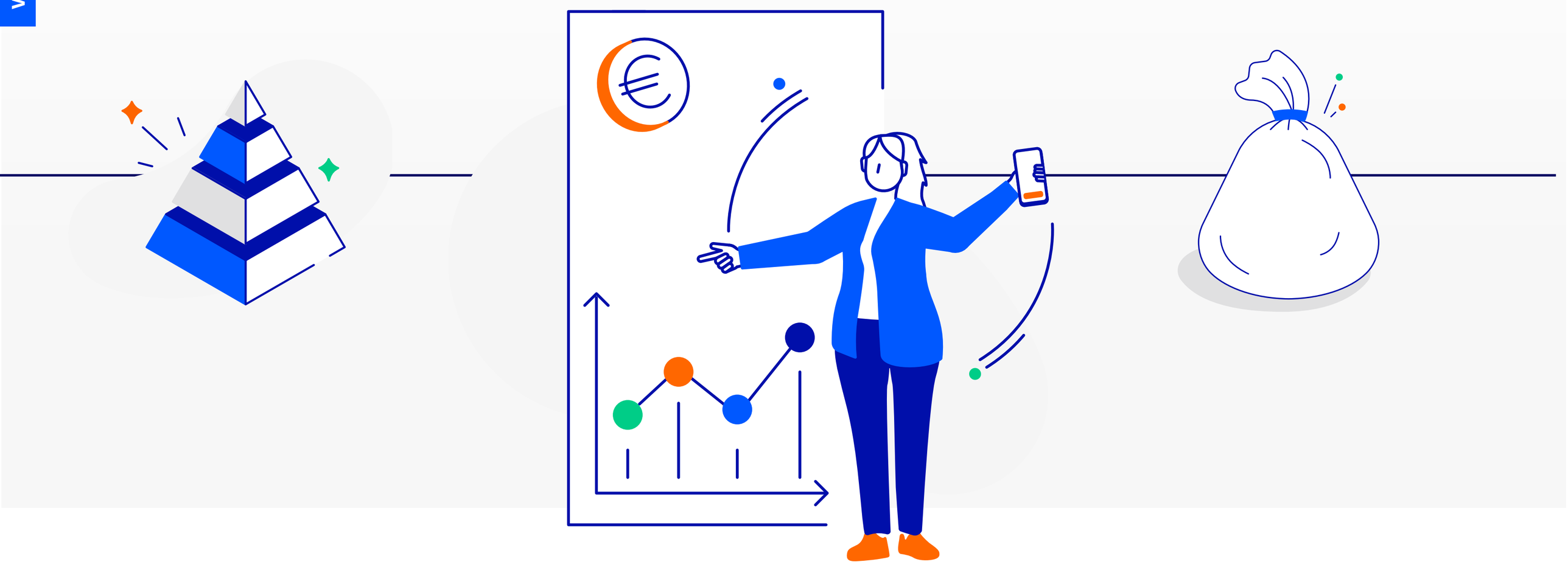
Het is goed om na te gaan of uw partner voldoende inkomen heeft na uw overlijden. Op de website mijnpensioenoverzicht.nl ziet u welke pensioenen u allemaal heeft opgebouwd. U ziet daar ook terug hoeveel partnerpensioen er wordt uitgekeerd na uw overlijden.

Dit is een samenvatting van de belangrijkste afspraken die de cao-partijen bij Rabobank hebben gemaakt. Alle afspraken staan in het transitieplan dat Rabobank in samenwerking met de vakorganisaties heeft geschreven. Bij twijfel of onduidelijkheden over deze pagina's is het transitieplan (versie januari 2026) altijd leidend. U kunt geen rechten ontlenen aan dit document.

Versie: Oud-medewerkers

Het opgebouwde pensioen

Lees verder



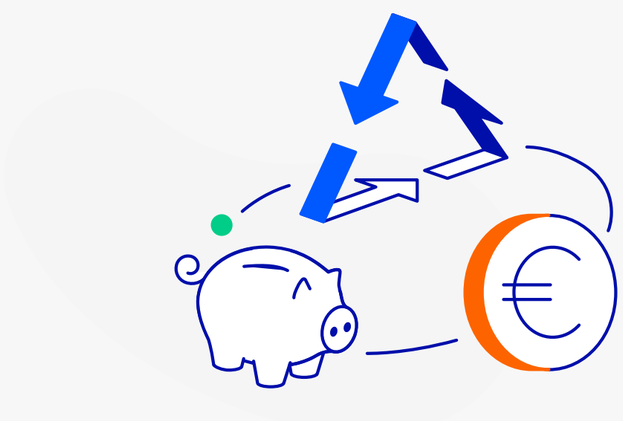
Meenemen van pensioen

Naar verwachting wordt de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2027 ingevoerd. Het is de bedoeling dat alle pensioenen overgaan naar de nieuwe regeling. Ook de pensioenen van de oud-medewerkers en de gepensioneerden. De huidige regeling stopt dan. We noemen dat 'meenemen van pensioen' of 'invaren'.

Dit is het voorstel van de cao-partijen omdat zij er op basis van berekeningen van uitgaan dat de pensioenen dan beter kunnen meegroeien met prijsstijgingen.

En we kunnen de pensioenen beter beschermen tegen verlagingen (met behulp van de risicodelingsreserve).

Op het moment dat de pensioenen worden meegenomen, komt het volledige vermogen van Rabobank Pensioenfonds vrij voor verdeling en het vullen van de risicodelingsreserve. U kunt enige tijd na de overgang in het portaal de hoogte van uw pensioen terugzien.



Zo werkt het meenemen van pensioen

Verdeling van vermogen

Het pensioengeld dat wij beheren, wordt door het meenemen niet meer of minder. Het wordt alleen op een andere manier verdeeld. Hoe dat gaat, is afhankelijk van de onze financiële situatie op 1 januari 2027.

We berekenen wie recht heeft op welk deel. En er wordt geld gereserveerd voor de compensatieregelingen en de risicodelingsreserve. De risicodelingsreserve gebruiken we om de kans op verlagingen van pensioenen te verminderen als de resultaten tegenvallen. Er zijn veel berekeningen gemaakt om ervoor te zorgen dat het vermogen zo goed mogelijk wordt verdeeld over iedereen die bij ons pensioen ontvangt, opbouwt of heeft opgebouwd. Wilt u hier meer over weten? Klik dan hier.

Wij beoordelen of het meenemen van de pensioenen evenwichtig is voor alle deelnemersgroepen.

Waarom het meenemen van pensioen?

- Het is het uitgangspunt in Nederland dat alle pensioenen worden meegenomen naar het nieuwe pensioenstelsel.
- Op basis van de berekeningen van de cao-partijen denken we dat het pensioen hoger wordt als de pensioenen worden meegenomen dan wanneer de pensioenen worden achtergelaten in de huidige regeling.
- Het uitvoeren van één pensioenregeling is goedkoper dan het uitvoeren van twee regelingen.

Het pensioen dat wordt meegenomen gaat net als het pensioen dat u opbouwt meer meebewegen op basis van de beleggingsresultaten. Het is daardoor op voorhand niet duidelijk wat u later exact aan pensioen krijgt.

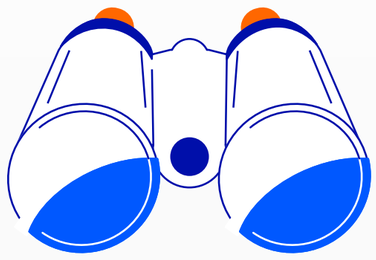
Uw belangen

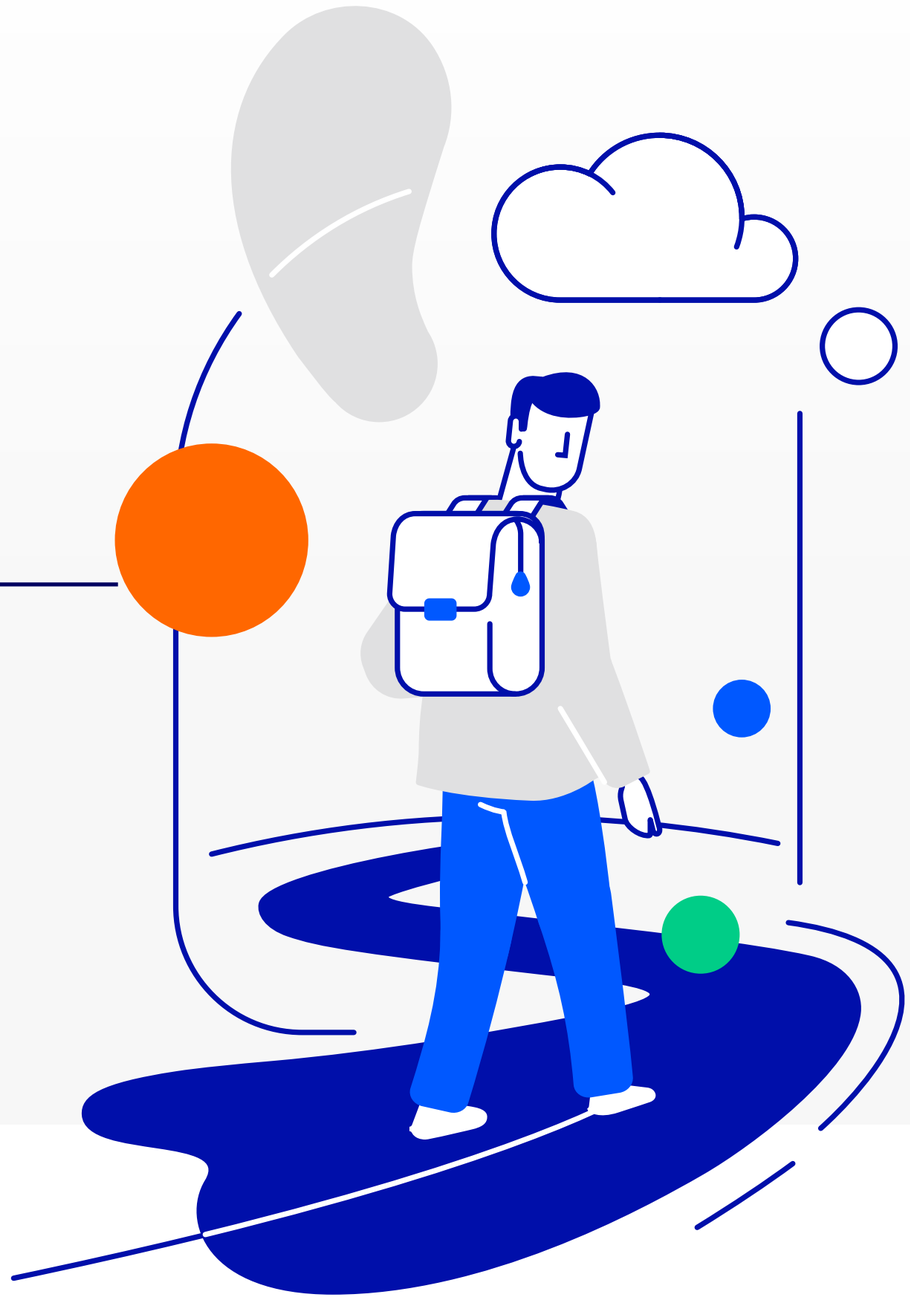
Er wordt met de belangen van iedereen rekening gehouden. De wet schrijft dit ook voor. De cao partijen, werkgever en vakorganisaties De Unie, FNV Finance en CNV hebben dit gedaan tijdens het maken van de pensioenafspraken.

Dit is een samenvatting van de belangrijkste afspraken die de cao-partijen bij Rabobank hebben gemaakt. Alle afspraken staan in het transitieplan dat Rabobank in samenwerking met de vakorganisaties heeft geschreven. Bij twijfel of onduidelijkheden over deze pagina's is het transitieplan (versie januari 2026) altijd leidend. U kunt geen rechten ontlenen aan dit document.

Het vervolg

Lees verder





Wat kunt u verwachten?

Op weg naar een nieuw pensioen

In het tijdspad hieronder kunt u op hoofdlijnen zien wat u nog kunt verwachten. Eind 2026 ontvangt u van ons persoonlijke informatie over wat de veranderingen op hoofdlijnen voor u betekenen. U ontvangt dan een uitgebreid pensioenoverzicht waarin wij u aan de hand van een aantal aannames laten zien hoe uw pensioen er straks mogelijk uitziet (een prognose).

Een aantal maanden na de overgang ontvangt u een definitief pensioenoverzicht met uw definitieve pensioenbedragen. U kunt in deze periode ook weer inloggen op het portaal en zien hoe hoog uw pensioenpot is in de nieuwe pensioenregeling en daar bepaalde keuzes aan ons doorgeven.

2026
Op weg naar de nieuwe pensioenregeling

Juni 2026
Kennissessies
U kunt meedoen aan onze kennissessies

November 2026
Voorlopige bedragen
U ontvangt een overzicht met de voorlopige bedragen van uw nieuwe pensioen

1 januari 2027
Onze nieuwe pensioenregeling is live

Voorjaar 2027
Beleggingsprofiel
U kunt uw beleggings-profiel doorgeven

Zomer 2027
Definitieve berekening
U ontvangt de definitieve berekening van uw nieuwe pensioen

Dit is een samenvatting van de belangrijkste afspraken die de cao-partijen bij Rabobank hebben gemaakt. Alle afspraken staan in het transitieplan dat Rabobank in samenwerking met de vakorganisaties heeft geschreven. Bij twijfel of onduidelijkheden over deze pagina's is het transitieplan (versie januari 2026) altijd leidend. U kunt geen rechten ontlenen aan dit document.