



Rabobank Pensioenfonds

Pensioenreglement Rabobank 2023

Geldend vanaf 1 juli 2025

Artikelsgewijs overzicht Pensioenreglement Rabobank Pensioenfonds 2023

ARTIKEL 1	DEFINITIES
ARTIKEL 2	ALGEMENE BEPALINGEN
ARTIKEL 3	AANVANG EN EINDE VAN HET DEELNEMERSCHAP
ARTIKEL 4	OUDERDOMSPENSIOEN
ARTIKEL 5	GEVOLGEN BIJ SCHEIDING EN BEËINDIGING GEREgistREERD PARTNERSCHAP
ARTIKEL 6	(BIJZONDER) PARTNERPENSIOEN
ARTIKEL 7	TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN
ARTIKEL 8	(VERLENGD) WEZENPENSIOEN
ARTIKEL 9	ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN VAN DE (GEWEZEN) DEELNEMER MET RECHT OP EEN UITKERING KRACHTENS DE WAO
ARTIKEL 10	GEEN ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN VOOR DE DEELNEMER MET RECHT OP EEN UITKERING KRACHTENS DE WIA
ARTIKEL 11	ANTICUMULATIE ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN
ARTIKEL 12	PENSIOENOPBOUW GEDURENDE DE PERIODE WAARIN RECHT BESTAAT OP EEN UITKERING OP GROND VAN DE WAO
ARTIKEL 13	PENSIOENOPBOUW GEDURENDE HET EERSTE EN TWEEDE ZIEKTEJAAR EN DE PERIODE WAARIN RECHT BESTAAT OP EEN UITKERING OP GROND VAN DE WIA
ARTIKEL 14	VERLOF
ARTIKEL 15	EXTRA AANSPRAKEN OP PENSIOEN (FLEXIOEN)
ARTIKEL 16	FLEXIBILISERING VAN PENSIOENEN
ARTIKEL 17	AANPASSING VAN DE OPGEBOUWDE AANSPRAKEN EN INGEGANE PENSIOENEN
ARTIKEL 18	AFKOOP EN VERVAL VAN HET PENSIOEN
ARTIKEL 19	WAARDEOVERDACHT
ARTIKEL 20	UITBETALING PENSIOENEN
ARTIKEL 21	BETALINGSVOORBEHOUD VAN DE WERKGEVER
ARTIKEL 22	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
ARTIKEL 23	EIGEN BIJDRAGE VAN DE DEELNEMER
ARTIKEL 24	KLACHTENPROCEDURE / ONVOORZIENE GEVALLEN
ARTIKEL 25	INWERKINGTREDING, INBRENG VAN OPGEBOUWDE AANSPRAKEN OP PENSIOEN, OVERGANGSBEPALINGEN EN FISCAAL VOORBEHOUD
ARTIKEL 26	CITEERTITEL EN INWERKINGTREDING
BIJLAGE 1	REGLEMENT BIJSPAREN (BRUTO FLEXIOEN)
BIJLAGE 2	REGLEMENT NETTO PENSIOENSPAREN (NETTO FLEXIOEN)
BIJLAGE 3	BELEIDSBESLISSINGEN VAN HET BESTUUR VAN HET RABOBANK PENSIOENFONDS
BIJLAGE 4	FACTOREN
BIJLAGE 5	TOELICHTING UITVOERINGSOVEREENKOMST

ARTIKEL 1 DEFINITIES

In dit reglement hebben de hieronder opgenomen begrippen de betekenis die daaraan volgens dit artikel wordt toegekend. Deze betekenis geldt voor werknemers van een gelieerde instelling als bedoeld in onderdeel 1 van bijlage 3 voor zover daar niet in dat onderdeel van wordt afgeweken.

1.1 Rabobank Pensioenfonds

Stichting Rabobank Pensioenfonds.

1.2 Werkgever

- a. Rabobank;
- b. het Rabobank Pensioenfonds;
- c. een door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds na overleg met Rabobank als gelieerd aangemerkte instelling, waarmee het Rabobank Pensioenfonds een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten;
- d. een rechtsvoorganger van Rabobank als hiervoor onder a genoemd.

1.3 Werknemer

De werknemer in dienst van een werkgever.

1.4 Deelnemer

Onder de voorwaarde dat voor hem een pensioenverzekering bij het Rabobank Pensioenfonds tot stand is gekomen, is deelnemer in de zin van dit reglement:

- a. de werknemer;
- b. de ex-werknemer, die op grond van dit reglement een arbeidsongeschiktheidspensioen van het Rabobank Pensioenfonds ontvangt dan wel voor wie op grond van dit reglement de opbouw van het pensioen in geval van arbeidsongeschiktheid wordt gecontinueerd|.

1.5 Gewezen deelnemer

De werknemer of gewezen werknemer door wie geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak en/of pensioenkapitaal heeft behouden jegens het Rabobank Pensioenfonds.

1.6 Gepensioneerde

Pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen van het Rabobank Pensioenfonds is ingegaan.

1.7 Pensioengerechtigde

Persoon voor wie het pensioen van het Rabobank Pensioenfonds is ingegaan.

1.8 Partner

- a. de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- b. de ongehuwde persoon van wie de relatie met de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geregistreerd in de registers van de Burgerlijke Stand overeenkomstig het bepaalde in titel 5A Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek (geregistreerd partnerschap);
- c. de door de deelnemer vóór de pensioendatum bij het Rabobank Pensioenfonds aangemelde ongehuwde persoon, niet zijnde een partner als bedoeld onder b of een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde krachtens een notarieel verleden

samenlevingsovereenkomst een gezamenlijke huishouding voert. Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement kan de (gewezen) deelnemer gedurende enige periode slechts één persoon tegelijk als partner bij het Rabobank Pensioenfonds aanmelden.

1.9 Nabestaande

De partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde alsmede de ex-partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met een recht op bijzonder partnerpensioen.

1.10 Datum scheiding of ontbinding van huwelijk, beëindiging geregistreerd partnerschap en einde gemeenschappelijke huishouding

- a. in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
- b. in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister;
- c. in geval van ontbinding van het huwelijk: de datum van inschrijving van de beschikking tot ontbinding na scheiding van tafel en bed in de registers van de burgerlijke stand;
- d. in geval van beëindiging van een geregistreerd partnerschap: de datum van inschrijving van de beëindigingsovereenkomst met wederzijds goedvinden in de registers van de burgerlijke stand dan wel de datum van inschrijving van de rechterlijke beslissing bij ontbinding op verzoek van één van de partners in de registers van de burgerlijke stand;
- e. in geval van beëindiging van een gemeenschappelijke huishouding: de datum waarop de gemeenschappelijke huishouding is geëindigd zoals deze wordt vastgesteld volgens het bepaalde in artikel 6.5.1.

1.11 Wees

Een kind dat in familierechtelijke betrekking stond tot de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dan wel een kind dat door de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op het tijdstip van overlijden als eigen kind werd onderhouden en opgevoed. In het laatste geval dient het kind bij het Rabobank Pensioenfonds te zijn aangemeld en als zodanig door het Rabobank Pensioenfonds te zijn geaccepteerd.

1.12 Pensioenrichtleeftijd

De leeftijd van 68 jaar. De datum waarop de pensioenrichtleeftijd wordt bereikt is de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag dat de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt.

1.13 Pensioendatum/standaard pensioendatum

De pensioendatum is eerste dag van de maand waarin het ouderdomspensioen volledig ingaat. De standaard pensioendatum is de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag dat de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Door toepassing van artikel 16 kan van deze standaarddatum worden afgeweken.

1.14 Volledig dienstverband

Voor de toepassing van dit reglement wordt onder een volledig dienstverband verstaan een dienstverband met een basisarbeidsduur op grond van de voor de deelnemer geldende functiegroep c.q. de geldende basisarbeidsduur bij de werkgever.

1.15 *Inkomensgrondslag*

De inkomensgrondslag van de deelnemer in enig kalenderjaar bestaat uit de volgende inkomensbestanddelen in dat kalenderjaar:

- a. het met de deelnemer overeengekomen bruto jaarsalaris behorend bij een volledig dienstverband (inclusief de voor de medewerker van toepassing zijnde persoonlijke toeslag en/of ploegentoeslag);
- b. de bij dat bruto jaarsalaris behorende bruto vakantie-uitkering;
- c. de bij dat bruto jaarsalaris behorende bruto dertiende maand;
- d. het bruto jaarsalaris, inclusief vakantiegeld en dertiende maand, betrekking hebbend op de uren boven het aantal uren per week dat uitgaat boven een volledig dienstverband.

1.16 *Pensioengevend jaarinkomen*

De inkomensgrondslag, voor zover dat het maximum pensioengevend jaarinkomen niet te boven gaat.

1.17 *Maximum pensioengevend jaarinkomen*

Een bedrag op jaarbasis van € 137.800 (per 1 januari 2025). Dit maximum pensioengevend jaarinkomen wordt jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld aan de hand van de wijziging van het bedrag als genoemd in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964.

1.18 *Franchise*

De franchise is het deel van het pensioengevend jaarinkomen dat voor de bepaling van de pensioengrondslag in enig kalenderjaar buiten beschouwing wordt gelaten. De franchise is gelijk aan de wettelijke minimaal toegestane franchise op 1 januari van enig jaar volgens artikel 18a, lid 7 van de Wet op de loonbelasting 1964 zoals dat artikel gold op 30 juni 2023. De franchise bedraagt vanaf 1 januari 2025 € 18.475 op jaarbasis.

1.19 *Pensioengrondslag*

De pensioengrondslag wordt gehanteerd bij het bepalen van de opbouw van het pensioenkapitaal en de verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend jaarinkomen als bedoeld in artikel 1.16 verminderd met de franchise, welke uitkomst wordt vermenigvuldigd met het voor de deelnemer geldende percentage arbeidsduur op jaarbasis. De pensioengrondslag wordt vastgesteld bij opname in deze pensioenregeling en nadien telkens bij wijziging van het pensioengevend jaarinkomen, de franchise en/of het percentage arbeidsduur per de eerste dag van de maand waarin deze wijziging wordt doorgevoerd.

1.20 *Percentage arbeidsduur*

Dit percentage wordt berekend door het voor de deelnemer geldende aantal werkuren per week te delen door het gewogen gemiddelde aantal werkuren per week bij een volledig dienstverband, en dit vervolgens te vermenigvuldigen met 100%. Voor nog niet verstreken weken in een kalenderjaar wordt uitgegaan van het laatst bekende aantal werkuren per week. Het percentage arbeidsduur is gemaximeerd op 100%.

1.21 *Pensioenkapitaal*

Het op enig moment ten behoeve van een (gewezen) deelnemer geadministreerde kapitaal dat bedoeld is voor de aankoop van pensioenen.

1.22 Pensioenrekening

De persoonlijke rekening waarop voor de deelnemer het pensioenkapitaal wordt bijgehouden.

1.23 Arbeidsongeschiktheid

Gehele of gedeeltelijke ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid waarbij voor de werkgever een verplichting bestaat tot doorbetaling van het loon of, indien de betaalde werkzaamheden nog gedeeltelijk voortgezet worden, dit loon aan te vullen, dan wel arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of de WIA.

1.24 Eerste ziektedag

De eerste dag waarop sprake is van arbeidsongeschiktheid.

1.25 UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

1.26 WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

1.27 WIA

Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

1.27a IVA

Regeling Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten.

1.27b WGA

Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten.

1.28 Loondoorbetaling WAO

Doorbetaling van het inkomen, inclusief vaste toeslagen van deelnemers op wie de WAO van toepassing is, bij gedeeltelijke werkhervatting, alsof de medewerker niet arbeidsongeschikt is geworden, zoals dit is vastgesteld direct voorafgaande aan arbeidsongeschiktheid.

1.29 Grensbedragen voor het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 9

Grensbedrag-I brengt bij het bepalen van het arbeidsongeschiktheidspensioen een tweedeling aan in de inkomensgrondslag en houdt verband met de maximum inkomensgrens van de WAO.

Grensbedrag-I is per 1 juli 2025 vastgesteld op € 77.731,-.

Grensbedrag-II zorgt voor een hoger arbeidsongeschiktheidspensioen als de inkomensgrondslag lager is dan dit grensbedrag. Grensbedrag-II is per 1 januari 2025 vastgesteld op € 32.772,-. Grensbedrag-II wordt met ingang van de dag waarop een algemene inkomensaanpassing krachtens de CAO plaatsvindt, dan wel een andere algemene inkomensaanpassing binnen Rabobank plaatsvindt welke door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds – na overleg met Rabobank – daarmee wordt gelijkgesteld, aangepast met het percentage van deze inkomensaanpassing, tenzij het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds anders beslist.

1.30 Berekeningsfactoren voor de toepassing van de artikelen 9, 10 en 13

a. Fulltime inkomen arbeidsgeschikt

Het overeenkomstig artikel 1.16 vastgestelde pensioengevend jaarinkomen dat direct voorafgaand aan de eerste dag waarop sprake is van arbeidsongeschiktheid

geldt. Het aldus vastgestelde fulltime inkomen arbeidsgeschikt wordt jaarlijks te rekenen vanaf de eerste ziektedag, aangepast met daarvoor in aanmerking komende algemene salarisaanpassingen op grond van de CAO en – indien van toepassing – met daarvoor in aanmerking komende individuele salarisverhogingen of -verlagingen. Als het fulltime inkomen arbeidsgeschikt in enig jaar hoger is dan het in dat jaar voor de deelnemer geldende maximum pensioengevend jaarinkomen, wordt het fulltime inkomen arbeidsgeschikt voor dat jaar vastgesteld op het voor de deelnemer geldende maximum pensioengevend jaarinkomen van dat jaar.

b. *Werkelijk benut arbeidsinkomen*

Het werkelijk benut arbeidsinkomen is het inkomen dat door de gedeeltelijk arbeidsgeschikte deelnemer wordt verdiend door benutting van zijn resterende verdien capaciteit. Dit werkelijk benut arbeidsinkomen wordt verkregen door de inkomensgrondslag die overeenkomstig het bepaalde in artikel 1.15 is vastgesteld, te vermenigvuldigen met het actuele percentage arbeidsduur.

c. *Persoonlijk budget*

24% van het positieve verschil tussen de inkomensgrondslag en het pensioengevend jaarinkomen. Als de inkomensgrondslag gelijk aan of lager is dan het maximum pensioengevend jaarinkomen, is het persoonlijk budget nihil.

d. *Arbeidsgeschiktheidspercentage*

Het arbeidsgeschiktheidspercentage is 100% maal de hoogste van

- het door het UWV aangeleverde bedrag aan werkelijke inkomsten, waaronder begrepen eventuele inkomsten uit een uitkering krachtens de Werkloosheidswet
 - de onder g bedoelde restverdien capaciteit
- gedeeld door:
- het ongemaximeerde dagloon op jaarbasis zoals dat door het UWV wordt aangeleverd.

e. *Fulltime inkomen arbeidsongeschikt*

Het overeenkomstig artikel 1.16 vastgestelde pensioengevend jaarinkomen dat direct voortgaand aan de eerste dag waarop sprake is van arbeidsongeschiktheid geldt. Het aldus vastgestelde fulltime inkomen arbeidsongeschikt wordt jaarlijks te rekenen vanaf de eerste ziektedag, aangepast met daarvoor in aanmerking komende algemene salarisaanpassingen op grond van de CAO, zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt en – indien van toepassing – met daarvoor in aanmerking komende individuele salarisverhogingen of -verlagingen in het eerste en tweede ziektejaar. Als de deelnemer uit dienst gaat, wordt de algemene salarisaanpassing op grond van de CAO niet meegenomen in de periode tussen uitdiensttreding en het moment waarop de WIA-uitkering van deze deelnemer start. Als het fulltime inkomen arbeidsongeschikt in enig jaar hoger is dan het in dat jaar voor de deelnemer geldende maximum pensioengevend jaarinkomen, wordt het fulltime inkomen arbeidsongeschikt voor dat jaar vastgesteld op het voor de deelnemer geldende maximum pensioengevend jaarinkomen van dat jaar.

f. *Arbeidsongeschiktheidspercentage*

Het arbeidsongeschiktheidspercentage is 100% minus het arbeidsgeschiktheidspercentage als bedoeld onder d.

g. Restverdiencapaciteit

Het door het UWV vastgestelde salaris, dat nog met werken kan worden verdiend.

1.31 CAO

De Rabobank CAO zoals deze per 31 december 2022 luidt, dan wel in de toekomst zal luiden.

1.32 Pensioenaanspraken

Opgebouwde aanspraken van (gewezen) deelnemers.

1.33 Pensioenrechten

Pensioenen in uitkering.

ARTIKEL 2 ALGEMENE BEPALINGEN

2.1 Totstandkoming van de pensioenverzekering

De pensioenverzekering komt tot stand zodra een werknemer deelnemer is in de zin van artikel 1.4, met dien verstande dat geen pensioenverzekering tot stand komt als dit uitdrukkelijk arbeidsvoorwaardelijk is uitgesloten of als de werknemer afstand heeft gedaan van deelneming aan deze pensioenregeling.

2.2 Informatieverplichtingen van de (gewezen) deelnemers, gepensioneerden en hun nabestaande(n), (ex-)partner(s) dan wel wezen en de werkgevers

De (gewezen) deelnemer, de gepensioneerde en zijn (ex-)partner(s), nabestaande(n), dan wel wezen zijn verplicht het Rabobank Pensioenfonds desgevraagd op de hoogte te houden van hun woon- of verblijfplaats en voorts alle informatie te verschaffen, die het nodig heeft om hun rechten vast te stellen.

2.3 Gevolgen van vaststelling van het pensioen op basis van onjuiste informatie

Indien het Rabobank Pensioenfonds een te hoog pensioen heeft uitgekeerd als gevolg van onjuiste of onvolledige informatie, dan is het Rabobank Pensioenfonds gerechtigd het bedrag dat teveel is uitbetaald terug te vorderen dan wel te verrekenen met nog uit te keren pensioenen.

2.4 Administreren van de periode van deelneming

Het Rabobank Pensioenfonds administreert voor elke deelnemer de periode gedurende welke hij krachtens het pensioenreglement van het Rabobank Pensioenfonds de status van deelnemer heeft.

2.5 Uitgesloten risico's

- 2.5.1 Nabestaanden en wezen van overleden (gewezen) deelnemers hebben met inachtneming van het bepaalde in artikel 2.5.4 geen recht op pensioen, indien de (gewezen) deelnemer is overleden bij of als gevolg van oorlogshandelingen, oproer, burgeroorlog, andere vijandelijkheden of atoomkernreacties.
- 2.5.2 (Gewezen) deelnemers hebben geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, indien de arbeidsongeschiktheid een gevolg is van oorlogshandelingen, oproer, burgeroorlog, andere vijandelijkheden of atoomkernreacties.
- 2.5.3 Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds verbindt aan de hiervoor vermelde gebeurtenissen alleen dan de omschreven gevolgen, indien deze gebeurtenissen zo'n

grote groep (gewezen) deelnemers betreffen, dat het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds – na raadpleging van de actuariële adviseur – toepassing van de voorgaande leden, gezien de financiële positie van het Rabobank Pensioenfonds, redelijk acht.

- 2.5.4 In het geval als bedoeld in artikel 2.5.1 wordt niettemin aan nabestaanden, dan wel wezen van de (gewezen) deelnemer een pensioen uitgekeerd gebaseerd op dat deel van de voorziening voor pensioenverplichtingen dat aan deze (gewezen) deelnemer kan worden toegerekend, met dien verstande dat dit pensioen het reglementaire partner- dan wel wezenpensioen niet overschrijdt.
- 2.5.5 De (gewezen) deelnemer heeft geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan als gevolg van opzet of grove schuld van de (gewezen) deelnemer.
- 2.5.6 Een nabestaande dan wel wees heeft – indien door, of mede door, zijn opzet of grove schuld het overlijden van de (gewezen) deelnemer is veroorzaakt – uitsluitend recht op het pensioen dat zou zijn vastgesteld indien de deelneming op het moment van overlijden was geëindigd op een andere wijze dan door overlijden.

2.6 Karakterisering pensioenregeling

Deze pensioenregeling is een premieovereenkomst als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. Ook de aanvullende pensioenregelingen zoals omschreven in de bijlagen 1 en 2 bij dit pensioenreglement zijn premieovereenkomsten als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.

ARTIKEL 3 AANVANG EN EINDE VAN HET DEELNEMERSCHAP

3.1 Aanvang van het deelnemerschap

Het deelnemerschap vangt aan op 31 december 2022 als op dat moment is voldaan aan de voorwaarden voor deelnemerschap als bedoeld in artikel 1.4. Voor degene die pas later aan de voorwaarden voor deelname voldoet (of daar later opnieuw aan voldoet) start de deelname op de eerste dag waarop diegene (opnieuw) voldoet aan de voorwaarden voor deelnemerschap als bedoeld in artikel 1.4.

3.2 Einde van het deelnemerschap

Het deelnemerschap stopt op het eerste van de volgende tijdstippen:

- aan het einde van de dag waarop de deelnemer voor het laatst voldeed aan de voorwaarden voor deelnemerschap als bedoeld in artikel 1.4;
- op het moment van zijn overlijden;
- aan het einde van de dag voorafgaande aan het bereiken van de pensioenrichtleeftijd..

ARTIKEL 4 OUDERDOMSPENSIOEN

4.1 Recht op ouderdomspensioen

De (gewezen) deelnemer verwerft volgens de bepalingen in dit pensioenreglement aanspraak op een pensioenkapitaal waarmee hij naar keuze een stabiel pensioen bij het Rabobank Pensioenfonds dan wel een variabel pensioen bij een in aanmerking

komende pensioenuitvoerder aankoopt. De (gewezen) deelnemer heeft per 1 januari volgend op het bereiken van de 58-jarige leeftijd de mogelijkheid om met het opgebouwde pensioenkapitaal geleidelijk tot de ingangsdatum van het ouderdomspensioen aanspraken op een stabiel pensioen bij het Rabobank Pensioenfonds in te kopen.

4.2 De wijze waarop de aanspraak op pensioenkapitaal wordt vastgesteld

- 4.2.1 De deelnemer heeft elke maand recht op inleg van een beschikbare premie op zijn pensioenrekening. De maandelijkse premie is – met inachtneming van het bepaalde in artikel 4.2.2, 4.2.3 en 4.2.4 – gelijk aan 27% of naar keuze van de deelnemer 25% van 1/12^e deel van de toepasselijke pensioengrondslag. Van de aldus vastgestelde maandelijkse premie wordt 100/101^e deel als beschikbare premie toegevoegd aan het pensioenkapitaal. De voornoemde percentages kunnen neerwaarts worden aangepast indien is vast komen staan dat deze percentages een fiscaal ontoelaatbare hoogte hebben.

Het Rabobank Pensioenfonds voegt 1/101^e deel van de ontvangen premie toe aan de reserve voor het minimaal vereist eigen vermogen. Dit deel is geen onderdeel van het pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer.

- 4.2.2 De deelnemer die op 31 december van enig jaar in dienst is bij Rabobank of een gelieerde instelling kan voor het daaropvolgende kalenderjaar in plaats van voor 27% kiezen voor een premie van 25% van diens pensioengrondslag of andersom. De deelnemer geeft deze keuze uiterlijk per 1 december door aan zijn werkgever, waarna zijn keuze per 1 januari wordt geëffectueerd. Voor een nieuwe deelnemer die in dienst is gekomen bij Rabobank geldt in het eerste kalenderjaar van deelname een premiepercentage van 27%. Deze nieuwe deelnemer maakt zijn keuze voor 27% of 25% uiterlijk in december van het jaar van indiensttreding, waarna zijn keuze per 1 januari wordt geëffectueerd. Voor elke deelnemer die geen keuze doorgeeft, geldt een premiepercentage van 27%. Als een deelnemer zijn eerder gemaakte keuze niet voor 1 december heeft herzien, geldt per 1 januari daaropvolgend hetzelfde percentage als in het jaar dat voorafgaat aan deze 1 januari. De deelnemer die kiest voor een premie van 25% betaalt een lagere eigen bijdrage, zoals bepaald in artikel 23.1.
- 4.2.3 In afwijking van het bepaalde in artikel 4.2.1 en 4.2.2 geldt voor de deelnemer die op de eerste dag van de maand van indiensttreding of op 1 januari van enig jaar nog niet de leeftijd van 20 jaar heeft bereikt een percentage van 25%. Vanaf 1 januari van enig jaar waar de deelnemer op die datum de leeftijd van (minimaal) 20 jaar heeft bereikt geldt het bepaalde in artikel 4.2.1 en is artikel 4.2.2 van toepassing.
- 4.2.4 Voor deelnemers die in dienst zijn bij een gelieerde instelling geldt, zo nodig in afwijking van het bepaalde in artikel 4.2.2, de regeling die is opgenomen in onderdeel 1 van de Beleidsbeslissingen, die als bijlage 3 bij dit pensioenreglement zijn gevoegd.
- 4.2.5 De bedragen die het Rabobank Pensioenfonds ten behoeve van de deelnemer ontvangt, worden ingelegd op pensioenrekening van de deelnemer. Via de pensioenrekening wordt belegd in de life cycle portefeuille en de onderliggende beleggingsinstellingen.
- 4.2.6 De kosten die zijn verbonden aan de beleggingen zijn voor rekening van de (gewezen) deelnemer. De kosten zijn verwerkt in de waarde van de beleggingen.

- 4.2.7 het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds kan de samenstelling van de life cycle portefeuilles op elk moment wijzigen. Het Rabobank Pensioenfonds kan ook veranderen van onderliggende beleggingsinstelling en veranderen van vermogensbeheerder. De eventuele kosten die hieraan zijn verbonden, zijn voor rekening van de (gewezen) deelnemer. De kosten zijn verwerkt in de waarde van de beleggingen.
- 4.2.8 Mutaties op de beschikbare premie door wijzigingen of correcties worden door het Rabobank Pensioenfonds met terugwerkende kracht verwerkt, maar worden niet met terugwerkende kracht belegd. Dergelijke wijzigingen of correcties worden verwerkt vanaf het moment dat de daarmee samenhangende aangepaste beschikbare premie(s) door de werkgever aan het Rabobank Pensioenfonds is (zijn) afgedragen. Een deelnemer heeft recht op toedeling van rendementen vanaf het moment dat de premies daadwerkelijk zijn belegd.
- 4.2.9 Als het deelnemerschap aan deze pensioenregeling niet start op de eerste dag van een maand, vindt de opbouw van pensioenkapitaal plaats met ingang van de eerste maand volgend op de aanvang van het deelnemerschap. Als het deelnemerschap niet op de laatste dag van een maand eindigt, vindt nog opbouw van pensioenkapitaal plaats over deze volledig maand. In afwijking van de vorige zin, wordt bij beëindiging van het deelnemerschap op de eerste dag van de maand geen beschikbare premie toegekend voor de betreffende maand.
- 4.2.10 De deelnemer heeft recht op inleg van een beschikbare premie tot uiterlijk de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop hij de pensioenrichtleeftijd bereikt. Dat betekent dat na het bereiken van de pensioenrichtleeftijd geen beschikbare premie meer wordt ingelegd.
- 4.3 De keuze voor een stabiele of variabele uitkering**
- 4.3.1 De (gewezen) deelnemer maakt op zijn 58-jarige leeftijd een definitieve keuze voor een stabiele uitkering of een voorlopige keuze voor een variabele uitkering. Deze keuze gaat in per 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin de (gewezen) deelnemer 58 jaar wordt. De (gewezen) deelnemer die kiest voor een stabiele uitkering kan deze keuze later niet ongedaan maken. Degene die voor het eerst deelnemer wordt na het jaar waarin hij 58 jaar wordt, maakt zijn definitieve keuze voor een stabiele uitkering of zijn voorlopige keuze voor een variabele uitkering in het derde kwartaal van het jaar waarin zijn deelnemerschap is aangevangen. De deelnemer die zijn keuze niet meer tijdig kan doorgeven omdat zijn moment van indiensttreding op of na 1 oktober ligt, maakt zijn keuze in het derde kwartaal van het jaar volgend op zijn indiensttreding.
- 4.3.2 Het Rabobank Pensioenfonds blijft het pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer die voorlopig kiest voor een variabele uitkering beleggen in diens life cycle portefeuille. Dit geldt ook voor de beschikbare premie die in de toekomst nog aan het pensioenkapitaal van deze deelnemer wordt toegevoegd.
- 4.3.3 Het Rabobank Pensioenfonds gebruikt het pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer die kiest voor een stabiele uitkering geleidelijk voor de aankoop van een levenslange stabiele uitkering van ouderdomspensioen en partnerpensioen bij overlijden van de (gewezen) deelnemer nadat diens pensioen al of niet gedeeltelijk is ingegaan, zoals beschreven in artikel 6. Dit geldt ook voor de beschikbare premie die in de toekomst nog aan het pensioenkapitaal van deze deelnemer wordt toegevoegd. De aankoop vindt plaats op basis van factoren die elk kwartaal door het Bestuur van

het Rabobank Pensioenfonds worden vastgesteld. De verhouding tussen het aan te kopen ouderdomspensioen en partnerpensioen is zodanig, dat het partnerpensioen 70% is van het ouderdomspensioen. Indien de (gewezen) deelnemer een ex-partner heeft, houdt het Rabobank Pensioenfonds rekening met het eventuele te verevenen ouderdomspensioen en het bijzonder partnerpensioen uit het afgezonderde pensioenkapitaal als bedoeld in artikel 6.5.2.

De geleidelijke aankoop gebeurt als volgt:

Leeftijd op 31 december van een jaar	Deel van het pensioenkapitaal dat in het daaropvolgende jaar wordt gebruikt voor de aankoop van een ouderdomspensioen met 70% partnerpensioen bij overlijden na de ingangsdatum van het ouderdomspensioen
58	1/10 (in januari)
59	1/9 (in januari)
60	1/8 (in januari)
61	1/7 (in januari)
62	1/6 (in januari)
63	1/5 (in januari)
64	1/4 (in januari)
65	1/3 (in januari)
66	1/2 (in januari)
68 of eerdere pensioendatum	1/1 (bij ingang van het ouderdomspensioen)

Het Rabobank Pensioenfonds past voor degene die voor het eerst deelnemer wordt na het jaar waarin hij 58 jaar wordt en die kiest voor een stabiele uitkering de trede uit bovenstaande tabel toe die van toepassing is op de leeftijd van de deelnemer op de eerstvolgende 31 december na aanvang van zijn deelnemerschap.

Het deel van het pensioenkapitaal waarmee nog geen pensioen is aangekocht blijft belegd in de life cycle portefeuille van de (gewezen) deelnemer.

- 4.3.4 De (gewezen) deelnemer die zijn keuze voor een stabiele of variabele uitkering niet aan het Rabobank Pensioenfonds doorgeeft voor 1 januari volgend op het jaar waarin hij 58 jaar wordt, wordt geacht definitief te hebben gekozen voor een stabiele uitkering bij het Rabobank Pensioenfonds. Dit geldt ook voor de degene die voor het eerst deelnemer wordt na het jaar waarin hij 58 jaar wordt en zijn keuze niet heeft doorgegeven in het derde kwartaal van het jaar waarin, of – indien de slotzin van artikel 4.3.1 toepassing vindt – van het jaar volgend op het jaar waarin zijn deelnemerschap is aangevangen.
- 4.3.5 De hoogte van het aan te kopen stabiele pensioen is afhankelijk van de hoogte van het pensioenkapitaal, de rentestand op het moment dat het pensioen daadwerkelijk wordt aangekocht, alsmede van de fondsspecifieke grondslagen zoals opgenomen in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het pensioenfonds. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds stelt deze grondslagen elk kwartaal opnieuw vast. Het voor de aankoop beschikbare pensioenkapitaal wordt aangevuld met 1/101^e deel, welk deel wordt onttrokken aan de reserve voor het minimaal vereist eigen vermogen.

4.4 De keuze voor een stabiele of een variabele uitkering bij het ingaan van het ouderdomspensioen

- 4.4.1 De (gewezen) deelnemer die voorlopig koos voor een variabele uitkering kan op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen opnieuw kiezen voor een variabele of stabiele uitkering.
- 4.4.2 De (gewezen) deelnemer die op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen opnieuw kiest voor een variabele pensioenuitkering, koopt met zijn pensioenkapitaal bij een door hem geselecteerde in aanmerking komende pensioenuitvoerder een variabele pensioenuitkering aan. Deze aankoop geschiedt op basis van de op dat moment geldende tarieven en voorwaarden van die in aanmerking komende pensioenuitvoerder.
- 4.4.3 De (gewezen) deelnemer geeft zijn keuze als bedoeld in het vorige lid ten minste zes weken voorafgaand aan de beoogde ingangsdatum van het ouderdomspensioen door aan het Rabobank Pensioenfonds. Het Rabobank Pensioenfonds toetst of de overdracht van het pensioenkapitaal voldoet aan de regels van artikel 80 van de Pensioenwet.
- 4.4.4 Het Rabobank Pensioenfonds gebruikt het pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer die alsnog kiest voor een stabiele uitkering voor de aankoop van een levenslange stabiele uitkering van ouderdomspensioen en partnerpensioen bij overlijden van de (gewezen) deelnemer nadat diens pensioen al of niet gedeeltelijk is ingegaan, zoals beschreven in artikel 6. De aankoop vindt plaats op basis van factoren die elk kwartaal door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds worden vastgesteld. De verhouding tussen het aan te kopen ouderdomspensioen en partnerpensioen is zodanig, dat het partnerpensioen 70% is van het ouderdomspensioen. Indien de (gewezen) deelnemer een ex-partner heeft, houdt het Rabobank Pensioenfonds rekening met het eventuele te verevenen ouderdomspensioen en bijzonder partnerpensioen uit het afgezonderde pensioenkapitaal als bedoeld in artikel 6.5.2.
- 4.4.5 De hoogte van het aan te kopen stabiele pensioen is afhankelijk van de hoogte van het pensioenkapitaal, de rentestand op het moment dat het pensioen daadwerkelijk wordt aangekocht, alsmede van de fondsspecifieke grondslagen zoals opgenomen in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het pensioenfonds. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds stelt deze grondslagen elk kwartaal opnieuw vast. Het voor de aankoop beschikbare pensioenkapitaal wordt aangevuld met 1/101^e deel, welk deel wordt onttrokken aan de reserve voor het minimaal vereist eigen vermogen.
- 4.4.6 De (gewezen) deelnemer die zijn keuze voor een stabiele of variabele uitkering niet ten minste zes weken voor de al of niet gedeeltelijke ingang van zijn ouderdomspensioen of uiterlijk zes weken voor de pensioenrichtleeftijd aan het Rabobank Pensioenfonds doorgeeft, wordt geacht alsnog te hebben gekozen voor een stabiele uitkering bij het Rabobank Pensioenfonds. Dit geldt ook als de (gewezen) deelnemer niet ten minste vier weken voor de al of niet gedeeltelijke ingang van zijn ouderdomspensioen of uiterlijk vier weken voor de pensioenrichtleeftijd aan het Rabobank Pensioenfonds doorgeeft aan welke in aanmerking komende pensioenuitvoerder de waarde van het pensioenkapitaal kan worden overgedragen. Als het Rabobank Pensioenfonds er niet in slaagt om het pensioenkapitaal over te dragen op uiterlijk het moment van al of niet gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen of uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd door omstandigheden die buiten de invloedssfeer van het Rabobank Pensioenfonds liggen, koopt het Rabobank Pensioenfonds op dat moment een stabiel pensioen voor de deelnemer aan.

4.5 Datum waarop het ouderdomspensioen tot uitkering komt

Het stabiele ouderdomspensioen dat is aangekocht bij het Rabobank Pensioenfonds komt tot uitkering op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag dat de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Een en ander tenzij bij CAO of in een overeenkomst met de individuele deelnemer andersluidende afspraken zijn gemaakt over de ingangsdatum van het ouderdomspensioen. De (gewezen) deelnemer kan een vroegere of latere ingangsdatum van het ouderdomspensioen kiezen met inachtneming van het bepaalde in artikel 16.

4.6 Einde van het ouderdomspensioen

Het stabiele ouderdomspensioen dat is aangekocht bij het Rabobank Pensioenfonds wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de gepensioneerde overlijdt.

4.7 Maximering van het ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen mag niet hoger zijn dan fiscaal is toegestaan. Het Rabobank Pensioenfonds toetst dit op verschillende momenten, aan de hand van het gemiddeld genoten pensioengevend inkomen van de (gewezen) deelnemer. Het Rabobank Pensioenfonds toetst in ieder geval op de volgende momenten of het ouderdomspensioen niet te hoog is:

- bij een waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder;
- op het moment van inkoop van een stabiele uitkering;
- op het moment dat het ouderdomspensioen ingaat.

Het Rabobank Pensioenfonds kan op andere momenten toetsen als dat nodig is volgens de fiscale regels.

Het Rabobank Pensioenfonds gaat uit van het fiscaal maximale ouderdomspensioen dat de (gewezen) deelnemer over zijn gemiddeld genoten pensioengevend inkomen had kunnen opbouwen in een middelloonregeling. Indien met het pensioenkapitaal een hoger ouderdomspensioen kan worden aangekocht, vervalt het deel van het pensioenkapitaal dat niet nodig is om het fiscaal maximale ouderdomspensioen aan te kopen aan het Rabobank Pensioenfonds.

ARTIKEL 5 GEVOLGEN BIJ SCHEIDING EN BEÏNDIGING GEREgistREERD PARTNERSCHAP

5.1 Verevening van rechten op ouderdomspensioen bij scheiding en beëindiging geregistreerd partnerschap

Indien het huwelijk van een deelnemer eindigt door echtscheiding of in geval van scheiding van tafel en bed of in geval van beëindiging van het geregistreerd partnerschap van een deelnemer heeft de partner als bedoeld in artikel 1.8 onder a en b, een recht op verevening van een deel van het aan de deelnemer toekomende ouderdomspensioen. Dit deel is gelijk aan 50% van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien:

- de tot verevening verplichte deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de periode gelegen tussen de huwelijkssluiting of de aanvang van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van scheiding dan wel van beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
- op het tijdstip van scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap de deelneming zou zijn geëindigd anders dan door ingang van het ouderdomspensioen of overlijden.

De vereveningsgerechtigde krijgt jegens het Rabobank Pensioenfonds een eigen recht op uitbetaling van het te verevenen ouderdomspensioen indien binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding dan wel na het tijdstip van beëindiging van het geregistreerd partnerschap door een van beide echtgenoten of partners daarvan mededeling is gedaan aan het Rabobank Pensioenfonds. De mededeling aan het Rabobank Pensioenfonds dient te geschieden met gebruikmaking van een formulier volgens het model dat het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid daartoe uitgeeft.

5.2 Verevening van rechten op ouderdomspensioen bij gewezen deelnemers

Indien het tijdstip van beëindiging van deelneming ligt voor het tijdstip van de scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, heeft de partner als bedoeld in artikel 1.8 onder a en b, een recht op uitbetaling jegens het fonds van 50% van het ouderdomspensioen, dat zou gelden indien de tot verevening verplichte gewezen deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de periode gelegen tussen de huwelijksluiting dan wel de aanvang van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van beëindiging van de deelneming.

5.3 De vaststelling van het te verevenen ouderdomspensioen

Na de scheiding en na ontvangst van het verzoek om verevening als bedoeld in artikel 5.1 bepaalt het Rabobank Pensioenfonds het pensioenkapitaal dat de (gewezen) deelnemer tijdens het huwelijk of het geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Een deel van dit pensioenkapitaal wordt door het Rabobank Pensioenfonds afzonderlijk geadministreerd. Dit deel wordt als volgt vastgesteld:

- het Rabobank Pensioenfonds stelt vast welk ouderdomspensioen en partnerpensioen ter grootte van 70% van dat ouderdomspensioen met dat pensioenkapitaal zou kunnen worden aangekocht;
- daarna stelt het Rabobank Pensioenfonds vast welke koopsom nodig is om het aldus vastgestelde ouderdomspensioen aan te kopen op basis van door het Bestuur vast te stellen grondslagen;
- de helft van de aldus berekende koopsom wordt apart geadministreerd ten behoeve van de ex-partner onder de naam verevend ouderdomspensioenkapitaal;
- met het aldus geadministreerde verevend ouderdomspensioenkapitaal wordt op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of geleidelijk, als de (gewezen) deelnemer kiest voor een stabiele uitkering volgens artikel 4.3.3 een ouderdomspensioen ingekocht.

Dit ouderdomspensioen zal het Rabobank Pensioenfonds aan de ex-partner uitbetalen zolang de gepensioneerde (gewezen) deelnemer en de ex-partner beiden in leven zijn. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer stopt de uitbetaling aan de ex-partner. Bij overlijden van de ex-partner wordt het ouderdomspensioen vanaf dat moment uitbetaald aan de gepensioneerde (gewezen) deelnemer. Keuzes die de (gewezen) deelnemer maakt met betrekking tot het reguliere pensioenkapitaal gelden te allen tijde ook voor het apart geadministreerde pensioenkapitaal.

Indien de deelnemer kiest voor een fluctuerend ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 16.4, dan geldt deze keuze niet voor het deel van het ouderdomspensioen dat wordt uitbetaald aan de ex-partner.

Een eventueel ouderdomspensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 25.2.2 aanspraak op bestaat, wordt verevend conform de regeling die daarvoor is opgenomen in pensioenreglement PR2014.

5.4 Afwijkende voorwaarden en conversie

Verevening van het recht op ouderdomspensioen geschiedt met toepassing van het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Niettemin kunnen de ex-echtgenoten, dan wel de geregistreerde ex-partners de toepasselijkheid van deze wet bij huwelijkse voorwaarden, echtscheidingsconvenant of een overeenkomst ter beëindiging van het geregistreerd partnerschap uitsluiten, dan wel kunnen zij een andere procentuele verevening van het ouderdomspensioen overeenkomen.

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn ex-echtgeno(o)t(e) dan wel geregistreerde ex-partner wordt het verevende deel van het pensioenkapitaal (artikel 5.3) en het bijzonder partnerpensioenkapitaal als bedoeld in artikel 6.5.2 omgezet in een eigen pensioenkapitaal voor de ex-echtgeno(o)t(e) dan wel geregistreerde ex-partner. Dit pensioenkapitaal kan de ex-partner aanwenden voor een eigen ouderdomspensioen volgens de regels van dit pensioenreglement.

5.5 Kosten

Het Rabobank Pensioenfonds kan kosten in rekening brengen bij de (gewezen) deelnemer en diens ex-partner in verband met de verevening van pensioenrechten. De hoogte van deze kosten wordt door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld en opgenomen in de beleidsbeslissingen bij dit pensioenreglement.

ARTIKEL 6 (BIJZONDER) PARTNERPENSIOEN

6.1 Algemene bepalingen over het (bijzonder) partnerpensioen

- 6.1.1 Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt, heeft de partner, vanaf de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt, recht op (bijzonder) partnerpensioen volgens de voorwaarden in dit artikel. Dit pensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de partner overlijdt.
- 6.1.2 De hoogte van het partnerpensioen zoals hierna omschreven geldt indien en voor zover er geen gebruik is gemaakt van de mogelijkheden als bedoeld in artikel 16.
- 6.1.3 De partner als bedoeld in artikel 1.8 onder c, zal het in artikel 6.1.1 bedoelde recht op partnerpensioen geldend kunnen maken indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:
- de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde was op de dag van overlijden ongehuwd en had op deze dag geen geregistreerde partner;
 - op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde bestaat de gemeenschappelijke huishouding ten minste zes maanden;
 - de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner hadden voor de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst met elkaar gesloten, waaruit voor de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde de verplichting voortvloeide om in het levensonderhoud van zijn partner te voorzien;
 - de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn partner waren op de dag van overlijden op hetzelfde adres woonachtig;
 - de partner is door de (gewezen) deelnemer bij het Rabobank Pensioenfonds aangemeld en door het Rabobank Pensioenfonds geaccepteerd voordat het ouderdomspensioen al of niet gedeeltelijk is ingegaan, maar uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd.

6.2 De wijze waarop het partnerpensioen wordt berekend bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum

- 6.2.1 Het partnerpensioen is bij overlijden van de deelnemer per jaar gelijk aan de som van
- 1,313% van de pensioengrondslag voor elk kalenderjaar dat de deelnemer pensioenkapitaal heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2023, dan wel vanaf de latere datum waarop het deelnemerschap is aangevangen tot de overlijdensdatum;
 - 1,313% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voor elk kalenderjaar indien hij vanaf de overlijdensdatum tot aan de pensioenrichtleeftijd deelnemer zou zijn gebleven;
 - het eventuele partnerpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 25.2.2 aanspraak op bestaat.

Degene die deelnemer is gebleven tot de standaard pensioendatum en die kiest voor uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen conform artikel 16.1 blijft, zolang zijn werknemerschap bij Rabobank of een gelieerde instelling voortduurt, verzekerd voor partnerpensioen op grond van dit artikel 6.2.1.

- 6.2.2 Voor de gewezen deelnemer die opnieuw deelnemer wordt, telt de periode van eerder deelnemerschap niet mee voor de vaststelling van de kalenderjaren als bedoeld in het voorgaande lid onder a, behalve als het hernieuwde deelnemerschap direct of althans binnen een maand aansluit op de eerdere beëindiging van het deelnemerschap.

6.3 Partnerpensioen bij overlijden van de gewezen deelnemer vóór de pensioendatum

- 6.3.1 Bij overlijden van de gewezen deelnemer vóór de pensioendatum of uiterlijk vóór de pensioenrichtleeftijd is geen partnerpensioen verzekerd. Het Rabobank Pensioenfonds gebruikt het op dat moment voor de gewezen deelnemer aanwezige (resterende) pensioenkapitaal voor de aankoop van een partnerpensioen ten behoeve van de partner van de gewezen deelnemer. De hoogte van het partnerpensioen is afhankelijk van de hoogte van het aanwezige pensioenkapitaal op het moment van overlijden en van het tarief waarmee het partnerpensioen wordt aangekocht. Dit partnerpensioen mag niet hoger zijn dan het partnerpensioen dat de gewezen deelnemer zou hebben behouden als hij in deze pensioenregeling vanaf 1 januari 2023, dan wel vanaf de latere datum waarop het deelnemerschap is aangevangen een fiscaal maximaal partnerpensioen had kunnen opbouwen. Als de gewezen deelnemer overlijdt na de pensioenrichtleeftijd als bedoeld in artikel 1.12 terwijl zijn ouderdomspensioen nog niet is ingegaan, geldt voor het partnerpensioen niet het bovenstaande, maar het bepaalde in artikel 6.4. Naast het volgens het voorgaande in dit artikellid bepaalde, heeft de partner recht op het eventuele partnerpensioen ingevolge het bepaalde in artikel 25.2.2.

- 6.3.2 Bij overlijden van de gewezen deelnemer die aansluitend aan zijn deelnemerschap en tot het moment van zijn overlijden recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, heeft diens partner ten minste recht op partnerpensioen ter grootte van 1,313% van de pensioengrondslag zoals die voor hem in elk deelnemingsjaar vanaf 1 januari 2023 tot het moment van beëindiging van de deelneming aan deze pensioenregeling gold, vermeerderd met de toeslagen die daarop zijn verleend conform artikel 17. Dit partnerpensioen wordt vastgesteld met inbegrip van het partnerpensioen waarop de gewezen deelnemer recht heeft op grond van lid 6.3.1 van dit artikel. Dit lid 6.3.2 is van overeenkomstige toepassing als de deelnemer aansluitend aan de beëindiging van de deelname recht heeft op een werkloosheidsuitkering van zijn woonland.

6.4 De wijze waarop het partnerpensioen wordt berekend bij overlijden van de gepensioneerde

6.4.1 Recht op partnerpensioen bij overlijden van de gepensioneerde of de gewezen deelnemer die de pensioenrichtleeftijd reeds heeft bereikt bestaat indien het huwelijk of geregistreerd partnerschap voordat het ouderdompensioen al of niet gedeeltelijk is ingegaan, maar uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd is aangevangen dan wel de partner als bedoeld in artikel 1.8, onder c, vóór dat moment aan de in artikel 6.1.3 genoemde voorwaarden heeft voldaan.

6.4.2 Bij het overlijden van de gepensioneerde of van de gewezen deelnemer die de pensioenrichtleeftijd reeds heeft bereikt is het partnerpensioen gelijk aan het partnerpensioen dat op de pensioendatum of uiterlijk op de pensioenrichtleeftijd is ingekocht. Dit partnerpensioen wordt vervolgens:

- verhoogd met het extra partnerpensioen dat is verkregen door omzetting van een deel van het ouderdompensioen (zie artikel 16.3.1), of
- verlaagd met het bedrag aan partnerpensioen dat is omgezet in extra ouderdompensioen (zie artikel 16.3.2).

Naast het volgens het voorgaande in dit artikellid bepaalde, heeft de partner recht op het eventuele partnerpensioen ingevolge het bepaalde in artikel 25.2.2.

6.5 Vaststelling recht op bijzonder partnerpensioen bij einde huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding

6.5.1 Indien het huwelijk, het geregistreerde partnerschap of de gezamenlijke huishouding van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner als bedoeld in artikel 1.8 eindigt anders dan door overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, verkrijgt de gewezen partner recht op bijzonder partnerpensioen. Bij beëindiging van de gezamenlijke huishouding tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en diens partner als bedoeld in artikel 1.8 onder c zijn beiden verplicht deze beëindiging te melden aan het Rabobank Pensioenfonds. Deze melding geschiedt door een door beiden gezamenlijk ondertekende verklaring, dan wel door twee gelijkluidende, door beiden afzonderlijk getekende verklaringen, waarin de datum als bedoeld in artikel 1.10 onder e is opgenomen. Deze datum geldt voor de vaststelling van het bijzonder partnerpensioen als datum waarop de gezamenlijke huishouding is beëindigd.

Indien voor bovenbedoelde verklaring(en) geen medewerking wordt verkregen van de gewezen partner, respectievelijk de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dient de andere partij het beëindigen van de gezamenlijke huishouding onverwijld schriftelijk te melden aan het Rabobank Pensioenfonds. De datum waarop deze melding door het Rabobank Pensioenfonds is ontvangen geldt in dat geval als datum waarop de gezamenlijke huishouding geacht wordt te zijn beëindigd. Tegenbewijs tegen deze datum is enkel mogelijk in de vorm van een uittreksel uit de Gemeentelijke Basisadministratie waaruit blijkt dat het gezamenlijk woonachtig zijn op één adres op een andere datum is geëindigd. Aanmelding van een nieuwe partner zonder dat daaraan afmelding van een vorige partner vooraf is gegaan wordt aangemerkt als een melding van beëindiging van de gezamenlijke huishouding met die vorige partner per de datum van aanmelding van de nieuwe partner.

6.5.2 Als de (gewezen) deelnemer de pensioendatum of uiterlijk de pensioenrichtleeftijd nog niet heeft bereikt en gaat scheiden, stelt het Rabobank Pensioenfonds het bijzonder partnerpensioen als volgt vast:

- allereerst stelt het Rabobank Pensioenfonds de hoogte van het aanwezige pensioenkapitaal vast op het moment van scheiding. Vervolgens stelt het Rabobank Pensioenfonds vast welk ouderdompensioen en partnerpensioen ter

- grootte van 70% van dat ouderdomspensioen met dat pensioenkapitaal zou kunnen worden aangekocht;
- daarna stelt het Rabobank Pensioenfonds vast welke koopsom nodig is om het aldus vastgestelde partnerpensioen aan te kopen op basis van door het Bestuur vast te stellen grondslagen;
 - het Rabobank Pensioenfonds administreert deze koopsom voortaan apart onder de naam bijzonder partnerpensioenkapitaal;
 - vanaf de 58-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer zet het Rabobank Pensioenfonds het bijzonder partnerpensioenkapitaal stapsgewijs om in een aanspraak op bijzonder partnerpensioen voor de ex-partner tegen de op dat moment geldende grondslagen overeenkomstig artikel 4.3.

Het Rabobank Pensioenfonds belegt het volgens bovenstaand stappenplan vastgestelde bijzonder partnerpensioenkapitaal vanaf het moment van scheiding tot de ingangsdatum van het ouderdomspensioen op dezelfde wijze als het pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer. Elke wijziging in de belegging(en) van het pensioenkapitaal geldt op overeenkomstige wijze voor de belegging(en) van het bijzonder partnerpensioenkapitaal.

Is er voor de scheidingsdatum al pensioenkapitaal omgezet in pensioenaanspraken op grond van artikel 4.3, dan zet het Rabobank Pensioenfonds de daaruit voortvloeiende aanspraak op partnerpensioen om in een aanspraak op bijzonder partnerpensioen voor de ex-partner.

Het volgens het bovenstaande vastgestelde bijzonder partnerpensioen wordt uitgekeerd aan de ex-partner bij overlijden van de (gewezen) deelnemer na de ingangsdatum van zijn ouderdomspensioen of, als dat eerder is, na het bereiken van zijn pensioenrichtleeftijd.

Naast het bijzonder partnerpensioen bij overlijden ná de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, heeft de ex-partner recht op bijzonder partnerpensioen als de (gewezen) deelnemer overlijdt vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen of, als dat eerder is, voor het bereiken van zijn pensioenrichtleeftijd. Ook hiervoor administreert het Rabobank Pensioenfonds de vastgestelde hoogte van het aanwezige pensioenkapitaal op het moment van scheiding. Overlijdt de (gewezen) deelnemer vóór de ingangsdatum van zijn ouderdomspensioen, dan gebruikt het Rabobank Pensioenfonds hetgeen nog resteert van het pensioenkapitaal op het moment van scheiding voor de aankoop van een bijzonder partnerpensioen. Dit doet het Rabobank Pensioenfonds op de manier die overeenkomt met het bepaalde in artikel 6.3 en onder de voorwaarden die in dat artikel zijn opgenomen.

- 6.5.3 Als de gepensioneerde gaat scheiden, is de aanspraak op bijzonder partnerpensioen gelijk aan de hoogte van de aanspraak op partnerpensioen direct voorafgaand aan het moment van scheiding. Als de gepensioneerde het partnerpensioen volledig heeft omgezet in ouderdomspensioen volgens artikel 16.3.2, heeft de ex-partner geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
- 6.5.4 Van het in artikel 6.5.1 bepaalde kan worden afgeweken als de gewezen partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. Die voorwaarden of overeenkomst zijn respectievelijk is slechts geldig als het Rabobank Pensioenfonds bereid is hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

ARTIKEL 7 TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN

7.1 *Recht op tijdelijk partnerpensioen*

Indien de deelnemer, of de gepensioneerde die deze status aansluitend aan actieve pensioenopbouw bij het Rabobank Pensioenfonds heeft verkregen, overlijdt, heeft de nabestaande van de deelnemer of de gepensioneerde vanaf de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de deelnemer of de gepensioneerde overlijdt, recht op een tijdelijk partnerpensioen voor zover ook recht bestaat op een partnerpensioen.

7.2 *De wijze waarop het tijdelijke partnerpensioen wordt berekend*

Het tijdelijke partnerpensioen is een tijdelijke uitkering aan de nabestaande van de deelnemer of de gepensioneerde. Het is een compensatie voor het verschil in verschuldigde premies voor de AOW over het partnerpensioen voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd van de partner en het wordt uitgedrukt in een percentage van het partnerpensioen. Het percentage wordt door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld. Daarbij wordt rekening gehouden met de omstandigheid dat over het tot uitkering komende tijdelijk partnerpensioen eveneens premies voor AOW verschuldigd kunnen zijn. Het uit te keren tijdelijk partnerpensioen is gemaximeerd. Het bedrag bedraagt nooit meer dan het maximumbedrag dat de partner aan premies AOW verschuldigd kan zijn. Een verhoging van het bedoelde maximumbedrag nadat het tijdelijk partnerpensioen is ingegaan leidt niet automatisch tot een hoger tijdelijk partnerpensioen. Over partnerpensioen dat verkregen is uit de Flexioenregeling wordt geen tijdelijk partnerpensioen toegekend.

7.3 *Einde van het tijdelijke partnerpensioen*

Het tijdelijke partnerpensioen wordt uitgekeerd tot de nabestaande de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, dan wel tot de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop hij of zij – voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd – (her)trouwt, een geregistreerd partnerschap aangaat, met een partner als bedoeld in artikel 1.8 onder c een gemeenschappelijke huishouding aangaat, dan wel overlijdt.

ARTIKEL 8 (VERLENGD) WEZENPENSIOEN

8.1 *Recht op wezenpensioen*

8.1.1 Indien de deelnemer overlijdt, heeft de wees die de leeftijd van 21 jaar nog niet heeft bereikt, recht op wezenpensioen.

8.1.2 Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de deelnemer overlijdt. Indien de wees wordt geboren na het overlijden van de deelnemer, vangt het wezenpensioen aan op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop hij is geboren.

8.2 *De wijze waarop het wezenpensioen wordt berekend bij overlijden van de deelnemer*

Als de deelnemer overlijdt en op de dag van diens overlijden de andere wettige ouder van de wees nog in leven is, is het wezenpensioen per jaar gelijk aan de som van

- a. 0,263% van de pensioengrondslag voor elk kalenderjaar dat de deelnemer pensioenkapitaal heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2023, dan wel vanaf de latere datum waarop het deelnemerschap is aangevangen, tot de overlijdensdatum.;

b. 0,263% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voor elk kalenderjaar indien hij vanaf de overlijdensdatum tot aan de pensioenrichtleeftijd deelnemer zou zijn gebleven;

c. het eventuele wezenpensioen ingevolge het bepaalde in artikel 25.2.2.

Indien er op de dag dat de deelnemer overlijdt geen andere wettige ouder in leven is, wordt het wezenpensioen verdubbeld. Indien de andere wettige ouder op een later tijdstip overlijdt, wordt het wezenpensioen verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de andere wettige ouder overlijdt.

8.3 *Wezenpensioen bij overlijden van de gewezen deelnemer vóór de pensioendatum*

Bij overlijden van de gewezen deelnemer vóór de pensioendatum of uiterlijk vóór de pensioenrichtleeftijd is er voor zijn kinderen geen wezenpensioen verzekerd.

Uitsluitend indien geen partnerpensioen kan worden ingekocht zoals bepaald in artikel 6.3.1 omdat de gewezen deelnemer op het moment van zijn overlijden geen partner had, gebruikt het Rabobank Pensioenfonds het op het moment van overlijden voor de gewezen deelnemer aanwezige pensioenkapitaal voor de aankoop van een wezenpensioen ten behoeve van de wezen als bedoeld in artikel 1.11. Dit wezenpensioen loopt onvoorwaardelijk door tot de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de wees de 27-jarige leeftijd bereikt. De hoogte van het wezenpensioen is afhankelijk van de hoogte van het aanwezige pensioenkapitaal op het moment van overlijden, het aantal wezen dat in aanmerking komt voor wezenpensioen en het tarief waarmee het wezenpensioen wordt aangekocht. Dit wezenpensioen mag niet hoger zijn dan het wezenpensioen dat de gewezen deelnemer zou hebben behouden als hij in deze pensioenregeling vanaf 1 januari 2023, dan wel vanaf de latere datum waarop het deelnemerschap is aangevangen een fiscaal maximaal wezenpensioen had kunnen opbouwen. Als de gewezen deelnemer overlijdt na de pensioenrichtleeftijd als bedoeld in artikel 1.12 terwijl zijn ouderdomspensioen nog niet is ingegaan, geldt voor het wezenpensioen niet het bovenstaande, maar het bepaalde in artikel 8.4. Naast het volgens het voorgaande in dit artikellid bepaalde, hebben de wezen recht op het eventuele wezenpensioen ingevolge het bepaalde in artikel 25.2.2.

8.4 *Geen wezenpensioen bij overlijden van de gepensioneerde*

Bij het overlijden van de gepensioneerde is er voor zijn kinderen geen wezenpensioen verzekerd, behoudens het eventuele wezenpensioen ingevolge het bepaalde in artikel 25.2.2.

Een wees van de gepensioneerde die geboren is op of na de pensioendatum van de gepensioneerde heeft recht op een eventueel wezenpensioen ingevolge het bepaalde in artikel 25.2.2, indien hij uit een huwelijk dan wel geregistreerd partnerschap van de gepensioneerde is geboren dat voor de pensioendatum is gesloten. Indien het kind dat is geboren tijdens een gemeenschappelijke huishouding door de gepensioneerde op het tijdstip van overlijden als een eigen kind door de gepensioneerde werd onderhouden en opgevoed, ontstaat na het overlijden van de gepensioneerde alleen recht op wezenpensioen indien de gemeenschappelijke huishouding is aangevangen voor de pensioendatum.

8.5 *Verlengd wezenpensioen*

Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds kan aan een wees tussen de leeftijd van 21 en 27 jaar, die voldoet aan de overige voorwaarden voor toekenning van een wezenpensioen, onder omstandigheden een verlengd wezenpensioen toekennen. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds legt in richtlijnen vast in welke gevallen een

wees hierop recht heeft. Hierin worden tevens bepalingen opgenomen over de hoogte en de uitbetaling.

Indien een wees als bedoeld in artikel 1.11 deze status krijgt op het moment dat hij de 21-jarige leeftijd reeds heeft bereikt maar de 27-jarige leeftijd nog niet, is het in dit artikel bepaalde van overeenkomstige toepassing.

8.6 *Einde van het recht op wezenpensioen of verlengd wezenpensioen*

Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de wees de 21-jarige leeftijd bereikt dan wel bij eerder overlijden, tot de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop hij overlijdt.

Een verlengd wezenpensioen wordt uitgekeerd tot het eerstvolgende van de hierna vermelde tijdstippen:

- de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de wees overlijdt;
- de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de wees de 27-jarige leeftijd bereikt;
- de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop waarin de wees niet meer voldoet aan de voorwaarden voor toekenning van het verlengd wezenpensioen.

ARTIKEL 9 *ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN VAN DE (GEWEZEN) DEELNEMER MET RECHT OP EEN UITKERING KRACHTENS DE WAO*

9.1 *Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen*

Recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen heeft de deelnemer die een uitkering krachtens de WAO ontvangt op grond van arbeidsongeschiktheid die tijdens de deelneming is ontstaan.

De gewezen deelnemer die een uitkering krachtens de WAO ontvangt, heeft recht op arbeidsongeschiktheidspensioen indien de arbeidsongeschiktheid op grond waarvan hij de uitkering krachtens de WAO ontvangt, is aangevangen op een datum dat hij deelnemer was en feitelijk ononderbroken heeft bestaan tot aan de dag waarop het arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat.

Indien op grond van artikel 43a van de WAO de arbeidsongeschiktheid herleeft, wordt de arbeidsongeschiktheid geacht ononderbroken te hebben bestaan op het niveau dat in de beschikking van het UWV is aangegeven.

9.2 *Ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen*

9.2.1 Voor de (ex-)werknemer die recht heeft gekregen op een uitkering krachtens de WAO gaat het arbeidsongeschiktheidspensioen in op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de (ex-)werknemer één jaar recht heeft gehad op deze uitkering.

9.2.2 Indien het recht op de uitkering krachtens de WAO echter ontstaat op grond van artikel 43a van de WAO, gaat het arbeidsongeschiktheidspensioen al in op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de (ex-)werknemer krachtens genoemd artikel 43a recht heeft gekregen op een uitkering krachtens de WAO. In dit geval worden op het arbeidsongeschiktheidspensioen eventuele andere uitkeringen op arbeidsongeschiktheidspensioen in mindering gebracht, waarop de

(ex-)werknemer recht heeft verkregen op grond van een dienstverband dat hij is aangegaan nadat het dienstverband met de werkgever is beëindigd.

9.3 De wijze waarop het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt berekend

- 9.3.1 Voor toepassing van het bepaalde in artikel 9.3 wordt met de inkomensgrondslag bedoeld de som van de inkomensgrondslag volgens artikel 1.15, zoals gold direct voorafgaand aan de eerste ziekte dag en vervolgens verhoogd conform de collectieve salarisaanpassingen, en het persoonlijk budget zoals dat (fictief) is vastgesteld per 1 januari 2015 of de latere datum van toekenning van de WAO, vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur.
- 9.3.2 Indien de laatstelijk voor de ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgestelde inkomensgrondslag van de deelnemer, herleid op jaarbasis, kleiner is dan of gelijk is aan Grensbedrag-I, is het arbeidsongeschiktheidspensioen per jaar gelijk aan 10% van de inkomensgrondslag.
- 9.3.3 Indien de laatstelijk voor de ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgestelde inkomensgrondslag van de deelnemer, herleid op jaarbasis, groter is dan Grensbedrag-I, is het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen gelijk aan 10% van Grensbedrag-I vermeerderd met een bedrag dat wordt bepaald door – afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO – een uitkeringspercentage te nemen volgens onderstaande tabel van het verschil tussen de inkomensgrondslag en Grensbedrag-I. Voor de klassebepaling wordt uitgegaan van de uitkeringsklasse zoals deze door het UWV in het kader van de WAO is vastgesteld.

	<i>Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO</i>	<i>Reglementair uitkeringspercentage</i>
7	80% - 100%	80%
6	65% - 80%	60,75%
5	55% - 65%	52%
4	45% - 55%	45%
3	35% - 45%	38%
2	25% - 35%	31%
1	15% - 25%	24%

Is een persoonlijk budget van toepassing, dan bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen (inclusief de WAO-(h)aat)uitkering) maximaal 90% van de inkomensgrondslag als bedoeld in artikel 9.3.1.

- 9.3.4 Indien de laatstelijk voor de ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgestelde inkomensgrondslag van de deelnemer kleiner is dan of gelijk is aan Grensbedrag-II en de deelnemer volledig arbeidsongeschikt is, is het arbeidsongeschiktheidspensioen per jaar, in afwijking van het gestelde in artikel 9.3.3, gelijk aan 15% van deze inkomensgrondslag.
Het arbeidsongeschiktheidspensioen van de deelnemer met een inkomensgrondslag groter dan Grensbedrag-II zal bij volledige arbeidsongeschiktheid per jaar niet minder bedragen dan 85% van Grensbedrag-II verminderd met 70% van deze inkomensgrondslag.
- 9.3.5 Het arbeidsongeschiktheidspensioen van de deelnemer die op de dag voorafgaande aan de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen ex-werknemer was, wordt

op overeenkomstige wijze als hierboven is omschreven berekend, met dien verstande dat als inkomensgrondslag geldt de laatstelijk voor het eindigen van de deelneming vastgestelde inkomensgrondslag. Deze inkomensgrondslag wordt tot de dag waarop het arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat aangepast op de wijze als weergegeven in artikel 17.2.

- 9.3.6 Tot de inkomensgrondslag in de zin van dit artikel worden niet gerekend de salarisverhogingen, die na het intreden van de arbeidsongeschiktheid worden toegekend voor zover die niet overeenstemmen met de algemene regels die Rabobank ter zake hanteert of aan werkgevers adviseert.
- 9.3.7 Als in de periode dat het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat de mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WAO wordt verhoogd of verlaagd, blijft het arbeidsongeschiktheidspensioen onveranderd, tenzij een van onderstaande situaties zich voordoet:
- a. Indien de inkomensgrondslag van de deelnemer lager is dan Grensbedrag-I en de deelnemer die gedeeltelijk arbeidsongeschikt was, volledig arbeidsongeschikt wordt of andersom dan wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen opnieuw vastgesteld op grond van artikel 9.3.4. De inkomensgrondslag zoals die gold direct voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid dient hiertoe aangepast te zijn volgens het vigerende indexatiebeleid;
 - b. Indien het arbeidsongeschiktheidspensioen op het moment van wijziging van de arbeidsongeschiktheidsklasse uitkomt boven 10% van Grensbedrag-I, dan wordt het meerdere van het arbeidsongeschiktheidspensioen opnieuw vastgesteld aan de hand van de relatieve wijziging in de uitkeringspercentages genoemd in artikel 9.3.3;
 - c. Als gevolg van de toekenning van Persoonlijk budget wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen per 1 januari 2015 eenmalig opnieuw vastgesteld conform het bepaalde in artikel 9.3.3.
- 9.3.8 Bij de toepassing van artikel 9.3.7 geldt dat een verlaging van de mate van arbeidsongeschiktheid nimmer kan leiden tot een verhoging van het reeds ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen. Indien de deelnemer geen werknemer meer is dan zal bij een toename in de mate van arbeidsongeschiktheid het arbeidsongeschiktheidspensioen niet worden aangepast.
- 9.3.9 Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vanaf 1 januari 2014 of de latere datum dat het tot uitkering komt aangepast in overeenstemming met het bepaalde in artikel 17.

9.4 *Gehele of gedeeltelijke intrekking van de uitkering krachtens de WAO*

- 9.4.1 Indien het UWV gebruik maakt van haar bevoegdheid haar gegeven bij de artikelen 25, 28 of 44 WAO, heeft het Rabobank Pensioenfonds overeenkomstige bevoegdheid ten aanzien van het door het Rabobank Pensioenfonds uit te betalen arbeidsongeschiktheidspensioen, conform de door het UWV gevolgde gedragslijn.
- 9.4.2 Indien de rechter oordeelt dat het UWV niet in overeenstemming met de redelijkheid van haar bevoegdheid als bedoeld in de artikelen 25 en 28 WAO gebruik heeft gemaakt, zal het Rabobank Pensioenfonds zich aan het oordeel van deze rechter conformeren.

9.5 *Einde van het arbeidsongeschiktheidspensioen*

Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd tot het eerste van de hierna volgende tijdstippen:

- a. de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop het recht op een uitkering krachtens de WAO eindigt;
- b. de pensioendatum;
- c. de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de deelnemer overlijdt.

ARTIKEL 10 GEEN ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN VOOR DE DEELNEMER MET RECHT OP EEN UITKERING KRACHTENS DE WIA

10.1 *Geen arbeidsongeschiktheidspensioenen bij het Rabobank Pensioenfonds*

De deelnemer die op of na 1 januari 2023 arbeidsongeschikt wordt, heeft geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioenen bij het Rabobank Pensioenfonds. Voor deze deelnemer kan een voorziening gelden die door de werkgever met een arbeidsongeschiktheidspensioenverzekeraar is getroffen. Indien deze voorziening daadwerkelijk is getroffen, is deze beschreven in de brochure *Inkomen bij arbeidsongeschiktheid* van de Rabobank (de benaming vanuit Averro Achmea: Voorwaarden Wia excedent (t/m loongrens) en Inkomen op Peil Excedent). Voor deelnemers die zich op 31 december 2022 in het eerste of tweede ziektejaar bevinden, geldt een overgangsregeling. Deze overgangsregeling is opgenomen in artikel 25.5.

10.2 *Arbeidsongeschiktheidspensioenen bij arbeidsongeschiktheid op 31 december 2022*

Voor de deelnemer die op 31 december 2022 reeds een arbeidsongeschiktheids-pensioen geniet op grond van artikel 10 van pensioenreglement PR2014 en voor de deelnemer die zich in de wachttijd van 38 maanden bevindt als bedoeld in artikel 10.2.2 van voornoemd pensioenreglement, blijft het bepaalde in artikel 10 van dat pensioenreglement van toepassing. Een en ander met dien verstande dat een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid, en de eventuele wijziging van de WIA-klasse als bedoeld in artikel 13.4.2 als gevolg daarvan, worden vastgesteld aan de hand van de bepalingen in dit pensioenreglement PR2023. Artikel 10.1 van dit pensioenreglement PR2023 is niet van toepassing op deze deelnemers.

ARTIKEL 11 ANTICUMULATIE ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

11.1 *Toepassing*

De anticumulatiebepaling is van toepassing op de deelnemers:

- in de zin van artikel 1.4 onder a die arbeidsongeschikt zijn volgens de door het UWV aan het pensioenfonds verstrekte gegevens;
- in de zin van artikel 1.4 onder b;

vanaf de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop zij de 62-jarige leeftijd bereiken of, als dat later is, de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de bedoelde arbeidsongeschiktheidsbeschikking is afgegeven, maar nooit later dan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

De arbeidsongeschiktheid dient hierbij te zijn ontstaan tijdens het dienstverband met een werkgever. Daarnaast dient betrokken deelnemer een pensioenaanspraak te hebben als bedoeld in artikel 26.2.2 van Pensioenregeling 2006.

11.2 *Het te anticumuleren ouderdomspensioen*

Het ouderdomspensioen dat voor anticumulatie in aanmerking komt wordt bepaald volgens artikel 25.3. Hierbij gelden de navolgende bepalingen:

- Ingeval van WAO:
de mate van arbeidsongeschiktheid zoals bedoeld in de slotzin van artikel 25.3 wordt bij een arbeidsongeschiktheid tot 80% volgens de WAO bepaald door de op grond van artikel 9.3.3 vastgestelde uitkeringsklasse. Bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer volgens de WAO wordt volledige arbeidsongeschiktheid verondersteld. Conform onderstaande tabel wordt op grond van de vastgestelde WAO-klasse het bijbehorend anticumulatiepercentage toegepast;

WAO-klasse	Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO	Anticumulatiepercentage
7	80% - 100%	100%
6	65% - 80%	72,5%
5	55% - 65%	60%
4	45% - 55%	50%
3	35% - 45%	40%
2	25% - 35%	30%
1	15% - 25%	20%

- Ingeval van WIA:
de mate van arbeidsongeschiktheid zoals bedoeld in de slotzin van artikel 25.3 wordt bij een arbeidsongeschiktheid tot 80% volgens de WIA bepaald door de op grond van dit artikellid vastgestelde WIA-klasse, die wordt afgeleid van het conform artikel 1.30 onder f vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage. Bij een arbeidsongeschiktheid volgens een IVA-beschikking of een WGA 80-100%-beschikking wordt volledige arbeidsongeschiktheid verondersteld. Conform onderstaande tabel wordt op grond van de vastgestelde WIA-klasse het bijbehorende anticumulatiepercentage toegepast.

WIA-klasse	Arbeitsongeschiktheidspercentage	Anticumulatiepercentage
7	80% - 100%	100%
6	65% - 80%	72,5%
5	55% - 65%	60%
4	45% - 55%	50%
3	35% - 45%	40%
2	< 35%	0%

11.3 *In mindering te brengen aanvullingen en of aanspraken*

11.3.1 Op het pensioen genoemd in artikel 11.2 worden ingeval de WAO van toepassing is in mindering gebracht:

- uitkeringen uit hoofde van de WAO;
- uitkeringen uit hoofde van de WAO-hiaatverzekering;
- uitkeringen van het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Indien en voor zover de som van deze uitkeringen het te anticumuleren ouderdomspensioen overstijgt ontstaat er geen negatieve claim op enige andere pensioenuitkering.

11.3.2 Op het pensioen genoemd in artikel 11.2 worden ingeval de WIA van toepassing is in mindering gebracht:

- uitkeringen uit hoofde van de WIA (WGA of IVA);
- uitkeringen uit hoofde van de WGA-aanvullingsverzekering;
- inkomen op grond van een door de werkgever toegezegde loonaanvulling;
- uitkeringen van arbeidsongeschiktheidspensioen door het Rabobank Pensioenfonds of door de arbeidsongeschiktheidspensioenverzekeraar die door de werkgever is gecontracteerd.

Indien en voor zover de som van deze uitkeringen het te anticumuleren ouderdomspensioen overstijgt ontstaat er geen negatieve claim op enige andere pensioenuitkering.

11.3.3 Het bepaalde in de artikelen 11.3.1 en 11.3.2 vindt toepassing tot de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de gepensioneerde de leeftijd van 65 jaar bereikt.

11.4 Aanvullende bepalingen

11.4.1 Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt bij een afname het te anticumuleren ouderdomspensioen dat eenmaal is vastgesteld niet gewijzigd. Bij een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het te anticumuleren ouderdomspensioen opnieuw bepaald overeenkomstig artikel 11.2.

11.4.2 Bij latere toekenning of aanpassing van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het ouderdomspensioen verkregen uit hoofde van artikel 25.3 dat toe te rekenen is aan de periode vanaf 62 jaar tot aan het tijdstip van ingang van de (verhoogde) anticumulatie, niet bij de anticumulatie betrokken.

ARTIKEL 12 *PENSIOENOPBOUW GEDURENDE DE PERIODE WAARIN RECHT BESTAAT OP EEN UITKERING OP GROND VAN DE WAO*

12.1 In aanmerking te nemen pensioenvormen

Gedurende de periode dat de deelnemer een WAO-uitkering ontvangt, wordt de opbouw van pensioenkapitaal c.q. de verzekering van het (tijdelijk) partnerpensioen en het (verlengd) wezenpensioen voortgezet op de wijze als in de artikelen 4, 6, 7 en 8 bepaald, met inachtneming van het navolgende. Voor deze voortzetting is geen pensioenpremie verschuldigd. De pensioenpremie die geacht wordt te zijn voldaan ten behoeve van de arbeidsongeschikte deelnemer is gebaseerd op een premiebijdrage van 25% van de pensioengrondslag.

12.2 Wijze van vaststelling van de pensioengrondslag voor het arbeidsongeschikte deel

12.2.1 Voor de in artikel 12.1 bedoelde deelnemer wordt voor de berekening van de opbouw van pensioenkapitaal respectievelijk voor de berekening van het verzekerde pensioen voor het arbeidsongeschikte deel, de pensioengrondslag afgeleid van het pensioengevend jaarinkomen zoals dat laatstelijk voor ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen is vastgesteld. De pensioengrondslag voor het arbeidsongeschikte deel voor de volledige arbeidsduur wordt verkregen door op het alhier bedoelde pensioengevend jaarinkomen de franchise in mindering te brengen die bedoeld is in de tweede alinea van artikel 1.18.

12.2.2 Onder pensioengevend jaarinkomen van de deelnemer die de dag voorafgaande aan het ingaan van het arbeidsongeschiktheidspensioen ex-werknemer was, wordt verstaan het pensioengevend jaarinkomen dat wordt vastgesteld aan de hand van de

inkomensgrondslag als bedoeld in artikel 9.3.5, onverminderd het bepaalde in artikel 1.16.

- 12.2.3 Het volgens voorgaande artikelliden vastgestelde pensioengevend jaarinkomen wordt vanaf 1 januari 2014 of vanaf de latere datum dat de arbeidsongeschiktheid is toegekend, aangepast in overeenstemming met het bepaalde in artikel 17. Het pensioengevend jaarinkomen kan echter in enig jaar nooit hoger zijn dan het voor dat jaar voor de deelnemer geldende maximum pensioengevend jaarinkomen.

12.3 Wijze van vaststelling van de pensioenopbouwfactor voor het arbeidsongeschikte deel

- 12.3.1 Ten behoeve van de pensioenopbouwfactor voor het arbeidsongeschikte deel wordt het percentage arbeidsduur op het moment direct voorafgaand aan toekenning van het arbeidsongeschiktheidspensioen als uitgangspunt genomen. Voor de deelnemer bedoeld in artikel 12.2.2 wordt voor de vaststelling van het percentage arbeidsduur, het percentage arbeidsduur gehanteerd dat bestond op het moment direct voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband.
- 12.3.2 Ten behoeve van de pensioenopbouwfactor voor het arbeidsongeschikte deel wordt afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO het opbouwpercentage bij arbeidsongeschiktheid op grond van de onderstaande tabel vastgesteld:

Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO	Voortzettingpercentage van de pensioenopbouw
80% - 100%	100%
65% - 80%	60,75%
55% - 65%	52%
45% - 55%	45%
35% - 45%	38%
25% - 35%	31%
15% - 25%	24%

- 12.3.3 De pensioenopbouwfactor voor het arbeidsongeschikte deel wordt verkregen door de uitkomsten van de volgens artikelliden 12.3.1 en 12.3.2 verkregen waarden met elkaar te vermenigvuldigen.

12.4 Wijze van berekening van de pensioenopbouw voor het arbeidsongeschikte deel

De pensioenopbouw voor het arbeidsongeschikte deel wordt bepaald door de volgens artikel 12.2.1 vastgestelde pensioengrondslag voor het arbeidsongeschikte deel voor de volledige arbeidsduur te vermenigvuldigen met de volgens artikel 12.3.3 verkregen waarde van de pensioenopbouwfactor voor het arbeidsongeschikte deel en het voor de deelnemer geldende opbouwpercentage.

12.5 Wijze van vaststelling van de pensioenopbouw voor het arbeidsgeschikte deel

- 12.5.1 De arbeidsgeschiktheidsfactor is gelijk aan de minimum waarde van de uitkomst van
- de inkomensgrondslag die met daadwerkelijke arbeid verdiend wordt, vermenigvuldigd met het actuele percentage arbeidsduur, gedeeld door de hoogste van de inkomensgrondslag voorafgaand aan de toekenning van de WAO en de inkomensgrondslag volgens de loondoorbetaling WAO vermenigvuldigd met het dan geldende percentage arbeidsduur. De inkomensgrondslag zoals die gold direct voorafgaand aan de WAO dient hiertoe aangepast te zijn volgens het vigerende indexatiebeleid;

- het percentage arbeidsduur voorafgaand aan de toekenning van de WAO vermenigvuldigd met de uitkomst van 100% verminderd met het voortzettingpercentage zoals vermeld in de tabel die opgenomen is in artikel 12.3.2.

12.5.2 De pensioengrondslag voor het arbeidsgeschikte deel is gelijk aan de inkomensgrondslag bedoeld in artikel 12.5.1, maar niet hoger dan het maximum pensioengevend jaarinkomen als bedoeld in artikel 1.17, vermenigvuldigd met het actuele percentage arbeidsduur, gedeeld door de arbeidsgeschiktheidsfactor zoals bepaald in artikel 12.5.1, verminderd met de franchise als bedoeld in de eerste alinea van artikel 1.18, welke voor dit doel eerst wordt vermenigvuldigd met het voor de deelnemer geldende percentage arbeidsduur. De pensioenopbouw wordt verkregen door de pensioengrondslag te vermenigvuldigen met de arbeidsgeschiktheidsfactor en het in het betreffende jaar geldende opbouwpercentage.

12.6 *Pensioenopbouw bij wijziging in mate van arbeidsongeschiktheid*

Indien en zouda de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt, wijzigt de mate van voortzetting van pensioenopbouw dienovereenkomstig. Bij een verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid op een moment dat het dienstverband niet meer bestaat, blijft de mate van voortzetting van de pensioenopbouw ongewijzigd.

12.7 *Gehele of gedeeltelijke intrekking van de uitkering krachtens de WAO*

12.7.1 Indien het UWV gebruik maakt van haar bevoegdheid haar gegeven bij de artikelen 25, 28 of 44 WAO, heeft het Rabobank Pensioenfonds overeenkomstige bevoegdheid ten aanzien van de door het Rabobank Pensioenfonds voort te zetten pensioenopbouw, conform de door het UWV gevolgde gedragslijn.

12.7.2 Indien de rechter oordeelt dat het UWV niet in overeenstemming met de redelijkheid van haar bevoegdheid als bedoeld in de artikelen 25 en 28 WAO gebruik heeft gemaakt, zal het Rabobank Pensioenfonds zich aan het oordeel van deze rechter conformeren.

ARTIKEL 13 *PENSIOENOPBOUW GEDURENDE HET EERSTE EN TWEEDE ZIEKTEJAAR EN DE PERIODE WAARIN RECHT BESTAAT OP EEN UITKERING OP GROND VAN DE WIA*

13.1 *In aanmerking te nemen pensioenvormen*

Voor de deelnemer die

- gedurende het eerste of het tweede ziektejaar een uitkering op grond van de loondoorbetaling dan wel een aanvulling op grond van de CAO ontvangt;
- een uitkering krachtens de WIA ontvangt;
- volgens een beschikking op grond van de WGA minder dan 35% arbeidsongeschikt is en ten gevolge daarvan een aanvulling op grond van de CAO ontvangt;

wordt vanaf het moment dat bovenstaande van toepassing is, de opbouw van pensioenkapitaal c.q. de verzekering van het (tijdelijk) partnerpensioen en het (verlengd) wezenpensioen voortgezet op de wijze als in de artikelen 4, 6, 7 en 8 bepaald, met inachtneming van het navolgende. Voor deze voortzetting is geen pensioenpremie verschuldigd zodra de deelnemer een uitkering krachtens de WIA ontvangt en volgens de bepalingen van dit artikel. Voor de deelnemer die al ziek of arbeidsongeschikt was bij aanvang van de deelname aan deze pensioenregeling wordt

de mate van arbeidsongeschiktheid bij aanvang voor de toepassing van dit artikel buiten beschouwing gelaten.

13.2 *Het pensioen van de deelnemer gedurende het eerste en tweede ziektejaar*

13.2.1 Gedurende de eerste 52 weken gelegen na de eerste ziektedag wordt de opbouw van pensioenkapitaal vastgesteld over het fulltime inkomen arbeidsgeschikt als bedoeld in artikel 1.30 onder a, onder aftrek van de franchise. De op deze wijze verkregen pensioengrondslag wordt vervolgens voor de vaststelling van de opbouw van pensioenkapitaal vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur zoals dat gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag en het geldende premiepercentage als bedoeld in artikel 4.2.1.

13.2.2 In de periode gelegen tussen week 52 en 104 gerekend vanaf de eerste ziektedag wordt de in artikel 13.2.1 verkregen pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur zoals dat gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag, voor een door de werkgever vast te stellen percentage in aanmerking genomen voor de pensioenopbouw voor zover en zolang geen betaalde arbeid bij de werkgever wordt verricht.

13.2.3 In de periode gelegen tussen week 52 en 104 gerekend vanaf de eerste ziektedag wordt voor zover artikel 13.2.2 niet van toepassing is, voor het gedeelte dat de deelnemer arbeidsgeschikt is en betaalde arbeid bij de werkgever verricht over het inkomen verkregen uit deze arbeid, pensioen opgebouwd op de wijze beschreven in dit artikellid.

Op het fulltime inkomen arbeidsgeschikt zoals gedefinieerd in artikel 1.30 onder a wordt de volledige franchise als bedoeld in de eerste alinea van artikel 1.18 in mindering gebracht. Met de aldus verkregen pensioengrondslag worden het op te bouwen pensioenkapitaal en de te verzekeren aanspraken vastgesteld.

13.2.4 In de periode gelegen tussen week 52 en 104 gerekend vanaf de eerste ziektedag wordt voor zover artikel 13.2.2 niet van toepassing is, over de door de werkgever toegekende aanvulling op grond van de CAO, pensioen opgebouwd op de wijze beschreven in dit artikellid.

Op het fulltime inkomen arbeidsongeschikt zoals gedefinieerd in artikel 1.30 onder e, wordt de volledige franchise in mindering gebracht. De op deze wijze verkregen pensioengrondslag dient te worden vermenigvuldigd met het quotiënt van

- de door de werkgever toegekende aanvulling op grond van de CAO omgerekend naar jaarbasis;
- het fulltime inkomen arbeidsongeschikt zoals gedefinieerd in artikel 1.30 onder e en zoals dat zou luiden als in plaats van het pensioengevend jaarinkomen de inkomensgrondslag in aanmerking was genomen, vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur dat gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag.

De aldus verkregen uitkomst dient als basis voor verdere opbouw van pensioenkapitaal en de verzekering van de aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen door deze te vermenigvuldigen met het geldende premiepercentage als bedoeld in artikel 4.2.1 respectievelijk het toepasselijke opbouwpercentage. Artikel 25.4 is van overeenkomstige toepassing.

Toepassing van dit artikellid kan er niet toe leiden dat in enig jaar over een hoger inkomen pensioen wordt opgebouwd dan over het maximum pensioengevend jaarinkomen.

13.2.5 Gedurende het tweede ziektejaar geldt ongeacht of voor het deel dat de deelnemer arbeidsgeschikt is betaalde arbeid verricht wordt of niet, dat de risicodekking van het partner- en wezenpensioen gebaseerd wordt op de volledige pensioengrondslag vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur zoals dat gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag.

13.2.6 Indien wegens een tijdelijk herstel de loondoorbetaling resp. aanvulling op grond van de CAO in het eerste of tweede ziektejaar langer wordt voortgezet dan de genoemde 52 weken, dan wordt geacht de genoemde perioden hiermee eveneens aangepast te worden.

Indien op grond van een beslissing van het UWV het tweede ziektejaar verlengd wordt, dan gelden voor deze verlengde periode de rekenregels voor het tweede ziektejaar.

Indien in het eerste of tweede ziektejaar de IVA vervroegd wordt toegekend dan gelden vanaf het moment van toekenning de rekenregels voor pensioenopbouw volgens artikel 13.3 in plaats van de rekenregels in dit artikel 13.2.

13.3 *Het pensioen van de deelnemer die recht heeft op een uitkering krachtens de IVA, of krachtens de WGA op basis van volledige arbeidsongeschiktheid*

13.3.1 Het fulltime inkomen arbeidsgeschikt wordt eenmalig bij toekenning van de IVA-uitkering of de WGA-uitkering (op basis van volledige arbeidsongeschiktheid) vastgesteld volgens artikel 1.30 onder e. De pensioengrondslag wordt verkregen door de volledige franchise hierop in mindering te brengen. Voor de vaststelling van de aanspraken dient de pensioengrondslag vermenigvuldigd te worden met het percentage arbeidsduur zoals dat gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag en het geldende opbouwpercentage.

Inkomen dat gerelateerd is aan arbeid als bedoeld in artikel 1.30 onder b wordt geacht te zijn begrepen in het inkomen bedoeld in de eerste volzin van dit artikellid en is derhalve op zich niet pensioengevend. De pensioenpremie die geacht wordt te zijn voldaan ten behoeve van de arbeidsgeschikte deelnemer is gebaseerd op een premiebijdrage van 25% van de pensioengrondslag. In aanvulling hierop is artikel 25.4 van overeenkomstige toepassing.

13.3.2 De opbouw van het pensioen als bedoeld in dit artikellid vindt plaats zolang de deelnemer recht behoudt op een uitkering krachtens de IVA of de WGA (op basis van volledige arbeidsongeschiktheid).

13.4 *Het pensioen van de deelnemer die recht heeft op een uitkering krachtens de WGA wegens partiële arbeidsongeschiktheid of die volgens de WIA meer dan 65% arbeidsgeschikt is*

13.4.1 Na afloop van week 104 gelegen na de eerste ziektedag wordt voor het gedeelte dat de deelnemer arbeidsgeschikt is en betaalde arbeid bij de werkgever verricht over het inkomen verkregen uit deze arbeid, pensioen opgebouwd op de wijze beschreven in dit artikellid.

Op het werkelijk benut arbeidsinkomen zoals gedefinieerd in artikel 1.30 onder b, wordt de volledige franchise na vermenigvuldiging met het werkelijk benut arbeidsinkomen en deling door het fulltime inkomen arbeidsgeschikt in mindering gebracht. Als het naar een fulltime inkomen omgerekende werkelijk benut arbeidsinkomen in enig jaar hoger is dan het in dat jaar voor de deelnemer geldende

maximum pensioengevend jaarinkomen, wordt het naar een fulltime inkomen omgerekende werkelijk benut arbeidsinkomen voor dat jaar vastgesteld op het voor de deelnemer geldende maximum pensioengevend jaarinkomen. Het op te bouwen pensioenkapitaal wordt vastgesteld door de uitkomst verkregen in de voorgaande volzin te vermenigvuldigen met het in het betreffende jaar geldende premiepercentage. Artikel 25.4 is van overeenkomstige toepassing.

- 13.4.2 Ongeacht of de deelnemer voor het gedeelte dat hij arbeidsgeschikt is betaalde werkzaamheden verricht bij de werkgever of niet, wordt na afloop van week 104 gelegen na de eerste ziektedag pensioenkapitaal opgebouwd op de wijze beschreven in dit artikellid.

De premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de WIA-klasse, die als volgt wordt afgeleid van het conform artikel 1.30 onder f vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage:

WIA-klasse	Arbeidsongeschiktheidspercentage	Klassepercentage
7	80% - 100%	100%
6	65% - 80%	72,5%
5	55% - 65%	60%
4	45% - 55%	50%
3	35% - 45%	40%
2	< 35%	0%

Op het fulltime inkomen arbeidsongeschikt zoals gedefinieerd in artikel 1.30 onder e, wordt de volledige franchise in mindering gebracht. De op deze wijze verkregen pensioengrondslag dient te worden vermenigvuldigd met het klassepercentage, waarbij het klassepercentage vermenigvuldigd wordt met 80% indien de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is of 100% indien de deelnemer volledig arbeidsongeschikt is.

De aldus verkregen uitkomst dient als basis voor verdere opbouw van pensioenkapitaal en de verzekering van de aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen door deze hiertoe te vermenigvuldigen met het in het betreffende jaar geldende lagere premiepercentage als bedoeld in artikel 4.2.1 (in 2023: 25%) respectievelijk het toepasselijke opbouwpercentage. In aanvulling hierop is artikel 25.4 van overeenkomstige toepassing.

13.5 *Het pensioen bij wijziging in mate van arbeidsongeschiktheid*

Indien als gevolg van wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid het klassepercentage als bedoeld in artikel 13.4.2 wijzigt, wijzigt de mate van voortzetting van opbouw van pensioenkapitaal en risicodekking van het (tijdelijk) partner- en wezenpensioen.

De wijziging van de mate van voortzetting van de pensioenopbouw zal met ingang van de eerste dag van de maand waarin de wijziging van kracht wordt, worden doorgevoerd.

Bij een verhoging van het klassepercentage op een moment dat het dienstverband niet meer bestaat, blijft de mate van voortzetting van de pensioenopbouw ongewijzigd.

Bij een verhoging van het klassepercentage op een moment dat het dienstverband niet meer bestaat, na een eerdere verlaging van het klassepercentage, wordt de mate van

voortzetting van de pensioenopbouw maximaal gebaseerd op het klassepercentage bij beëindiging van het dienstverband.

ARTIKEL 14 VERLOF

14.1 *Pensioenopbouw tijdens onbetaald verlof*

14.1.1 Met inachtneming van het in artikel 14.1.2 bepaalde wordt gedurende periodes waarin een werknemer gebruik maakt van onbetaald verlof – indien het verlof voor de volledige arbeidsduur wordt opgenomen – de pensioenopbouw gedurende maximaal 26 weken op basis van het direct voorafgaand aan de periode van het verlof voor de deelnemer geldende pensioengevend jaarinkomen over deze verlofperiode voortgezet. Als het verlof niet voor de volledige arbeidsduur wordt opgenomen, wordt de genoemde termijn van 26 weken verlengd op basis van de verhouding tussen het opgenomen verlof en de met de deelnemer overeengekomen arbeidsduur.

14.1.2 Voor de opbouw van het pensioen gedurende de periode bedoeld in artikel 14.1.1 wordt verondersteld voor de deelnemer een percentage arbeidsduur te gelden dat direct voorafgaand aan de periode van verlof voor de deelnemer was vastgesteld, vermenigvuldigd met 50%. Indien het verlof niet voor de volledige arbeidsduur wordt opgenomen zal het in de vorige volzin bepaalde worden toegepast naar rato van de mate waarin het verlof ten opzichte van de met de deelnemer overeengekomen arbeidsduur is opgenomen.

14.1.3 De pensioenopbouw kan gedurende een periode van onbetaald verlof volledig worden voortgezet, indien de deelnemer de daarvoor door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds overeenkomstig artikel 23.2 vastgestelde premie betaalt aan de werkgever boven hetgeen bij toepassing van artikel 14.1.2 reeds verschuldigd is.

14.1.4 Tijdens de gehele periode van onbetaald verlof vindt er volledige risicodekking plaats ter zake van overlijden en invaliditeit op basis van de naar jaarbasis herleide inkomensgrondslag en het percentage arbeidsduur zoals deze direct voorafgaande aan de datum van aanvang van het verlof golden, zo nodig met inachtneming van het maximum pensioengevend jaarinkomen.

14.2 *Pensioenopbouw tijdens betaald ouderschapsverlof*

Voor de deelnemer die betaald ouderschapsverlof geniet, wordt de pensioenopbouw voortgezet alsof deze deelnemer geen betaald ouderschapsverlof geniet.

ARTIKEL 15 EXTRA AANSPRAKEN OP PENSIOEN (FLEXIOEN)

15.1 *Extra aanspraken door individuele bijdragen van de deelnemer*

15.1.1 De deelnemer heeft – zolang hij tevens werknemer is – de mogelijkheid tot het doen van extra bijdragen op een voor hem geopende rekening. De voorwaarden waaronder de deelnemer van deze mogelijkheid gebruik kan maken zijn door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld in bijlage 1 bij dit reglement.

15.1.2 De extra bijdragen worden binnen het Rabobank Pensioenfonds aangewend ter verhoging van de krachtens het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer op het eerste van de navolgende tijdstippen:

- het moment waarop de deelnemer zijn ouderdomspensioen geheel laat ingaan;
- bij overlijden van de deelnemer.

15.1.3 De aanwending als bedoeld in het vorige lid vindt plaats overeenkomstig door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde actuariële normen.

15.2 Extra aanspraken door deelname aan de netto pensioenspaarregeling

15.2.1 De deelnemer wiens inkomensgrondslag hoger is dan het maximum pensioengevend jaarinkomen heeft – zolang hij tevens werknemer is – de mogelijkheid tot het doen van extra netto bijdragen op een door de werkgever geopende rekening. De voorwaarden waaronder de deelnemer van deze mogelijkheid gebruik kan maken zijn door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld in bijlage 2 bij dit reglement.

15.2.2 De extra bijdragen worden binnen het Rabobank Pensioenfonds aangewend voor netto pensioen op het eerste van de navolgende tijdstippen:

- het moment waarop de deelnemer zijn ouderdomspensioen geheel laat ingaan;
- bij overlijden van de deelnemer.

15.2.3 De aanwending als bedoeld in het vorige lid vindt plaats overeenkomstig door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde actuariële normen.

ARTIKEL 16 FLEXIBILISERING VAN PENSIOENEN

16.1 Vervroegen en uitstellen van het pensioen

16.1.1 De (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen eerder dan wel later laten ingaan dan de dag waarop de pensioenrichtleeftijd wordt bereikt. De waarde van het opgebouwde en ingekochte recht op ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer wordt in dat geval herrekend op basis van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde actuariële normen, een en ander met inachtneming van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels.

16.1.2 Het ouderdomspensioen kan niet eerder volledig of gedeeltelijk ingaan dan op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de deelnemer de leeftijd bereikt die is gelegen tien jaar vóór de in het betreffende kalenderjaar geldende AOW-leeftijd.

Het ouderdomspensioen kan niet langer worden uitgesteld dan tot vijf jaar na de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

16.2 Gedeeltelijke ingang van het pensioen

16.2.1 De (gewezen) deelnemer kan – onder toepassing van het ter zake bepaalde in artikel 16.1 – het ouderdomspensioen gedeeltelijk laten ingaan.

16.2.2 Gedurende de periode dat de deelnemer gedeeltelijk ouderdomspensioen geniet, wordt de reglementaire opbouw van het pensioenkapitaal voortgezet zolang en voor zover de deelnemer nog werknemer is in dienst van de werkgever, maar uiterlijk tot de pensioenrichtleeftijd. Voor de deelnemer die op grond van artikel 12 of 13 premievrije pensioenopbouw geniet wegens arbeidsongeschiktheid, wordt de reglementaire opbouw van pensioenkapitaal voor het niet ingegane deel van het ouderdomspensioen voortgezet tot de standaard pensioendatum als bedoeld in artikel 1.13 en gaat het deel

van het ouderdomspensioen waarop de premievrije pensioenopbouw van toepassing is in op de standaard pensioendatum.

16.3 Uitrui van ouderdomspensioen en partnerpensioen

- 16.3.1 De (gewezen) deelnemer heeft het recht om een gedeelte van het tot de beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of bereiken van de pensioendatum c.q. het tot de pensioendatum opgebouwde recht op ouderdomspensioen om te zetten in een hoger recht op partnerpensioen, een en ander met inachtneming van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels. Bij uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen bedraagt het partnerpensioen maximaal 70% van het na de uitruil resterende ouderdomspensioen. Het fonds biedt de (gewezen) deelnemer op de in de vorige volzin bedoelde momenten standaard deze mogelijkheid tot omzetting aan. De (gewezen) deelnemer zal binnen de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vast te stellen termijn dienen aan te geven of hij daarvan gebruik maakt. Als hij niet binnen deze termijn reageert, wordt hij geacht geen gebruik te maken van een aanbod tot omzetting. Het ouderdomspensioen waar de ex-partner na een scheiding of beëindiging van geregistreerd partnerschap op grond van artikel 5.2 of 5.4 een recht op uitbetaling op heeft kan niet worden omgezet. De extra aanspraken op partnerpensioen die door de omzetting van ouderdomspensioen ontstaan, worden geacht te zijn opgebouwd en worden na de omzetting toegevoegd aan de aanspraken op partnerpensioen die de (gewezen) deelnemer al had opgebouwd.
- 16.3.2 De (gewezen) deelnemer heeft het recht om (een gedeelte van) het op de pensioendatum opgebouwde recht op partnerpensioen om te zetten in een hoger recht op ouderdomspensioen, een en ander met inachtneming van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels. De gewezen deelnemer heeft het in dit lid bedoelde recht op uitruil voor zover hij de status van gewezen deelnemer heeft verkregen ná 1 januari 2001.
- 16.3.3 Is de (gewezen) deelnemer gehuwd, of is hij een geregistreerd partnerschap aangegaan dan wel heeft hij een partner bij het Rabobank Pensioenfonds aangemeld, dan dient de partner van de (gewezen) deelnemer, voor zover zijn rechten door de omzetting worden verlaagd, met deze verlaging schriftelijk in te stemmen.
- 16.3.4 De omzetting als bedoeld in artikel 16.3.1 en 16.3.2 geschiedt op basis van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde actuariële normen.

16.4 Fluctuerend ouderdomspensioen

De (gewezen) deelnemer heeft op de pensioendatum eenmalig de mogelijkheid om te kiezen voor een ouderdomspensioen waarvan de termijn en hoogte fluctueren binnen de verhouding 100:75 met dien verstande dat zo nodig het gedeelte van het pensioen dat overeenkomt met het AOW-bedrag als bedoeld in artikel 18d lid 3 van de Wet op de loonbelasting 1964 bij de beoordeling van deze verhouding gedurende de uitkeringsduur tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd van de (gewezen) deelnemer buiten beschouwing blijft en een en ander met inachtneming van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels. In dat geval wordt de hoogte van het ouderdomspensioen gedurende en na deze periode vastgesteld op basis van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde actuariële normen.

16.5 Beperkingen en procedureregels

Aan het bepaalde in dit artikel wordt toepassing gegeven voor zover de normeringen en beperkingen ten aanzien van een pensioenregeling welke zijn bepaald bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964, niet worden overschreden.

Indien een (gewezen) deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheden als bedoeld in de artikelen 16.1, 16.2, 16.3 en/of 16.4, dient hij een schriftelijk verzoek bij het Rabobank Pensioenfonds in, een en ander met inachtneming van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels.

ARTIKEL 17 AANPASSING VAN DE OPGEBOUWDE AANSPRAKEN EN INGEGANE PENSIOENEN

17.1 Voorwaardelijkheidsverklaring

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks indexatie verleend volgens de in artikel 17.2 bepaalde maatstaf. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds beslist evenwel jaarlijks of en in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.

Voor deze voorwaardelijke indexatie is geen bestemmingsreserve gevormd. De indexatie wordt uit de vrije reserves gefinancierd. Op het pensioenkapitaal wordt geen indexatie verleend.

17.2 Aanpassing van de pensioenaanspraken en pensioenrechten

17.2.1 Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds zal – voor zover de vermogenspositie van Rabobank Pensioenfonds dat naar het oordeel van het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds toelaat – per 1 juli van elk jaar op grond van het in artikel 17.1 bepaalde de navolgende pensioenaanspraken en -rechten aanpassen:

- voor de deelnemer: de verkregen aanspraken op ouderdoms-, partner- en (verlengd) wezenpensioen op basis van pensioenreglement PR2014;
- voor de deelnemer: de geadmistreerde verzekerde aanspraken op partner- en wezenpensioen die zijn toegekend over de deelnemingsjaren vanaf 1 januari 2023;
- voor de (gewezen) deelnemer die heeft gekozen voor de inkoop van een stabiel pensioen vanaf 58 jaar (conform artikel 4.3) de ingekochte aanspraken op stabiel ouderdomspensioen en partnerpensioen vanaf de pensioendatum;
- voor de pensioengerechtigde: het ingegane ouderdomspensioen alsmede de meeverzekerde aanspraken op (tijdelijk) partner- en wezenpensioen, het ingegane (tijdelijke) partnerpensioen, het ingegane (verlengd) wezenpensioen en het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen. Het tijdelijk partnerpensioen kan door indexatie nooit meer gaan bedragen dan het maximumbedrag dat de partner aan premies AOW verschuldigd kan zijn. Het bedrag aan AOW-overbrugging als bedoeld in artikel 16.4 kan nooit meer gaan bedragen dan het meest actuele AOW-bedrag als bedoeld in artikel 18d lid 3 van de Wet op de loonbelasting 1964;
- voor de gewezen deelnemer voor wie het ouderdomspensioen nog niet is ingegaan: de premievrije aanspraken op ouderdoms-, partner- en (verlengd) wezenpensioen op basis van pensioenreglement PR2014;
- voor de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer: het ingegane dan wel niet ingegane deel van het ouderdomspensioen dat aan de gewezen partner wordt of zal worden uitbetaald bedoeld in artikel 5.1 en 5.2 of het ingegane dan wel niet ingegane eigen recht op conversie bedoeld in artikel 5.4 alsmede het ingegane dan wel niet ingegane bijzonder partnerpensioen bedoeld in artikel 6.5.1;

In het jaar 2020 heeft geen indexatie plaatsgevonden. De gemiste indexatie van 1,3% kan in latere jaren worden ingehaald. Voor alle andere jaren geldt dat als in enig jaar geen (volledige) indexatie heeft plaats gevonden, deze in latere jaren niet zal worden ingehaald.

- 17.2.2 De aanpassingen als bedoeld in het vorige lid vinden plaats op basis van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde consumentenprijsindex (alle bestedingen) - afgeleid, over de periode van april in het voorafgaande kalenderjaar tot april in het desbetreffende kalenderjaar.

Wanneer de in de vorige volzin bedoelde index negatief is, worden de pensioenaanspraken en ingegane pensioenen niet verlaagd. Deze negatieve index wordt met de volgende positieve index verrekend.

De wijze van aanpassing als bedoeld in het vorige lid is nader uitgewerkt in een door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde beleidsbeslissing. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds kan deze beleidsbeslissing aanpassen als de omstandigheden daartoe aanleiding geven.

17.3 *Aanpassing van opgebouwde rechten en aanspraken bij een dekkingstekort*

Opgebouwde rechten en aanspraken op pensioen zullen, behoudens het bepaalde in artikel 2.5 van dit reglement en in de navolgend omschreven situatie nimmer worden aangetast. Rabobank Pensioenfonds is bevoegd, indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft en is voldaan aan de in artikel 134 Pensioenwet omschreven voorwaarden, de rechten en verplichtingen van de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden te verlagen.

ARTIKEL 18 AFKOOP EN VERVAL VAN HET PENSIOEN

18.1 *Afkoop van een aanspraak op ouderdomspensioen*

- 18.1.1 De aanspraken ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet en zoals hierna opgenomen.

- 18.1.2 Het Rabobank Pensioenfonds koopt een aanspraak op ouderdomspensioen af indien:

- a. het aanwezige pensioenkapitaal op het moment van beëindiging van de deelneming onvoldoende is om een ouderdomspensioen op jaarbasis op de standaard pensioendatum aan te kopen dat hoger is dan de afkoopgrens. Een eventuele aanspraak op ouderdomspensioen op grond van PR2014 wordt mede in aanmerking genomen bij de toetsing aan de afkoopgrens;
- b. de gewezen deelnemer instemt met de afkoop; en
- c. het Rabobank Pensioenfonds na beëindiging van de deelneming ten minste vijf maal tevergeefs heeft geprobeerd de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen als bedoeld in artikel 70a Pensioenwet en na de beëindiging van de deelneming of, indien de deelneming is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019, ten minste vijf jaar is verstreken.

- 18.1.3 Het Rabobank Pensioenfonds koopt een aanspraak op ouderdomspensioen op de pensioendatum af indien de hoogte van het ouderdomspensioen op de pensioendatum minder bedraagt dan de afkoopgrens en de gepensioneerde instemt met de afkoop. Het Rabobank Pensioenfonds informeert de gepensioneerde over zijn besluit tot afkoop

voor de ingang van het ouderdomspensioen en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen zes maanden na de pensioendatum.

18.2 Afkoop van ingegaan partnerpensioen

18.2.1 Het Rabobank Pensioenfonds heeft het recht om – met inachtneming van het ter zake bepaalde in artikel 67 Pensioenwet – het tijdelijke en het levenslange partnerpensioen binnen zes maanden na ingang af te kopen indien het levenslange partnerpensioen minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 lid 1 Pensioenwet vastgestelde grensbedrag zoals dat gold op 1 januari van het jaar waarin het (tijdelijk) partnerpensioen is ingegaan.

18.2.2 Het Rabobank Pensioenfonds informeert de partner voorafgaand aan de afkoop hierover.

18.2.3 Na afloop van de periode van zes maanden als bedoeld in artikel 18.2.1 gaat het Rabobank Pensioenfonds uitsluitend tot afkoop van het ingegane partnerpensioen als bedoeld in artikel 18.2.1 over indien de partner schriftelijk met de afkoop heeft ingestemd.

18.3 Afkoop van bijzonder partnerpensioen

18.3.1 Het Rabobank Pensioenfonds heeft het recht om – met inachtneming van het ter zake bepaalde in artikel 68 Pensioenwet – een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af te kopen indien de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het op basis van artikel 66 lid 1 Pensioenwet vastgestelde grensbedrag zoals dat gold op 1 januari van het jaar waarin het bijzonder partnerpensioen is vastgesteld.

18.3.2 Het Rabobank Pensioenfonds koopt de in het vorige lid bedoelde aanspraak af binnen zes maanden nadat de beëindiging van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding aan het Rabobank Pensioenfonds is gemeld.

18.3.3 Na afloop van de periode van zes maanden als bedoeld in het vorige lid, gaat het Rabobank Pensioenfonds uitsluitend tot afkoop van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 18.3.1 over indien de gewezen partner schriftelijk met de afkoop heeft ingestemd.

18.4 Afkoop van netto pensioen

18.4.1 Het Rabobank Pensioenfonds koopt een aanspraak op netto pensioen af als

- a. de gerechtigde tot het netto pensioen een gewezen deelnemer is of de opbouw van netto pensioen anderszins beëindigd is;
- b. het aanwezige netto pensioenkapitaal op het moment van beëindiging van de deelneming of van de opbouw van netto pensioen onvoldoende is om een netto ouderdomspensioen op jaarbasis op de standaard pensioendatum aan te kopen dat hoger is dan de afkoopgrens;
- c. de gerechtigde tot het netto pensioen instemt met de afkoop.

18.4.2 Het Rabobank Pensioenfonds kan besluiten om een aanspraak op netto pensioen af te kopen als gedurende 13 maanden geen inleg heeft plaatsgevonden en het met het pensioenkapitaal aan te kopen netto ouderdomspensioen lager is dan de afkoopgrens.

18.5 Verval van pensioen dat niet hoger is dan € 2,-

Als het aanwezige pensioenkapitaal dat de deelnemer bij beëindiging van zijn deelneming aan deze pensioenregeling heeft behouden onvoldoende is om een

ouderdomspensioen op jaarbasis op de standaard pensioendatum aan te kopen dat hoger is dan € 2,- per jaar, vervalt het opgebouwde pensioenkapitaal aan het Rabobank Pensioenfonds. Deze bepaling is niet van toepassing als de deelnemer verhuist naar een andere lidstaat als bedoeld in de Pensioenwet en hij het Rabobank Pensioenfonds daarover bij beëindiging van de deelneming heeft geïnformeerd.

ARTIKEL 19 WAARDEOVERDRACHT

19.1 *Inkomende waardeoverdracht*

Het Rabobank Pensioenfonds zal op verzoek van een deelnemer een in het kader van waardeoverdracht aangeboden kapitaal aanwenden voor extra pensioenkapitaal. Daarbij dient te worden voldaan aan de voorwaarden ter zake zoals gesteld in de Pensioenwet.

Een inkomende waardeoverdracht leidt niet tot verhoging van het verzekerd bedrag aan partnerpensioen als bedoeld in artikel 6.2.

Indien de waardeoverdracht mede omvat een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen aan de gewezen partner van de deelnemer, verkrijgt de gewezen partner tegenover het Rabobank Pensioenfonds een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen, dat is afgeleid van het uitbetalingsrecht dat door de vorige pensioenuitvoerder is vastgesteld. Het aldus vastgestelde recht op uitbetaling wordt voor de toepassing van dit pensioenreglement aangemerkt als een recht op uitbetaling als bedoeld in artikel 5.1.

19.2 *Inkomende waardeoverdracht klein pensioen*

Inkomende waardeoverdracht klein pensioen houdt in dat een andere pensioenuitvoerder na beëindiging van het deelnemerschap – zonder verzoek van de gewezen deelnemer – een afkoopsom ter waarde van de bij die pensioenuitvoerder opgebouwde pensioenaanspraken overdraagt naar het Rabobank Pensioenfonds. De pensioenuitvoerder heeft het recht om dit te doen als op basis van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de standaard pensioendatum minder zal bedragen dan het geldende grensbedrag dat ingevolge artikel 66 lid 1 Pensioenwet is vastgesteld. Het Rabobank Pensioenfonds zal het aangeboden kapitaal aanwenden op de wijze zoals beschreven in artikel 19.1.

19.3 *Uitgaande individuele waardeoverdracht*

19.3.1 Op verzoek van een gewezen deelnemer die deelnemer wordt in de pensioenregeling van een nieuwe werkgever die niet valt binnen de definitie van werkgever in de zin van dit reglement, wordt zijn opgebouwde pensioenkapitaal, indien aanwezig vermeerderd met de waarde van zijn jegens het Rabobank Pensioenfonds verkregen aanspraken op pensioen op grond van voorgaande pensioenreglementen van het Rabobank Pensioenfonds, overgedragen aan de pensioenuitvoerder van die nieuwe werkgever, tenzij het pensioen betreft waarvoor het Rabobank Pensioenfonds artikel 18.5 toepast. Voor de overdracht van de aanspraken op partnerpensioen is schriftelijke toestemming van de partner vereist.

19.3.2 Het Rabobank Pensioenfonds heeft het recht om na beëindiging van de deelneming de waarde van het verkregen recht op pensioen van een gewezen deelnemer over te dragen indien:

- a. op basis van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de standaard pensioendatum minder zal

bedragen dan het grensbedrag dat ingevolge artikel 66 lid 1 Pensioenwet is vastgesteld;

- b. de waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling.

19.3.3 Door een overdracht als bedoeld in artikel 19.3.1 of 19.3.2 vervallen de aanspraken op het pensioenkapitaal, alsmede de eventueel aanwezige premievrije aanspraken op ouderdomspensioen, (tijdelijk) partnerpensioen en (verlengd) wezenpensioen en het recht op uitbetaling als bedoeld in artikel 5.1.

19.3.4 Ten behoeve van een gewezen deelnemer voor wie geen waardeoverdracht kan plaatsvinden als bedoeld in artikel 19.3.1, kan het Rabobank Pensioenfonds toch aan waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder meewerken. Hierbij dient te worden voldaan aan het bepaalde in artikel 75 van de Pensioenwet.

19.4 Uitvoering

Waardeoverdracht als bedoeld in dit artikel geschiedt op grond van het bepaalde in de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels.

ARTIKEL 20 UITBETALING PENSIOENEN

20.1 Uitbetalingstermijn

De jaarlijkse pensioenen worden uitbetaald in twaalf termijnen, ter grootte van één twaalfde deel van het op dat tijdstip geldende jaarlijkse pensioen. Uitbetaling geschiedt aan het eind van elke kalendermaand, voor het eerst aan het eind van de kalendermaand waarin het pensioen ingaat.

20.2 Wijze van uitbetaling

Alle uitbetalingen geschieden door overschrijving van het verschuldigde bedrag naar een door de gerechtigde opgegeven bankrekening.

De kosten, verbonden aan de overschrijving van bedragen naar een bankrekening aangehouden in het buitenland, zijn voor rekening van de gerechtigde en zullen in mindering worden gebracht op het uit te betalen pensioen.

ARTIKEL 21 BETALINGSVOORBEHOUD VAN DE WERKGEVER

21.1 Betalingsvoorbehoud van de werkgever

21.1.1 Indien de financiële situatie van Rabobank naar het oordeel van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen van Rabobank – gehoord de Ondernemingsraad van Rabobank – of de financiële situatie van een andere bij deze pensioenregeling betrokken werkgever naar het oordeel van die werkgever daartoe aanleiding geeft, is Rabobank of de betreffende werkgever bevoegd de betaling van de werkgeverspremies geheel of gedeeltelijk te beëindigen. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds zal de deelnemers hieromtrent zo spoedig mogelijk informeren. Indien Rabobank of de betreffende werkgever van zijn bevoegdheid gebruik maakt, kan het pensioenreglement geheel of gedeeltelijk worden gewijzigd.

- 21.1.2 Rabobank of de betreffende werkgever kan de in het eerste lid bedoelde premiebetaling geheel of gedeeltelijk hervatten en al dan niet geheel of gedeeltelijk met terugwerkende kracht ongedaan maken. Een en ander met in achtneming van de alsdan geldende wet- en regelgeving.
- 21.1.3 Indien (een groep van) deelnemers komen te vallen onder de verplichtstelling van een bedrijfstakpensioenfonds als bedoeld in de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000, zal Rabobank of de betreffende werkgever de deelneming aan de pensioenregeling van het Rabobank Pensioenfonds voor de deelnemers voor zover die vallen onder deze verplichtstelling beëindigen.

ARTIKEL 22 COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

22.1 *Strijdigheid tussen bepalingen*

Bij strijdigheid tussen de bepalingen van de CAO en de bepalingen van dit reglement, gaan de bepalingen van het reglement voor op de bepalingen in de CAO.

ARTIKEL 23 EIGEN BIJDRAGE VAN DE DEELNEMER

23.1 *Eigen bijdrage deelnemer*

De deelnemer is een bijdrage verschuldigd in de te betalen premies. Afhankelijk van de keuze die de deelnemer op grond van artikel 4.2.2 – met inachtneming van artikel 4.2.3 en 4.2.4 – maakt voor een totale premie van 27% of 25% bedraagt diens eigen bijdrage 5,5% respectievelijk 3,5%. Voor de deelnemer die op de eerste dag van enige maand nog niet de leeftijd van 20 jaar heeft bereikt geldt een percentage van 25%. Het in dit artikellid bedoelde percentage wordt berekend over de pensioengrondslag van de deelnemer.

De bijdrage wordt maandelijks voor 1/12^e deel door of namens de werkgever ingehouden op het bruto salaris of de bruto uitkering.

23.2 *Voortzetting pensioenopbouw eigen rekening*

- 23.2.1 De deelnemer die onbetaald verlof geniet, heeft gedurende maximaal 12 maanden het recht om voor eigen rekening pensioen op te bouwen over een bruto inkomen tot maximaal het pensioengevend jaarinkomen en het percentage arbeidsduur dat gold voorafgaand aan het verlof, voor zover dit niet al plaatsvindt op grond van artikel 14.1.
- 23.2.2 De premie die de deelnemer die gebruik maakt van het in het voorgaande lid van dit artikel beschreven recht dient te betalen, is maximaal gelijk aan de hoogste totale premie als bedoeld in lid 1 van dit artikel, vermeerderd met de door het Rabobank Pensioenfonds vast te stellen risicopremies voor (tijdelijk) partnerpensioen, wezenpensioen en premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid. De werkgever brengt deze premie bij de deelnemer in rekening.
- 23.2.3 Gewezen deelnemers hebben geen recht om voor eigen rekening pensioen binnen het Rabobank Pensioenfonds op te bouwen.

ARTIKEL 24 KLACHTENPROCEDURE / ONVOORZIENE GEVALLEN

24.1 Klachtenprocedure

Een klacht of geschil met betrekking tot de uitleg of de uitvoering van de bepalingen van dit reglement wordt afgehandeld conform de klachtenprocedure van het Rabobank Pensioenfonds.

24.2 Onvoorziene gevallen

In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet of tot onvoorziene resultaten leidt, beslist het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds.

ARTIKEL 25 INWERKINGTREDING, INBRENG VAN OPGEBOUWDE AANSPRAKEN OP PENSIOEN, OVERGANGSBEPALINGEN EN FISCAAL VOORBEHOUD

25.1 Inwerkingtreding

Deze pensioenregeling treedt in werking op 31 december 2022 en is van toepassing op:

- a. alle werknemers die op of na deze datum in dienst treden bij een werkgever;
- b. alle personen die op 30 december 2022 ingevolge enig ander door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld pensioenreglement de status van deelnemer hadden dan wel op 30 december 2022 gewezen deelnemer waren welke status door de gewezen deelnemer is verkregen door de beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum zonder dat de opgebouwde aanspraken zijn overgedragen aan de pensioenregeling van een nieuwe werkgever;
- c. alle personen die op 30 december 2022 ingevolge enig ander door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld pensioenreglement aanspraak hebben op een bijzonder partner- of partnerpensioen dan wel op een overeenkomstig de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding toegekend eigen recht op pensioen; en
- d. alle personen aan wie op 30 december 2022 ingevolge enig ander door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld pensioenreglement een pensioen wordt uitgekeerd.

In afwijking van het bepaalde in dit lid onder b dan wel d wordt het onderhavige pensioenreglement niet van toepassing op degenen die op 31 december 1988 op grond van voorgaand Pensioenreglement 1978 de status van ex-werknemer hadden en voor wie vanaf die datum de pensioenopbouw op grond van voornoemd pensioenreglement vanwege arbeidsongeschiktheid nog steeds wordt voortgezet. Het op 30 december 2022 op de in de vorige volzin bedoelde deelnemers van toepassing zijnde pensioenreglement blijft vanaf 31 december 2022 op hen van kracht.

25.2 Buitenwerkingstelling voorgaande pensioenreglementen en behoud opgebouwde aanspraken op pensioen in PR2014

- 25.2.1 Per 31 december 2022 zijn – met inachtneming van het bepaalde in artikel 25.1 en met dien verstande dat voor de toepassing van artikel 10 van pensioenreglement PR2014 in plaats van 31 december 2022 moet worden gelezen 1 januari 2023 – alle voorgaande door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde pensioenreglementen buiten werking gesteld, behoudens het reglement bedoeld in de laatste alinea van artikel 25.1 en niettegenstaande het bepaalde in artikel 25.2.2.

25.2.2 De rechten en aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen die tot en met 30 december 2022 zijn opgebouwd ingevolge het pensioenreglement PR2014 of in de in dat pensioenreglement beschreven pensioenregeling zijn ingebracht, blijven per 31 december behouden voor de (gewezen) deelnemer en de pensioengerechtigde en worden conform het bepaalde in pensioenreglement PR2014 vastgesteld. Voor zover de in artikel 16 beschreven flexibiliseringsmogelijkheden, de in artikel 17 beschreven wijze van indexatie, de bepalingen omtrent afkoop en verval van het pensioen in artikel 18 en de toepasselijke factoren als opgenomen in Bijlage 4 afwijken van die in PR2014, prevaleren de bepalingen van dit pensioenreglement PR2023.

25.3 *Overgangsbepalingen pensioenrichtleeftijd, pensioendatum en pensioenopbouw*

Voor de deelnemer als bedoeld in artikel 25.1 onder b en voor wie de pensioenopbouw wordt voortgezet ingevolge een in enig door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld en in de toekomst vast te stellen pensioenreglement, opgenomen bepaling ter zake arbeidsongeschiktheid, zal voor het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 26.2.2 van Pensioenregeling 2006 dat is ontstaan na omzetting van het tot en met 31 december 2005 opgebouwde prepensioen een verplichte pensioendatum gelden die gelijk is aan de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop hij de 62-jarige leeftijd bereikt. Deze pensioendatum zal worden geacht te gelden door toepassing van het bepaalde in artikel 16.1.1 ter zake vervroeging van het ouderdomspensioen. Het hier bedoelde ouderdomspensioen zal daarbij uitgekeerd worden tot aan de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de pensioengerechtigde 65 jaar wordt of tot eerder overlijden. De hier bedoelde omzetting zal plaatsvinden in verhouding tot de mate van arbeidsongeschiktheid.

25.4 *Compensatieregeling voor degenen die op 30 december 2022 deelnemer waren in PR2014*

25.4.1 De compensatieregeling die beschreven is in dit artikellid geldt voor de deelnemer die op 30 december 2022 deelnemer was in PR2014 en die op 1 januari 2023 de leeftijd van 38 jaar heeft bereikt en is effectief vanaf de leeftijd waarop de deelnemer de leeftijd van 47 jaar heeft bereikt. De volledige compensatieregeling is beschreven in de CAO. De compensatieregeling vervalt op het eerste van de volgende tijdstippen:

- zodra het deelnemerschap wordt beëindigd;
- op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt.

De compensatieregeling herleeft niet bij een eventueel hernieuwd deelnemerschap. Als het deelnemerschap direct of althans binnen een maand herleeft na de eerdere beëindiging van het deelnemerschap heeft de deelnemer recht op een gelijke aanvullende premie als bedoeld in artikel 25.4.3, maar alleen voor zover de aanvullende premie binnen de fiscale grenzen in deze pensioenregeling geïnvesteerd kan worden.

25.4.2 De compensatie bestaat conform het bepaalde in de CAO uit een maandelijkse aanvulling op het inkomen van de deelnemer, welke compensatie in ieder geval tot de inwerkingtreding van de pensioenregeling die gebaseerd is op de Wet toekomst pensioenen en voor zover fiscaal toegestaan wordt aangewend als aanvulling op de voor de deelnemer te betalen premie als bedoeld in artikel 4.2.1, uitgedrukt in een percentage van 1/12^e deel van de toepasselijke pensioengrondslag. De werkgever stelt dit percentage maandelijks vast. Van de aldus vastgestelde aanvulling wordt 100/101^e deel als beschikbare premie toegevoegd aan het pensioenkapitaal. Het Rabobank Pensioenfonds voegt 1/101^e deel van de ontvangen premie toe aan de reserve voor het

minimaal vereist eigen vermogen. Dit deel is geen onderdeel van het pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer.

- 25.4.3 Het percentage bedoeld in het vorige lid is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer op 1 januari van enig jaar én van diens leeftijd op 1 januari 2023. Het percentage is gelijk aan het toepasselijke percentage uit onderstaande tabel, vermenigvuldigd met een toekenningsfactor behorende bij de leeftijd op 1 januari 2023. De toekenningsfactor is opgenomen in de tweede tabel van dit artikellid.

Bij een leeftijd op 1 januari van enig jaar	bedraagt het percentage
Jonger dan 47 jaar	0%
47 jaar	1,05%
48 jaar	1,75%
49 jaar	2,45%
50 jaar	3,15%
51 jaar	3,85%
52 jaar	4,55%
53 jaar	5,25%
54 jaar	5,95%
55 jaar	6,40%
56 jaar	6,60%
57 jaar	6,80%
58 jaar	7,00%
59 jaar	7,20%
60 jaar	7,40%
61 jaar	7,60%
62 jaar	7,80%
63 jaar	8,00%
64 jaar	8,20%
65 jaar	8,40%
66 jaar	8,60%
67 jaar	8,70%

De toekenningsfactor is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer op 1 januari 2023 en volgt uit onderstaande tabel:

Bij een leeftijd op 1 januari 2023 van	bedraagt de toekenningsfactor
38	0,0925
39	0,1525
40	0,2125
41	0,2725
42	0,3325
43	0,3925
44	0,4525
45	0,5125
46	0,5725
47	0,5900
48	0,6075
49	0,6250
50	0,6425

51	0,6600
52	0,6775
53	0,6950
54	0,7125
55	0,7300
56	0,7475
57	0,7650
58	0,7825
59	0,8000
60	0,8350
61	0,8700
62	0,9050
63	0,9400
64	0,9750
65	0,9750
66	0,9750
67	0,9750

Voorbeeld:

Stel, een deelnemer is geboren op 1 maart 1983 en is dus 39 jaar op 1 januari 2023. Nadat hij in 2030 47 jaar is geworden, krijgt hij per 1 januari daaropvolgend (dus per 1 januari 2031) een compensatie van $1,05\% \times 0,1525 = 0,160125\%$ als aanvulling op de voor hem te betalen pensioenpremie. Het jaar erna krijgt hij $1,75\% \times 0,1525 = 0,266875\%$ aanvullende pensioenpremie enzovoorts.

- 25.4.4 De werkgever is gerechtigd de te betalen aanvullende premie zoals die is vastgesteld volgens artikel 25.4.3 te verlagen indien de premie hoger is dan toegestaan is in een fiscaal aanvaardbare pensioenregeling volgens hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964.

25.5 Overgangsregeling arbeidsongeschiktheid

Deelnemers die zich op 31 december 2022 in het eerste of tweede ziektejaar bevinden, komen in aanmerking voor een arbeidsongeschiktheidspensioen volgens de criteria en de voorwaarden in artikel 10 van pensioenreglement PR2014. Na ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen blijft het bepaalde in artikel 10 van dat pensioenreglement van toepassing. Een en ander met dien verstande dat een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid, en de eventuele wijziging van de WIA-klasse als bedoeld in artikel 13.4.2 als gevolg daarvan, worden vastgesteld aan de hand van de bepalingen in dit pensioenreglement PR2023. Artikel 10.1 van dit pensioenreglement PR2023 is niet van toepassing op deze deelnemers.

25.6 Fiscaal voorbehoud

De pensioentoezegging als omschreven in dit pensioenreglement zal gestand worden gedaan voor zover de normeringen en beperkingen ten aanzien van een pensioenregeling welke zijn bepaald bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964, niet worden overschreden.

ARTIKEL 26 CITEERTITEL EN INWERKINGTREDING

26.1 *Citeertitel en inwerkingtreding*

Dit reglement kan worden aangehaald als “PR2023” en is in werking getreden op 31 december 2022. Het reglement is voor het laatst aangepast per 1 juli 2025.

BIJLAGE 1 REGLEMENT BIJSPAREN (BRUTO FLEXIOEN)

Bijspaarregeling als bedoeld in artikel 15.1 van het pensioenreglement

Artikel 1 Begripsbepaling

In aanvulling op dan wel in afwijking van de begripsbepaling die in het pensioenreglement wordt gehanteerd, wordt onder de navolgende begrippen het volgende verstaan:

Deelnemer:	de deelnemer aan pensioenregeling PR2023 die een arbeids-overeenkomst heeft met de werkgever en die storting heeft gedaan in het kader van de in artikel 15.1 bedoelde bijspaarregeling;
Gewezen deelnemer:	de deelnemer aan deze bijspaarregeling waarvan de arbeidsovereenkomst met de werkgever is beëindigd;
Pensioenspaarbijdrage:	de bijdrage die al dan niet periodiek namens de deelnemer aan het Rabobank Pensioenfonds in het kader van de bijspaarregeling is afgedragen;
Bruto Flexioenkapitaal:	de op basis van de bijdragen door de deelnemer bijgebrachte gelden in deze bijspaarregeling inclusief de daarop behaalde beleggingsresultaten;

Artikel 2 Deelnemerschap

1. Om het deelnemerschap te verkrijgen dient de werknemer schriftelijk aan de werkgever kenbaar te maken van de bijspaarregeling gebruik te willen maken.
2. Alle door deelnemer gedane pensioenpremiestortingen worden op de pensioenrekening betreffende deze deelnemer bijgeschreven. Na aanvang van het deelnemerschap kan de deelnemer premiestortingen doen waarbij de nog niet benutte fiscale ruimte over voorgaande jaren kan worden gebruikt. Deze fiscale ruimte wordt uitsluitend berekend over de jaren vanaf 1 januari 2006 of latere datum van indiensttreding bij een werkgever.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - bij beëindiging van het dienstverband voor de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de deelnemer de pensioenrichtleeftijd bereikt;
 - op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de deelnemer de pensioenrichtleeftijd bereikt;
 - bij het overlijden van de deelnemer.

Artikel 3 Aanspraken en omzetting in pensioen

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap conform artikel 2 lid 3 is degene op wiens naam de pensioenrekening is gesteld, geen deelnemer meer aan de regeling in de zin van dit reglement. Deze gewezen deelnemer kan geen verdere storting meer op de pensioenrekening bij laten schrijven.
2. Indien de (gewezen) deelnemer de pensioendatum als bedoeld in artikel 4.5 van het pensioenreglement bereikt, wordt het op de dag daaraan voorafgaand op zijn naam aanwezige bruto Flexioenkapitaal omgezet in een ouderdomspensioen en een partnerpensioen op basis van de bepalingen in het pensioenreglement en met de Flexioen-

omzettingfactoren die op die dag gelden. Een en ander met inachtneming van de wettelijke (waaronder ook begrepen fiscale) bepalingen. De omzetting vindt alleen plaats als de deelnemer heeft gekozen voor een stabiele uitkering conform artikel 4.3 en indien van toepassing artikel 4.4 van het pensioenreglement. Als de deelnemer op grond van artikel 4.4 kiest voor een variabele pensioenuitkering bij een in aanmerking komende pensioenuitvoerder, wordt het bruto Flexioenkapitaal mee overgedragen naar die pensioenuitvoerder en worden bij het Rabobank Pensioenfonds geen pensioenaanspraken ingekocht.

3. Ingeval van het overlijden van de (gewezen) deelnemer voor de pensioendatum wordt met het op dat moment aanwezige bruto Flexioenkapitaal een partnerpensioen aangekocht ten behoeve van de nabestaande als bedoeld in artikel 1.8 van het pensioenreglement. Indien na het overlijden van de (gewezen) deelnemer uitsluitend één of meerdere wezen als bedoeld in artikel 1.11 van het pensioenreglement in leven zijn, wordt met het op het moment van overlijden aanwezige bruto Flexioenkapitaal wezenpensioen aangekocht ten behoeve van de wees of wezen tot de leeftijd van 27 jaar. Een en ander met inachtneming van de wettelijke (waaronder ook begrepen fiscale) bepalingen. Na vaststelling van de bovenbedoelde aanspraken worden deze aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 van het pensioenreglement.
4. Als er geen nabestaande of wees op grond van het voorgaande artikellid is aan te wijzen dan vervalt het bruto Flexioenkapitaal aan het Rabobank Pensioenfonds.

Artikel 4 Financiering

1. De pensioenspaarbijdrage mag alleen afgeleid worden van de bij de werkgever beschikbaar gestelde bruto inkomensbestanddelen waarover volgens het pensioenreglement geen pensioen wordt opgebouwd en waarover volgens de fiscale wet- en regelgeving wel pensioen opgebouwd mag worden. De werkgever geeft jaarlijks de inkomensbestanddelen aan, waarvan de pensioenspaarbijdrage mag worden afgeleid.
2. De pensioenspaarbijdrage is maximaal toegestaan tot de percentages conform de onderstaande tabel over de in het voorgaande artikellid bedoelde inkomensbestanddelen. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds is bevoegd de in de tabel genoemde percentages te herzien. De in de tabel gehanteerde leeftijd is de leeftijd op 1 januari van het kalenderjaar waarover de maximale pensioenbijdrage wordt berekend.

Percentage van de pensioengrondslag (opbouw gericht op 1,875% per dienstjaar bij middelloonstelsel)

Leeftijd:	OP en direct ingaand PP
17 t/m 19 jaar	24,4%
20 t/m 24 jaar	25,2%
25 t/m 29 jaar	26,2%
30 t/m 34 jaar	27,2%
35 t/m 39 jaar	28,2%
40 t/m 44 jaar	29,2%
45 t/m 49 jaar	30,3%
50 t/m 54 jaar	31,6%
55 t/m 59 jaar	33,4%
60 t/m 64 jaar	36,1%
65 t/m 67 jaar	39,0%

Premiestaffel behorend bij Pensioenreglement Rabobank 2023. De leeftijdsklassen lopen door tot de pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. Per leeftijdsklasse is een percentage van de pensioengrondslag vermeld waarbij de opbouw van het ouderdomspensioen is gericht op 1,875% per dienstjaar volgens het middelloonstelsel. Het partnerpensioen is op opbouwbasis en bij overlijden gebaseerd op het direct ingaand levenslang partnerpensioen.

3. De deelnemer dient de omvang van de pensioenspaarbijdragen die hij op zijn loon wil laten inhouden, aan de werkgever op te geven. De minimumhoogte van de pensioenspaarbijdrage bedraagt 25 euro ingeval van periodieke storting en 300 euro ingeval van een eenmalige storting.
4. De pensioenspaarbijdragen worden door de werkgever rechtstreeks gestort op de pensioenrekening van de deelnemer.
5. Zodra het deelnemerschap is beëindigd, vervalt de mogelijkheid tot het doen van verdere pensioenspaarbijdragen.

Artikel 5 Belegging van het bruto Flexioenkapitaal

1. Het Rabobank Pensioenfonds belegt het bruto Flexioenkapitaal van de deelnemer in dezelfde life cycle portefeuille en de onderliggende beleggingsinstellingen op de manier zoals beschreven in artikel 4.2.5 van het pensioenreglement.
2. Het Rabobank Pensioenfonds draagt geen verantwoordelijkheid voor het behaalde beleggingsresultaat.
3. Het Rabobank Pensioenfonds verstrekt de deelnemer ten minste eenmaal per jaar een overzicht van het saldo van het bruto Flexioenkapitaal op de peildatum.

Artikel 6 Einde huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding

1. Voor toepassing van dit artikel zal de waarde van het bruto Flexioenkapitaal worden vastgesteld zoals geldend op de in artikel 1.10 van het pensioenreglement bedoelde beëindigingsdatum van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding.
2. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap vindt het bepaalde in artikel 5 van het pensioenreglement zoveel mogelijk overeenkomstige toepassing op het bruto Flexioenkapitaal dat op de in het vorige lid bedoelde beëindigingsdatum aanwezig is. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds kan nadere rekenregels vast stellen voor de uitvoering van het in dit lid bepaalde.
3. In geval van beëindiging van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding vindt het bepaalde in artikel 6.5 van het pensioenreglement zoveel mogelijk overeenkomstige toepassing op het in de bijspaarregeling opgebouwde bruto Flexioenkapitaal. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds kan nadere rekenregels vaststellen voor de uitvoering van het in dit lid bepaalde. Bij toepassing van het in dit lid bepaalde wordt aan de pensioenrekening

definitief kapitaal onttrokken dat vereist is voor de aankoop van bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner.

Artikel 7 Slotbepaling

1. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds stelt – met inachtneming van de wettelijke regels ter zake – rekenregels vast op basis waarvan het bruto Flexioenkapitaal wordt omgezet in extra aanspraken op pensioen. In die gevallen waarin dit reglement niet voorziet wordt door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds bepaald hoe en op welke wijze het bruto Flexioenkapitaal wordt behandeld.

BIJLAGE 2 REGLEMENT NETTO PENSIOENSPAREN (NETTO FLEXIOEN)

Netto pensioenspaarregeling als bedoeld in artikel 15.2 van het pensioenreglement

Artikel 1 Begripsbepaling

In aanvulling op dan wel in afwijking van de begripsbepaling die in het pensioenreglement wordt gehanteerd, wordt onder de navolgende begrippen het volgende verstaan:

Deelnemer:	de deelnemer aan pensioenregeling PR2023 die een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever, die een inkomensgrondslag heeft dat hoger is dan het maximum pensioengevend jaarinkomen en die storting heeft gedaan in het kader van de in artikel 15.2 bedoelde netto pensioenspaarregeling;
Gewezen deelnemer:	de deelnemer aan deze netto pensioenspaarregeling waarvan de arbeidsovereenkomst met de werkgever is beëindigd;
Pensioenspaarbijdrage:	de bijdrage die al dan niet periodiek namens de deelnemer aan het Rabobank Pensioenfonds in het kader van de netto pensioenspaarregeling is afgedragen;
Netto Flexioenkapitaal:	de op basis van de bijdragen door de deelnemer bijgebrachte gelden in deze netto pensioenspaarregeling inclusief de daarop behaalde beleggingsresultaten;

Artikel 2 Deelnemerschap

1. Om het deelnemerschap te verkrijgen dient de werknemer schriftelijk aan de werkgever kenbaar te maken van de netto pensioenspaarregeling gebruik te willen maken.
2. Alle door deelnemer gedane pensioenpremiestortingen worden op de pensioenrekening betreffende deze deelnemer bijgeschreven. Na aanvang van het deelnemerschap kan de deelnemer premiestortingen doen waarbij de nog niet benutte fiscale ruimte over voorgaande jaren kan worden gebruikt. Deze fiscale ruimte wordt uitsluitend berekend over de jaren vanaf 1 januari 2015 of latere datum van indiensttreding bij een werkgever.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - bij beëindiging van het dienstverband voor de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de deelnemer de pensioenrichtleeftijd bereikt;
 - op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de deelnemer de pensioenrichtleeftijd bereikt;
 - bij het overlijden van de deelnemer.
4. De deelnemer die terugvalt naar een inkomensgrondslag die lager is dan het maximum pensioengevend jaarinkomen, kan gedurende de tijd dat zijn inkomensgrondslag lager is dan het maximum pensioengevend jaarinkomen geen pensioenspaarbijdragen storten op zijn pensioenrekening.

Artikel 3 Aanspraken en omzetting in pensioen

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap conform artikel 2 lid 3 is degene op wiens naam de pensioenrekening is gesteld, geen deelnemer meer aan de regeling in de zin van dit

reglement. Deze gewezen deelnemer kan geen verdere stortingen meer op de pensioenrekening bij laten schrijven.

2. Indien de (gewezen) deelnemer de pensioendatum als bedoeld in artikel 4.5 van het pensioenreglement bereikt, wordt het op de dag daaraan voorafgaand op zijn naam aanwezige netto Flexioenkapitaal omgezet in een netto ouderdomspensioen en een partnerpensioen met de Flexioen-omzettingfactoren die op die dag gelden. Een en ander met inachtneming van de wettelijke (waaronder ook begrepen fiscale) bepalingen. De omzetting vindt zodanig plaats dat het partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen bedraagt. Na vaststelling van de desbetreffende aanspraken worden deze aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 van het pensioenreglement. In plaats van het bovenstaande kan de (gewezen) deelnemer kiezen voor een variabel netto pensioen bij een in aanmerking komende pensioenuitvoerder.
3. Ingeval van het overlijden van de (gewezen) deelnemer voor de pensioendatum wordt met het op dat moment aanwezige netto Flexioenkapitaal een partnerpensioen aangekocht ten behoeve van de nabestaande als bedoeld in artikel 1.8 van het pensioenreglement. Indien na het overlijden van de (gewezen) deelnemer uitsluitend één of meerdere wezen als bedoeld in artikel 1.11 van het pensioenreglement in leven zijn, wordt met het op het moment van overlijden aanwezige netto Flexioenkapitaal netto wezenpensioen aangekocht ten behoeve van de wees of wezen tot de leeftijd van 27 jaar. Een en ander met inachtneming van de wettelijke (waaronder ook begrepen fiscale) bepalingen. Na vaststelling van de desbetreffende aanspraken worden deze aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 van het pensioenreglement.
4. Als er geen nabestaande of wees op grond van het voorgaande artikellid is aan te wijzen dan vervalt het netto Flexioenkapitaal aan het Rabobank Pensioenfonds.

Artikel 4 Financiering

1. De pensioenspaarbijdrage mag alleen afgeleid worden van de bij de werkgever beschikbaar gestelde bruto inkomensbestanddelen boven het maximum pensioengevend jaarinkomen, waarover volgens het pensioenreglement geen pensioen wordt opgebouwd en waarover volgens de fiscale wet- en regelgeving wel netto pensioen opgebouwd mag worden. De werkgever geeft jaarlijks de inkomensbestanddelen aan, waarvan de pensioenspaarbijdrage mag worden afgeleid.
2. De pensioenspaarbijdrage is maximaal toegestaan tot de percentages conform de onderstaande tabel over de in het voorgaande artikellid bedoelde bruto inkomensbestanddelen. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds is bevoegd de in de tabel genoemde percentages te herzien. De in de tabel gehanteerde leeftijd is de leeftijd op 1 januari van het kalenderjaar waarover de maximale pensioenbijdrage wordt berekend.

**Percentage van de bruto inkomensbestanddelen
boven het maximum pensioengevend
jaarinkomen (opbouw gericht op 1,875% per
dienstjaar bij middelloonstelsel)**

Leeftijd:	OP en direct ingaand PP
15 t/m 19 jaar	4,0%
20 t/m 24 jaar	4,4%
25 t/m 29 jaar	5,1%
30 t/m 34 jaar	5,9%
35 t/m 39 jaar	6,8%
40 t/m 44 jaar	7,8%
45 t/m 49 jaar	9,0%
50 t/m 54 jaar	10,4%
55 t/m 59 jaar	12,0%
60 t/m 64 jaar	13,9%
65 t/m 67 jaar	15,8%

Netto premiestaffel behorend bij Pensioenreglement Rabobank 2023. De leeftijdsklassen lopen door tot de pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. Per leeftijdsklasse is een percentage van de bruto inkomensbestanddelen boven het maximum pensioengevend jaarinkomen vermeld waarbij de opbouw van het ouderdomspensioen is gericht op 1,875% per dienstjaar volgens het middelloonstelsel. Het partnerpensioen is op opbouwbasis en bij overlijden gebaseerd op het direct ingaand partnerpensioen.

3. De deelnemer dient de omvang van de netto pensioenspaarbijdragen die hij op zijn netto loon wil laten inhouden, aan de werkgever op te geven. De minimumhoogte van de netto pensioenspaarbijdrage bedraagt 25 euro ingeval van periodieke storting en 300 euro ingeval van een eenmalige storting.
4. De netto pensioenspaarbijdragen worden door de werkgever rechtstreeks gestort op de pensioenrekening van de deelnemer.
5. Zodra het deelnemerschap is beëindigd, vervalt de mogelijkheid tot het doen van verdere netto pensioenspaarbijdragen.

Artikel 5 Belegging van het netto Flexioenkapitaal

1. Het Rabobank Pensioenfonds belegt het netto Flexioenkapitaal van de deelnemer in dezelfde life cycle portefeuille en de onderliggende beleggingsinstellingen op de manier zoals beschreven in artikel 4.2.5 van het pensioenreglement.
2. Het Rabobank Pensioenfonds draagt geen verantwoordelijkheid voor het behaalde beleggingsresultaat.
6. Het Rabobank Pensioenfonds verstrekt de deelnemer ten minste eenmaal per jaar een overzicht van het saldo van het netto Flexioenkapitaal op de peildatum.

Artikel 6 Einde huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding

1. Voor toepassing van dit artikel zal de waarde van het netto Flexioenkapitaal worden vastgesteld zoals geldend op de in artikel 1.10 van het pensioenreglement bedoelde beëindigingdatum van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding.
2. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap vindt het bepaalde in artikel 5 van het pensioenreglement zoveel mogelijk overeenkomstige toepassing op het netto Flexioenkapitaal dat op de in het vorige lid bedoelde beëindigingdatum aanwezig is. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds kan nadere rekenregels vast stellen voor de uitvoering van het in dit lid bepaalde.
3. In geval van beëindiging van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding vindt het bepaalde in artikel 6.5 van het pensioenreglement zoveel mogelijk overeenkomstige toepassing op het in de netto pensioenspaarregeling opgebouwde netto Flexioenkapitaal. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds kan nadere rekenregels vaststellen voor de uitvoering van het in dit lid bepaalde. Bij toepassing van het in dit lid bepaalde wordt aan de pensioenrekening definitief kapitaal onttrokken dat vereist is voor de aankoop van bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner.

Artikel 7 Slotbepaling

1. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds stelt – met inachtneming van de wettelijke regels ter zake – rekenregels vast op basis waarvan het netto Flexioenkapitaal wordt omgezet in extra aanspraken op pensioen. In die gevallen waarin dit reglement niet voorziet wordt door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds bepaald hoe en op welke wijze het netto Flexioenkapitaal wordt behandeld.

**BIJLAGE 3 BELEIDSBESLISSINGEN VAN HET BESTUUR VAN HET RABOBANK
PENSIOENFONDS**

INHOUDSOPGAVE

Gelieerde instellingen

Maximering tijdelijk partnerpensioen

Verlengd wezenpensioen

Procedure waardeoverdracht en afkoop

Flexibilisering van het pensioen

Aanpassing pensioenaanspraken en ingegane pensioenen

Pensioenopbouw tijdens verlofperioden

Kosten in verband met verevening van pensioenrechten

Expat-regeling

Inkoop wezenpensioen uit Bruto en/of Netto Flexioenkapitaal

Bijlage 3a Richtlijnen verlengd wezenpensioen

Bijlage 3b Procedureregels artikel 16 (flexibilisering) van het pensioenreglement

1. GELIEERDE INSTELLINGEN

Overeenkomstig het bepaalde in artikel 1.2 onderdeel c van het pensioenreglement heeft het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds als gelieerde instelling aangewezen de onderstaande ondernemingen:

De Lage Landen International BV, gevestigd te Eindhoven;
Obvion NV, gevestigd te Heerlen;
BPD Europe BV, gevestigd te Amsterdam.

Overige instellingen, enkel ten behoeve van specifieke deelnemers:
Rivean Capital BV, gevestigd te Utrecht;
Gilde Healthcare Partners BV, gevestigd te Utrecht.

Zo nodig in afwijking van het bepaalde in artikel 4.2.2 van het pensioenreglement geldt het volgende:

- Voor werknemers van De Lage Landen International BV, Obvion NV en BPD Europe BV geldt het bepaalde in artikel 4.2.2, met dien verstande dat voor 'Rabobank' moet worden gelezen 'De Lage Landen International BV', 'Obvion NV' respectievelijk 'BPD Europe BV'.
- Voor werknemers van Rivean Capital BV en Gilde Healthcare Partners BV geldt een premiepercentage van 27%. In afwijking van het bepaalde in artikel 23.1 geldt dat deze werknemers geen eigen bijdrage verschuldigd zijn.

De Lage Landen International BV

Specifiek voor deelnemers die werknemer zijn bij De Lage Landen International BV gelden, zo nodig in afwijking van het elders in dit pensioenreglement bepaalde, de volgende bepalingen:

- Waar in dit pensioenreglement wordt gesproken over 'persoonlijk budget' moet worden gelezen 'management toeslag'.
- Waar in dit pensioenreglement wordt gesproken over 'CAO' moet worden gelezen 'YEC', tenzij uit de context van de bepaling anders blijkt. Bij strijdigheid tussen de bepalingen van de YEC en de bepalingen van dit reglement, zijn de bepalingen van dit reglement van toepassing.

BPD Europe BV

Specifiek voor deelnemers die werkzaam zijn bij BPD Europe BV gelden, zo nodig in afwijking van het elders in dit pensioenreglement bepaalde, de volgende bepalingen:

- Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt onder een volledig dienstverband verstaan een dienstverband met een arbeidsduur van 40 uur per week.
- Voor de toepassing van dit pensioenreglement bestaat de inkomensgrondslag uit de volgende inkomensbestanddelen in dat kalenderjaar:
 - a. het met de deelnemer overeengekomen bruto salaris op jaarbasis behorend bij een volledig dienstverband;
 - b. de bij dat bruto salaris behorende vakantie-uitkering;
 - c. de bruto onregelmatigheidstoeslag.
- In afwijking van het bepaalde in artikel 13.2.2 wordt als verkregen pensioengrondslag 100% in aanmerking genomen voor de pensioenopbouw in de periode gelegen tussen week 52 en 104 gerekend vanaf de eerste ziekte dag.
- Waar in dit pensioenreglement wordt gesproken over 'CAO' moet worden gelezen de Arbeidsvoorwaardelijke Regeling (AVR) BPD. Bij strijdigheid tussen de bepalingen van de Arbeidsvoorwaardelijke Regeling (AVR) BPD en de bepalingen van dit reglement, zijn de bepalingen van dit reglement van toepassing.

- Onderdeel 7 van deze beleidsbeslissingen is niet van toepassing.

2. MAXIMERING TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN

In artikel 7 van dit reglement is vastgelegd dat het tijdelijk partnerpensioen een percentage is van het partnerpensioen en dat dit percentage door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds wordt vastgelegd.

Voor 2025 is het bedoelde percentage vastgesteld op: $17,90 / (100 - 17,90) = 21,80\%$.

De factor 17,90 komt overeen met het premiepercentage ter zake van de AOW die over het inkomen tot de AOW-gerechtigde leeftijd verschuldigd is. Bij wijziging van deze factor past het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds bovengenoemd percentage aan voor de op dat moment nog niet ingegane uitkeringen.

Het tijdelijk partnerpensioen is gemaximeerd en zal niet meer kunnen bedragen dan de AOW-premie die jaarlijks verschuldigd is over het genoten inkomen.

Voor het jaar 2025 is het maximaal te verzekeren tijdelijk partnerpensioen gelijk aan € 6.881.

3. VERLENGD WEZENPENSIOEN

In artikel 8.5 van het pensioenreglement is bepaald, dat het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds een verlengd wezenpensioen kan toekennen aan wezen tussen de leeftijd van 21 en 27 jaar.

Voor de toekenning van een verlengd wezenpensioen geldt allereerst de voorwaarde, dat de wees recht heeft op wezenpensioen, als hij jonger dan 21 jaar geweest zou zijn.

Daarnaast heeft het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds nadere richtlijnen opgesteld voor de toekenning en de hoogte van een verlengd wezenpensioen.

Deze richtlijnen zijn als bijlage 3a bij deze beleidsbeslissingen gevoegd.

4. PROCEDURE WAARDEOVERDRACHT EN AFKOOP

Waardeoverdracht

Ten aanzien van of naar een pensioenuitvoerder zullen de procedure- en rekenregels in acht worden genomen die zijn vastgelegd in het 'Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling' en de daarop gebaseerde nadere regelingen.

Afkoop

Bij afkoop van pensioen op grond van artikel 18.1.2 of artikel 18.1.3 zal een geslachtsneutrale afkoopvoet gehanteerd worden. Deze afkoopvoet is uitgewerkt in bijlage 4b behorend bij deze beleidsbeslissingen. De afkoopvoet zal periodiek tegelijkertijd met aanpassing van de actuariële grondslagen aangepast worden.

5. FLEXIBILISERING VAN HET PENSIOEN

De bij het reglement behorende (procedure)regels voor flexibilisering van het pensioen zijn door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld en opgenomen in bijlage 3b. Gedeeltelijke pensionering is alleen mogelijk voor zover het dienstverband met een werkgever niet is ontbonden. Uitrui van pensioenaanspraken en variatie in de hoogte van het pensioen gedurende een gedefinieerde periode is alleen mogelijk indien het levenslange

ouderdomspensioen geheel tot uitkering komt. De flexibilisering van het pensioen zal te allen tijde moeten voldoen aan de wettelijke regelgeving die hierop betrekking heeft.

De keuze om gebruik te maken van de mogelijkheid tot flexibilisering moet direct voorafgaand van de ingang van het tot uitkering komend pensioen genomen te worden en is daarna onherroepelijk.

De volgorde waarin de flexibilisering bij een ingang van het volledige ouderdomspensioen uitgevoerd zal worden luidt als volgt:

- Wijziging ingangsdatum van het (levenslange) ouderdomspensioen
- Uitrui van partnerpensioen in ouderdomspensioen of omgekeerd
- Overbrugging van de AOW tot de AOW-gerechtigde leeftijd
- Hoog-laag of laag-hoog variaties van het tot uitkering komend levenslange ouderdomspensioen

Uitrui

De factoren voor uitruil zijn opgenomen in bijlage 4.

Overbrugging AOW

Binnen de fiscale regelgeving is het toegestaan om een AOW-overbrugging in te voeren ten laste van het opgebouwde recht op ouderdomspensioen. Deze AOW-overbrugging voorziet in een aanvulling van het levenslange pensioen voor zover dat betrekking heeft op pensioen-inkomen tot de AOW-gerechtigde leeftijd. De maximale AOW-overbrugging is vastgesteld op twee maal de AOW gehuwden verhoogd met de vakantietoeslag op jaar basis zoals deze geldt per januari van het jaar. Voor het gehele jaar 2025 bedraagt de AOW-overbrugging bij aanvang maximaal € 27.712,32.

Hoog-laag- en laag-hooguitkeringen

Fiscaal is het toegestaan om naast de AOW-overbrugging ook gebruik te maken van zogenoemde hoog-laag of laag-hooguitkeringen. Dit houdt in dat gedurende de eerste periode na ingang van het pensioen een hoger pensioen tot uitkering komt dan in de periode daarna of omgekeerd.

De periode dat er een hoger dan wel lager pensioen uitgekeerd mag worden loopt tot de AOW-gerechtigde leeftijd van de gepensioneerde of bedraagt 5 of 10 jaar. De bandbreedte waarbinnen de verhouding tussen de laagste en hoogste uitkering zich dienen te bevinden worden door de fiscale regelgeving bepaald. Hierin is vastgelegd dat de laagste uitkering minimaal 75% moet bedragen van de hoogste uitkering.

De keuze geldt slechts voor het ouderdomspensioen en heeft geen gevolgen voor het partnerpensioen. De factoren voor hoog-laag- en laag-hooguitkeringen zijn verder opgenomen in bijlage 4.

Bij een verevening na scheiding of beëindiging van een geregistreerd partnerschap als bedoeld in artikel 5 nadat het ouderdomspensioen is ingegaan, en waarbij de gepensioneerde heeft gekozen voor een laag-hooguitkering of een hoog-laaguitkering als bedoeld in artikel 16.4, geldt het volgende: het deel van het ouderdomspensioen dat het Rabobank Pensioenfonds rechtstreeks uitbetaalt aan de ex-partner van de gepensioneerde wordt herrekend naar een gelijkblijvend pensioen.

6. AANPASSING PENSIOENAANSPRAKEN EN INGEGANE PENSIOENEN

In artikel 17.2 van het pensioenreglement is bepaald, dat het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds in zijn beleid zal streven naar een periodieke aanpassing van de vastgestelde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen in verband met een eventuele stijging van de kosten van levensonderhoud. De actuariële en bedrijfstechnische nota bevat de besluiten van het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds omtrent voorwaardelijke indexatie.

Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds heeft hiertoe de volgende besluiten genomen:

- Verhoging van alle vastgestelde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen vindt eenmaal per jaar plaats en wel per 1 juli van een kalenderjaar.
- De bij een ingegaan pensioen behorende latente pensioenen worden gelijktijdig en op dezelfde wijze verhoogd als de ingegane pensioenen. Latente pensioenen zijn pensioenen, die verband houden met een reeds ingegaan pensioen en tot uitkering kunnen komen, indien een reeds ingegaan pensioen eindigt.
Bij een ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen zijn als latente pensioenen meeverzekerd het ouderdomspensioen, het levenslange (bijzonder) partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen.
Bij een ingegaan ouderdomspensioen is als latent pensioen het levenslange partnerpensioen meeverzekerd, althans indien de gepensioneerde op de dag voorafgaand aan de pensioendatum gehuwd was of ongehuwd van ongehuwd zijn, dat het recht hierop zou hebben bestaan bij overlijden van de gepensioneerde op de dag voorafgaande aan zijn pensioendatum. Een levenslang partnerpensioen is alleen van toepassing als dit volgens artikel 16.3 van het pensioenreglement niet is omgezet in een hoger recht op ouderdomspensioen. Voorts zijn in voorkomende gevallen bij een ingegaan ouderdomspensioen nog als latente pensioenen meeverzekerd een levenslang bijzonder partnerpensioen en een wezenpensioen.
- Bij de verhoging van de ingegane en de bijbehorende latente pensioenen wordt er geen onderscheid gemaakt tussen gepensioneerden, die direct aansluitend op een dienstverband met een werkgever zijn gepensionerd en gepensioneerden, voor wie dat niet geldt.
- De stijging van de kosten van levensonderhoud (hierna inflatie genoemd) wordt afgemeten aan de ontwikkeling van de, door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gepubliceerde, afgeleide consumentenprijsindex (alle bestedingen).
Bij de afgeleide consumentenprijsindex (CPI) blijven de effecten van kostprijsverhogende (indirecte) belastingen en consumptiegebonden belastingen buiten beschouwing.
- Het indexeringspercentage wordt eenmaal per jaar op 1 juli vastgesteld en gebaseerd op de ontwikkeling van de afgeleide consumentenprijsindex over de periode van april vorig kalenderjaar tot april van het lopende kalenderjaar.

De indexatie van de pensioenaanspraken en ingegane pensioenen is voorwaardelijk.

Vanaf 2021 indexeert het Rabobank Pensioenfonds volgens de regels van toekomstbestendig indexeren. Hierbij gelden de volgende uitgangspunten voor het toekennen van indexatie:

- Indien de beleidsdekkingsgraad lager is dan 110%, wordt geen indexatie toegekend;
- Bij een beleidsdekkingsgraad van meer dan 110%, maar minder dan de grens voor toekomstbestendig indexeren (TBI-grens), wordt de geambieerde indexatiemaatstaf

toegekend volgens een maximaal te berekenen percentage op basis van toekomstbestendige indexatie;

- Bij een beleidsdekkingsgraad hoger dan de TBI-grens kan de geambieerde indexatiemaatstaf volledig worden toegekend.

Afhankelijk van de financiële ontwikkelingen besluit het bestuur vervolgens over het al dan niet indexeren per 1 juli van het betreffende jaar en over de hoogte van de indexatie.

De TBI-grens is de beleidsdekkingsgraad waarbij de indexatiemaatstaf volledig verleend mag worden. De TBI-grens is onder meer afhankelijk van de rentetermijnstructuur en de verplichtingen van het Rabobank Pensioenfonds op 31 december. De TBI-grens, gebaseerd op de rentetermijnstructuur van 31 december 2023, is 135,7%. De geambieerde indexatiemaatstaf is de indexatiemaatstaf zoals die is opgenomen in artikel 17.2.2.

- De beleidsdekkingsgraad en de vereiste dekkingsgraad per 31 december worden jaarlijks door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld op basis van de jaarrekening en gepubliceerd in het (verkorte) jaarverslag. Begin van het jaar worden de voorlopige beleidsdekkingsgraad en de voorlopige vereiste dekkingsgraad per 31 december vastgesteld ten behoeve van rapportage aan De Nederlandsche Bank. Op basis van deze voorlopige dekkingsgraden neemt het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds in februari een principebesluit over indexatie per 1 juli van dat jaar. Op de website van het fonds worden deelnemers en gepensioneerden geïnformeerd. In juni besluit het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds over het definitieve indexatiepercentage.
- De voorgaande beleidsbeslissingen met betrekking tot de aanpassing van de ingegane en bijbehorende latente pensioenen, gaan uit van een stijging van de kosten van levensonderhoud, van inflatie dus. Er kan echter ook sprake zijn van deflatie, zijnde een daling van de kosten van levensonderhoud. Deze deflatie blijkt uit een daling van de consumentenprijsindex, als hiervoor bedoeld.
- In dat geval worden de ingegane en de bijbehorende latente pensioenen niet verlaagd, maar op hetzelfde niveau "bevroren". Trekt de inflatie later weer aan, ofwel gaat de hiervoor bedoelde consumentenprijsindex weer stijgen, dan zal de deflatie eerst worden verrekend met de eerstvolgende verhogingen van de ingegane en de bijbehorende latente pensioenen.
De ingegane en de bijbehorende latente pensioenen worden dan dus pas weer verhoogd, indien de – immers niet in pensioenverlagingen vertaalde – deflatie volledig is ingelopen.

7. PENSIOENOPBOUW TIJDENS VERLOFPERIODEN

Behoudens pensioenopbouw tijdens verlofperioden zoals bepaald in artikel 14.1 van het pensioenreglement geldt het volgende ten aanzien van de 80/90/100-regeling voor senioren. Bij toepassing van deze wordt de pensioenopbouw voortgezet op basis van de arbeidsduur zoals die gold direct voorafgaand aan de deelname aan de seniorenregeling. Een uitbreiding van de arbeidsduur in de laatste vijf jaar voorafgaand aan de deelname aan de seniorenregeling, wordt hierbij buiten beschouwing gelaten. Deze bepalingen zijn gebaseerd op de gemaakte afspraken in de CAO.

8. KOSTEN IN VERBAND MET VEREVENING VAN PENSIOENRECHTEN

Het Rabobank Pensioenfonds kan kosten in rekening brengen bij de (gewezen) deelnemer en diens ex-partner in verband met de verevening van pensioenrechten. Deze kosten zijn vastgesteld op nihil.

9. EXPAT-REGELING

Als een expat wordt uitgezonden naar een land, niet zijnde een verdragsland, buiten de Europese Unie (EU) of de Europese Economische Ruimte (EER) dan zijn de Nederlandse sociale verzekeringen (AOW, WIA en Anw) niet van toepassing. De expat komt dan niet in aanmerking voor een A1-verklaring, waarmee de expat kan aantonen dat hij in Nederland verzekerd blijft. Een expat komt ook niet in aanmerking voor een A1-verklaring als de maximale termijn van de detachering is verstreken. Vanuit het Rabobank Pensioenfonds is er een aanvullende verzekering om te voorzien in het gemiste deel van de sociale verzekeringen middels de expat-regeling. De expat-regeling compenseert de medewerkers of hun partner en kinderen:

- met een AOW-vervangend ouderdomspensioen voor gemiste AOW-opbouw. Op jaarbasis wordt 2% opgebouwd van het AOW-jaarbedrag in dat opbouwjaar voor een alleenstaande, inclusief vakantiegeld en exclusief de inkomensondersteuning AOW;
- met een nabestaandenuitkering voor het overlijdensrisico dat anders via de Anw verzekerd zou zijn. Het verzekerd bedrag is gelijk aan de Anw-nabestaandenuitkering in dat jaar inclusief vakantiegeld en exclusief tegemoetkoming Anw.

10. INKOOP WEZENPENSIOEN UIT BRUTO EN/OF NETTO FLEXIOENKAPITAAL

In artikel 3.4 van Bijlage 1 en 2 van het pensioenreglement is bepaald dat er met het aanwezige Bruto en/of Netto Flexioenkapitaal een wezenpensioen kan worden aangekocht als er na het overlijden van een deelnemer aan de Flexioenregeling uitsluitend één of meerdere wezen als bedoeld in artikel 1.11 van het pensioenreglement in leven zijn.

Voor het in te kopen wezenpensioen geldt een eindleeftijd van 27 jaar. De hoogte van het in te kopen wezenpensioen is afhankelijk van de geboortedatum van de wees. Als er meerdere wezen zijn dan is de hoogte van het wezenpensioen voor iedere wees gelijk en wordt de hoogte daarvan gebaseerd op de geboortedata van de wezen.

BIJLAGE 3a

Richtlijnen betreffende de toekenning, de hoogte en de uitbetaling van een verlengd wezenpensioen, als bedoeld in artikel 8.5 van het pensioenreglement

Op de onderhavige richtlijnen zijn de statuten en het reglement van de Stichting Rabobank Pensioenfonds onverkort van toepassing, althans indien en voor zover daarop in deze richtlijnen geen uitzondering wordt gemaakt.

OMSTANDIGHEDEN

Onder de omstandigheden, waaronder het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds aan een wees een verlengd wezenpensioen kan toestaan, wordt verstaan het volgen van dagonderwijs. Hierbij dient de studiebelasting ten minste gelijk te zijn aan 19 lesuren overdag per week. Daarnaast dient de uitkeringsgerechtigde in aanmerking te komen voor een uitkering krachtens de Wet Studiefinanciering 2000 (WSF) of recht hebben op een bijdrage op grond van de Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten. Eventuele afwijkingen van het bovenstaande worden door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds van geval tot geval bekeken.

Het recht op een verlengd wezenpensioen wordt, nadat het eenmaal is toegekend, steeds per 1 september getoetst aan de toekenningsvoorwaarden en vervolgens voor de periode van een jaar verlengd, indien en zolang in dat jaar aan de toekenningsvoorwaarden wordt voldaan.

HOOGTE VAN HET PENSIOEN

Het bedrag aan jaarlijks verlengd wezenpensioen is gelijk aan het wezenpensioen, dat aan de betreffende wees zou zijn toegekend, indien hij jonger dan 21 jaar zou zijn geweest.

BIJLAGE 3b

Procedureregels artikel 16 (flexibilisering) van het pensioenreglement

Op de procedureregels zijn de statuten en het reglement van de Stichting Rabobank Pensioenfonds onverkort van toepassing, althans indien en voor zover daarop in deze procedureregels geen uitzondering wordt gemaakt.

ALGEMEEN

1. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds is te allen tijde bevoegd de procedureregels te wijzigen voor zover dit niet leidt tot strijdigheid met het reglement dan wel bij gewijzigde wettelijke bepalingen of richtlijnen van De Nederlandsche Bank.
2. Als het pensioenbedrag lager is dan de afkoopgrens uit de Pensioenwet zijn er geen keuzes mogelijk en wordt gebruik gemaakt van het afkooprecht van het Rabobank Pensioenfonds als bedoeld in artikel 18 van het pensioenreglement.
3. Bij toepassing van een van de geboden flexibiliseringsmogelijkheden wordt uitgegaan van het opgebouwde pensioen ten tijde van de ingang.
4. Een keuze voor uitruil dient gemaakt te worden bij de aanvraag voor volledige pensionering.
5. Een keuze voor fluctuatie van de hoogte van het pensioen dient gemaakt te worden bij de aanvraag voor volledige pensionering.
6. Indien de (gewezen) deelnemer op een andere pensioendatum het pensioen geheel of gedeeltelijk tot uitkering wenst te laten komen dan de datum die overeenkomt met het bereiken van de pensioenrichtleeftijd, dan dient de (gewezen) deelnemer dit uiterlijk zes maanden voor ingang van het pensioen schriftelijk bij het Rabobank Pensioenfonds te melden. Het Rabobank Pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemer daarop een aanvraagformulier en een voorlopige opgave van de hoogte van de pensioenuitkering.
7. Indien geen gebruik gemaakt is van de mogelijkheid van eerdere pensionering, wordt 5 maanden voor het bereiken van de pensioenrichtleeftijd aan de (gewezen) deelnemer een aanvraagformulier toegezonden en een voorlopige opgave van de hoogte van de pensioenuitkeringen.
8. De (gewezen) deelnemer dient het aanvraagformulier met gemaakte keuzes drie maanden voor de uiteindelijke pensioendatum op te sturen
9. De (gewezen) deelnemer kan via de pensioenplanner op de website van het Rabobank Pensioenfonds een ‘serviceberekening op maat’ maken waardoor inzicht verkregen kan worden in de uitkomst van bepaalde keuzes. Deze serviceberekening op maat kan de (gewezen) deelnemer gebruiken om het benodigde inzicht op zijn pensioensituatie te verwerven en het aanvraagformulier te retourneren. De pensioenplanner zal de mogelijkheid bieden om vanuit de uitvoerder ondersteuning te bieden.
10. Als de (gewezen) deelnemer niet in staat is via de pensioenplanner zijn gewenste pensioensituatie in kaart te brengen, dan kan de (gewezen) deelnemer bij het Rabobank Pensioenfonds een serviceberekening op maat aanvragen.
11. Het prepensioen van gewezen deelnemers die al op 31 december 2005 gewezen deelnemer waren, zal op de leeftijd van 62 jaar tot uitkering komen. In uitzondering hierop kan indien de gewezen deelnemer minimaal 3 maanden voor het bereiken van de leeftijd van 62 jaar dit heeft aangegeven, dit pensioen later, maar uiterlijk op leeftijd van 65 jaar in laten gaan. Voorwaarde voor het uitstellen van de ingangsdatum van het prepensioen is dat de gewezen deelnemer verklaart te zullen doorwerken tot ten minste de feitelijk door hem gewenste ingangsdatum van het prepensioen.

DEELTIJD PENSIOEN

1. Deeltijd pensioen is mogelijk vanaf 1^e van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de deelnemer de leeftijd bereikt die is gelegen tien jaar vóór de in het betreffende kalenderjaar geldende AOW-leeftijd.
2. Met betrekking tot deeltijd pensionering kan uitsluitend gekozen worden om het pensioen voor 20%, 40%, 60% of 80% van het ouderdomspensioen in te laten gaan. De keuze kan één keer per kalenderjaar worden herzien en alleen naar een hoger percentage. Overgang naar volledige pensionering valt niet onder deze beperking en kan te allen tijde.
3. Uitgegaan wordt van het opgebouwde ouderdomspensioen ten tijde van de ingang of verhoging van het deeltijd pensioen.
4. Bij ingang van het deeltijd pensioen vindt actuariële omrekening plaats op basis van de collectief kostenneutrale grondslagen die het fonds op dat moment voert.
5. Het partnerpensioen blijft voor toekomstige deelnemingsjaren verzekerd volgens de regeling van artikel 6.2 naar evenredigheid van het deel dat de deelnemer in dienst blijft bij de werkgever. Het verzekerde partnerpensioen over reeds volbrachte deelnemingsjaren wordt procentueel teruggebracht naar het percentage van het ouderdomspensioen dat op dat moment nog niet is ingegaan. Voor het deel dat het ouderdomspensioen is ingegaan is een evenredig partnerpensioen beschikbaar volgens de regeling van artikel 6.4. Op elk moment dat een deel van het ouderdomspensioen ingaat, kan de deelnemer kiezen voor uitruil van het naar evenredigheid van dat deel van het ouderdomspensioen vastgestelde partnerpensioen. Dit partnerpensioen is dan – in tegenstelling tot het bepaalde in de vorige volzin – niet meer beschikbaar voor de partner.
6. Een combinatie van deeltijd pensioen en fluctuatie van de pensioenhoogte is niet mogelijk.
7. Deeltijd pensioen is niet mogelijk voor het deel van het pensioen dat op grond van arbeidsongeschiktheid wordt opgebouwd.
8. Voor zover sprake is van deelname naast een deeltijd pensioen wordt over dat deel naar verhouding pensioen opgebouwd conform de reglementaire bepalingen.
9. De aanvraag voor een deeltijd pensioen, een wijziging van het percentage deeltijd pensioen dan wel overgang naar volledige pensionering dient ten minste 3 maanden voor de beoogde ingangsdatum te worden ingediend.

UITSTEL VAN HET PENSIOEN

1. Uitstel van de ingang van het pensioen is mogelijk tot uiterlijk de 1^e van de maand waarin vijf jaar zijn verstreken sinds het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Besluit een deelnemer de ingang van zijn pensioen uit te stellen, dan wordt het opgebouwde ouderdomspensioen actuariael herrekend naar de gekozen pensioendatum. De pensioenopbouw stopt altijd zodra de deelnemer de pensioenrichtleeftijd heeft bereikt.

UITRUIL

1. Bij uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen bedraagt het partnerpensioen maximaal 70% van het na de uitruil resterende ouderdomspensioen.
2. Voor uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen is goedkeuring nodig van de rechthebbende echtgeno(o)t(e) of partner;
3. Bij wijziging van de gezinssituatie na een gemaakte keuze maar voor de ingangsdatum van het pensioen is herziening van de keuze nog mogelijk.

BIJLAGE 4 FACTOREN

Bijlage 4a

Factoren verband houdende met artikel 16 (flexibilisering van het pensioen) van het pensioenreglement.

Op de vaststelling van de factoren zijn de statuten en het reglement van de Stichting Rabobank Pensioenfonds onverkort van toepassing, althans indien en voor zover daarop in deze procedureregels geen uitzondering wordt gemaakt. Onderstaande factoren zijn van toepassing met ingang van **1 januari 2025 tot en met 31 december 2025** en zijn gelijk voor mannen en vrouwen.

FACTOREN WIJZIGING INGANGSDATUM

Bij vervroeging van de pensioendatum wordt het ouderdomspensioen herrekend. Ook de aanspraken op meeverzekerd partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum volgens dit pensioenreglement PR2023 worden herrekend. De procentuele omzettingfactoren voor het opgebouwde recht op ouderdomspensioen dat ingaat vanaf 68 jaar (OP68) en meeverzekerd partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum luiden als volgt:

Leeftijd	Vervroeging OP68	Partnerpensioen PR2023
57	54,40	82,32
58	57,05	83,18
59	59,90	84,17
60	62,98	85,23
61	66,31	86,45
62	69,92	87,75
63	73,85	89,24
64	78,14	90,92
65	82,84	92,80
66	88,00	94,92
67	93,70	97,26
68	100,00	100,00

De procentuele omzettingfactoren voor uitstel van het opgebouwde recht op ouderdomspensioen (OP) na de leeftijd van 65 jaar en van het meeverzekerd partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum volgens dit pensioenreglement PR2023 zijn hieronder weergegeven. Hierbij wordt opgemerkt dat het ouderdomspensioen telkens maar voor maximaal 1 jaar kan worden uitgesteld. Bij verder uitstel wordt het ouderdomspensioen opnieuw met maximaal een jaar uitgesteld, met inachtneming van de op dat moment geldende uitstelfactor. Door wijziging in de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wijzigt het partnerpensioen dat is meeverzekerd volgens PR2014 niet, maar – uitsluitend voor gewezen deelnemers die aansluitend aan hun deelnemerschap na hun 68^e werknemer blijven bij Rabobank of een gelieerde instelling – het meeverzekerd partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum volgens PR2023 wel. Voor andere gewezen deelnemers is de uitstelfactor voor het partnerpensioen 1,00. Voor deze gewezen deelnemers verandert het meeverzekerde partnerpensioen in PR2023 dus niet bij uitstel van het ouderdomspensioen.

Leeftijd	Uitstel OP van jaar tot jaar	Uitstel Partnerpensioen PR2023 van jaar tot jaar indien in dienst
66	106,24	
67	106,45	
68	106,67	
69	106,92	103,27
70	107,19	103,57
71	107,48	103,77
72	107,80	104,04

FACTOREN VOOR FLUCTUATIE PENSIOENHOOGTE

Hoog-laag-uitkering OP tot de 68-jarige leeftijd

Indien na de vervroegde ingang van het ouderdomspensioen de hoge uitkering tot de 68-jarige leeftijd 133,33% (dit is fiscaal gezien het maximaal mogelijke percentage) van de lage uitkering bedraagt, dan luiden de procentuele factoren als volgt:

Pensioenleeftijd	Hoog tot 68 jaar	Laag vanaf 68 jaar
57	115,74	86,81
58	116,63	87,48
59	117,61	88,21
60	118,69	89,02
61	119,87	89,90
62	121,18	90,89
63	122,64	91,98
64	124,28	93,21
65	126,12	94,59
66	128,21	96,16
67	130,59	97,94

Hoog-laag-uitkering OP gedurende 5 jaar

Indien vanaf de pensioendatum het op dat moment tot uitkering komende ouderdomspensioen gedurende 5 jaar een hogere uitkering kent van 133,33% (dit is fiscaal gezien het maximaal mogelijke percentage) van de lage uitkering, dan luiden de procentuele factoren als volgt:

Pensioenleeftijd	Hoog gedurende 5 jaar	Laag na 5 jaar
57	123,98	92,98
58	123,79	92,84
59	123,59	92,69
60	123,37	92,53
61	123,14	92,36
62	122,90	92,18
63	122,64	91,98
64	122,37	91,78
65	122,08	91,56
66	121,76	91,32
67	121,43	91,07
68	121,07	90,80
69	120,69	90,52

70	120,28	90,21
71	119,84	89,88
72	119,38	89,53

Hoog-laag-uitkering OP gedurende 10 jaar

Indien vanaf de pensioendatum het op dat moment tot uitkering komende ouderdomspensioen gedurende 10 jaar een hogere uitkering kent van 133,33% (dit is fiscaal gezien het maximaal mogelijke percentage) van de lage uitkering, dan luiden de procentuele factoren als volgt:

Pensioenleeftijd	Hoog gedurende 10 jaar	Laag na 10 jaar
57	116,93	87,70
58	116,63	87,48
59	116,32	87,24
60	115,98	86,99
61	115,63	86,72
62	115,26	86,45
63	114,87	86,15
64	114,46	85,84
65	114,02	85,52
66	113,56	85,17
67	113,08	84,81
68	112,57	84,43
69	112,04	84,03
70	111,48	83,61
71	110,90	83,18
72	110,30	82,72

Laag-hoog-uitkering OP tot de 68-jarige leeftijd

Indien na de vervroegde ingang van het ouderdomspensioen de lage uitkering tot de 68-jarige leeftijd 75% (dit is fiscaal gezien het maximaal mogelijke percentage) van de hoge uitkering bedraagt, dan luiden de procentuele factoren als volgt:

Pensioenleeftijd	Laag tot 68 jaar	Hoog vanaf 68 jaar
57	84,65	112,87
58	84,02	112,03
59	83,36	111,14
60	82,65	110,20
61	81,90	109,20
62	81,10	108,13
63	80,25	106,99
64	79,33	105,78
65	78,36	104,48
66	77,32	103,09
67	76,20	101,60

Laag-hoog-uitkering OP gedurende 5 jaar

Indien vanaf de pensioendatum het op dat moment tot uitkering komende ouderdomspensioen gedurende 5 jaar een lagere uitkering kent van 75% (dit is fiscaal gezien het maximaal mogelijke percentage) van de hoge uitkering, dan luiden de procentuele factoren als volgt:

Pensioenleeftijd	Laag gedurende 5 jaar	Hoog na 5 jaar
57	79,50	106,00
58	79,60	106,14
59	79,72	106,29
60	79,83	106,45
61	79,96	106,62
62	80,10	106,80
63	80,25	106,99
64	80,40	107,20
65	80,57	107,43
66	80,76	107,67
67	80,95	107,94
68	81,17	108,22
69	81,40	108,53
70	81,64	108,86
71	81,92	109,22
72	82,21	109,61

Laag-hoog-uitkering OP gedurende 10 jaar

Indien vanaf de pensioendatum het op dat moment tot uitkering komende ouderdomspensioen gedurende 10 jaar een hogere uitkering kent van 133,33% (dit is fiscaal gezien het maximaal mogelijke percentage) van de lage uitkering, dan luiden de procentuele factoren als volgt:

Pensioenleeftijd	Laag gedurende 10 jaar	Hoog na 10 jaar
57	83,82	111,75
58	84,02	112,03
59	84,24	112,32
60	84,48	112,64
61	84,73	112,97
62	84,99	113,33
63	85,28	113,71
64	85,59	114,11
65	85,91	114,55
66	86,26	115,02
67	86,64	115,52
68	87,04	116,05
69	87,47	116,62
70	87,92	117,23
71	88,41	117,88
72	88,93	118,57

FACTOREN VOOR AOW-OVERBRUGGING

Het gekozen bedrag aan AOW-overbrugging (maximaal twee maal de AOW gehuwden verhoogd met de vakantietoelage op jaar basis zoals deze geldt per januari van het jaar (€ 27.712,32 in 2025) wordt gedeeld door de toepasselijke factor in onderstaande tabel of door een tussenliggende factor. De tussenliggende factor wordt gebruikt als de ingangsdatum van de AOW-overbrugging niet gelijk is aan de eerste dag van de maand waarin de verjaardag van betrokkene valt. De uitkomst van de berekening resulteert in een bedrag dat in mindering wordt gebracht op de jaarlijkse uitkering van levenslang ouderdomspensioen.

Eindleeftijd →	67 jaar	67 jaar en 3 maanden
Aanvangsleeftijd ↓		
57	2,3768	2,3280
58	2,5485	2,4896
59	2,7634	2,6907
60	3,0401	2,9476
61	3,4096	3,2874
62	3,9275	3,7572
63	4,7053	4,4492
64	6,0029	5,5686
65	8,6003	7,6864
66	16,3966	13,2046
67		63,4568

FACTOREN VOOR UITRUIL

Bij uitruil is het te verkrijgen partnerpensioen (PP) uit te drukken in een percentage van het uitgeruilde ouderdomspensioen (OP). Evenzo is bij uitruil het te verkrijgen ouderdomspensioen (OP) uit te drukken in een percentage van het uitgeruilde partnerpensioen (PP). Bij pensioneren wordt een ingegaan OP uitgeruild terwijl bij ontslag een uitgesteld OP wordt uitgeruild. De factoren zijn in onderstaande tabel weergegeven.

Leeftijd	Uitruil bij ontslag	Uitruil bij pensioneren	
	OP68 in PP	OP in PP	PP in OP
20	543,05		
21	539,56		
22	536,10		
23	532,65		
24	529,24		
25	525,81		
26	522,44		
27	519,08		
28	515,72		
29	512,46		
30	509,27		
31	506,07		
32	502,93		
33	499,83		
34	496,81		
35	493,91		
36	491,08		
37	488,32		
38	485,69		
39	483,14		
40	480,74		
41	478,48		
42	476,43		
43	474,54		
44	472,78		
45	471,31		

46	469,95		
47	468,96		
48	468,20		
49	467,62		
50	467,24		
51	467,09		
52	467,46		
53	468,24		
54	469,48		
55	471,13		
56	473,30		
57	475,99	881,85	11,34
58	479,16	846,80	11,81
59	483,13	813,49	12,29
60	487,65	781,32	12,80
61	493,07	750,70	13,32
62	498,86	720,67	13,88
63	505,68	692,05	14,45
64	513,68	664,86	15,04
65	522,51	638,43	15,66
66	532,64	613,13	16,31
67	543,83	588,53	16,99
68		565,29	17,69
69		543,05	18,41
70		522,23	19,15
71		501,73	19,93
72		481,82	20,75

Bijlage 4b

Factoren verband houdende met artikel 18 (afkoop van het pensioen) van het pensioenreglement

Onderstaande factoren zijn gelijk voor mannen en vrouwen en van toepassing m.i.v. **1 januari 2025 tot en met 31 december 2025**. Na afloop van deze periode worden de factoren bij bestuursbesluit aangepast.

Afkoop op ontslagdatum

Voor de berekening van de afkoopwaarde op ontslagdatum dienen de (premienvrije) aanspraken te worden vermenigvuldigd met de onderstaande factoren. De afkoopfactoren zijn afhankelijk van de leeftijd van de hoofdverzekerde op het tijdstip van uitdiensttreding/echtscheiding.

Leeftijd	Uitgesteld LOP68	Meeverzekerd LPP
20	4,7441	1,0281
21	4,8586	1,0619
22	4,9757	1,0966
23	5,0955	1,1323
24	5,2181	1,1690
25	5,3435	1,2067
26	5,4717	1,2455
27	5,6029	1,2853
28	5,7369	1,3263
29	5,8741	1,3683
30	6,0144	1,4114
31	6,1578	1,4556
32	6,3045	1,5010
33	6,4545	1,5474
34	6,6079	1,5950
35	6,7649	1,6436
36	6,9253	1,6933
37	7,0895	1,7443
38	7,2573	1,7965
39	7,4291	1,8500
40	7,6047	1,9047
41	7,7845	1,9606
42	7,9685	2,0175
43	8,1568	2,0754
44	8,3496	2,1345
45	8,5471	2,1942
46	8,7492	2,2551
47	8,9565	2,3166
48	9,1689	2,3787
49	9,3867	2,4417
50	9,6100	2,5055
51	9,8390	2,5698
52	10,0746	2,6340
53	10,3168	2,6979
54	10,5661	2,7614

55	10,8228	2,8246
56	11,0878	2,8863
57	11,3611	2,9474
58	11,6434	3,0071
59	11,9361	3,0647
60	12,2389	3,1210
61	12,5542	3,1738
62	12,8809	3,2232
63	13,2225	3,2656
64	13,5804	3,3025
65	13,9552	3,3346
66	14,3497	3,3603
67	14,7650	3,3802
68	15,2069	3,3415

Afkoop op ingangsdatum

Voor de berekening van de afkoopwaarde op de ingangsdatum dienen de (verzekerde) aanspraken te worden vermenigvuldigd met onderstaande factoren. Als de aanspraak LOP bij ingang wordt afgekocht zal ook het meeverzekerd LPP worden afgekocht. Voor Ingegaan LPP, TPP en WzP is de ingangsdatum het tijdstip waarop de hoofdverzekerde is overleden. De afkoopfactoren zijn afhankelijk van de leeftijd van de (hoofd- of mede)verzekerde op het tijdstip waarop het pensioen had moeten ingaan.

Leef-tijd	Ingegaan LOP	Mee-verzekerd LPP	Ingegaan TOP tot65	Ingegaan LPP	Ingegaan TPP	Ingegaan WzP	Mee-verzekerd LPP2023
0						16,0675	
1						15,5004	
2						14,9064	
3						14,2960	
4						13,6689	
5						13,0247	
6						12,3632	
7						11,6837	
8						10,9859	
9						10,2692	
10						9,5332	
11						8,7773	
12						8,0009	
13						7,2037	
14						6,3849	
15						5,5441	
16						4,6805	
17						3,7937	
18						2,8829	
19						1,9475	
20				31,7038	26,9597	0,9867	
21				31,5332	26,6746	5,5433	
22				31,3576	26,3819	4,6800	
23				31,1768	26,0812	3,7934	

24				30,9907	25,7726	2,8827	
25				30,7991	25,4557	1,9474	
26				30,6019	25,1302	0,9867	
27				30,3988	24,7960	0,0000-	
28				30,1896	24,4526		
29				29,9743	24,1002		
30				29,7527	23,7383		
31				29,5244	23,3666		
32				29,2896	22,9851		
33				29,0478	22,5933		
34				28,7990	22,1910		
35				28,5430	21,7781		
36				28,2795	21,3542		
37				28,0084	20,9189		
38				27,7296	20,4722		
39				27,4427	20,0136		
40				27,1477	19,5429		
41				26,8444	19,0599		
42				26,5328	18,5643		
43				26,2126	18,0557		
44				25,8835	17,5339		
45				25,5457	16,9986		
46				25,1985	16,4493		
47				24,8423	15,8859		
48				24,4769	15,3080		
49				24,1019	14,7152		
50				23,7170	14,1070		
51				23,3221	13,4831		
52				22,9181	12,8435		
53				22,5045	12,1878		
54				22,0815	11,5154		
55				21,6487	10,8259		
56				21,2069	10,1191		
57	20,7551	2,9474	7,1344	20,7551	9,3941		2,8307
58	20,2937	3,0071	6,3262	20,2937	8,6503		2,8884
59	19,8236	3,0647	5,4965	19,8236	7,8875		2,9441
60	19,3434	3,1210	4,6438	19,3434	7,1044		2,9992
61	18,8553	3,1738	3,7678	18,8553	6,3011		3,0514
62	18,3564	3,2232	2,8665	18,3564	5,4755		3,1033
63	17,8501	3,2656	1,9393	17,8501	4,6276		3,1519
64	17,3366	3,3025	0,9845	17,3366	3,7561		3,1968
65	16,8145	3,3346		16,8145	2,8594		3,2388
66	16,2855	3,3603		16,2855	1,9359		3,2769
67	15,7485	3,3802		15,7485	0,9834		3,3124
68	15,2069	3,3415		15,2069			3,3415
69	14,6601	3,3658		14,6601			3,3658
70	14,1102	3,3831		14,1102			3,3831
71	13,5550	3,3960		13,5550			3,396
72	12,9966	3,4031		12,9966			3,4031
73	12,4343	3,4058		12,4343			3,4058
74	11,8707	3,4008		11,8707			3,4008

75	11,3098	3,3855		11,3098			3,3855
76	10,7475	3,3644		10,7475			3,3644
77	10,1901	3,3332		10,1901			3,3332
78	9,6372	3,2926		9,6372			3,2926
79	9,0910	3,2427		9,0910			3,2427
80	8,5525	3,1830		8,5525			3,183
81	8,0270	3,1119		8,0270			3,1119
82	7,5116	3,0326		7,5116			3,0326
83	7,0120	2,9420		7,0120			2,942
84	6,5274	2,8452		6,5274			2,8452
85	6,0582	2,7400		6,0582			2,74
86	5,6089	2,6305		5,6089			2,6305
87	5,1836	2,5131		5,1836			2,5131
88	4,7787	2,3912		4,7787			2,3912
89	4,4003	2,2655		4,4003			2,2655
90	4,0500	2,1360		4,0500			2,136

BIJLAGE 5 TOELICHTING UITVOERINGSOVEREENKOMST

Toelichting bij artikel 20 lid 6 van de uitvoeringsovereenkomst tussen cao-partijen en Rabobank Pensioenfonds

Vakorganisaties en Rabobank hebben een nieuwe pensioenregeling afgesproken. Zoals in het onderhandelingsresultaat is opgenomen, vormen de afspraken die gemaakt zijn in het landelijke pensioenakkoord een belangrijke aanleiding om over te gaan naar een nieuwe pensioenregeling. Op basis van de concept wetgeving dienen uiterlijk per 1 januari 2027 alle pensioenregelingen onder het nieuwe pensioenstelsel in de vorm van een beschikbare premiereregeling te zijn. De Pensioenregeling 2023 is ontworpen als een pensioenregeling voor een beperkte periode in aanloop naar de transitie naar het nieuwe stelsel. De cao-partijen en Rabobank Pensioenfonds gaan met elkaar in gesprek om gedurende de aankomende transitieperiode over te gaan op een WTP-regeling en de op grond van dit pensioenreglement opgebouwde DC-kapitalen in te varen, over te dragen, en/of inkoop in de CDC-pensioenregeling te faciliteren.

Verwachting van partijen is om bij de transitie naar de WTP-regeling de opgebouwde aanspraken in te varen. Indien pensioenaanspraken, pensioenrechten en/of pensioenkapitalen niet worden ingevaren, zal Rabobank na beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst en/of bij het aangaan van een uitvoeringsovereenkomst bij een andere pensioenuitvoerder, het Rabobank Pensioenfonds verzoeken om een collectieve waardeoverdracht van in ieder geval de aanwezige pensioenkapitalen van zowel deelnemers als gewezen deelnemers. Deelnemers en gewezen deelnemers worden daarbij indien mogelijk de keuze geboden om

- het opgebouwde pensioenkapitaal over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder, dan wel
- met het opgebouwde pensioenkapitaal pensioenaanspraken in te kopen bij Rabobank Pensioenfonds.

Rabobank Pensioenfonds werkt mee aan een dergelijk verzoek tot collectieve waardeoverdracht van Rabobank wanneer er is/kan worden voldaan aan de wettelijke eisen en dit in het belang is van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, Rabobank en de overige belanghebbenden.

Dit is tevens beschreven in de uitvoeringsovereenkomst tussen cao-partijen en Rabobank Pensioenfonds (artikel 20 lid 6).