

Uniform Pensioenoverzicht 2019

Stand per: 1 januari 2019



Uw persoonlijke gegevens

De heer X. Deelnemer

Geboren op: 2 januari 1972
Deelnemersnummer: 999999
Relatienummer: xyz123456

Uw partner

Y. Partner
Geboren op: 5 februari 1975

Uw pensioengegevens

Pensioenuitvoerder: Rabobank Pensioenfonds
Soort pensioenregeling: bruto uitkeringsovereenkomst
Begin pensioenopbouw: 1 januari 2000
Pensioenleeftijd: 68 jaar
Deeltijdpercentage: 75,00%
Deeltijd pensioengevend salaris (gemaximeerd): € 30.000,00
Deeltijd franchise: € 10.512,75
Deeltijd pensioengrondslag: € 19.487,25
Percentage pensioenopbouw in 2019: 2% *)

*) Het percentage jaarlijkse pensioenopbouw dat wordt nagestreefd, is gelijk aan 2% van de (deeltijd) pensioengrondslag in dat kalenderjaar. Jaarlijks wordt aan de hand van de beschikbare collectieve pensioenpremie bepaald welk opbouwpercentage haalbaar is.

De premie voor uw pensioen wordt betaald door uw werkgever en u gezamenlijk. De totale pensioenpremie in 2018 was 36% van de pensioengrondslag. U betaalde 5% van uw pensioengrondslag aan premie. Deze premie werd maandelijks ingehouden op uw bruto salaris. Op uw salarisspecificaties uit 2018 ziet u hoeveel pensioenpremie u betaalde in 2018. Aanvullend op de hierboven genoemde pensioenpremie heeft uw werkgever in 2018 vanuit de premieggarantie nog een aanvullende pensioenpremie betaald van 1,1% om de 2% pensioenopbouw te kunnen realiseren.

Wilt u meer informatie over de wijze waarop het pensioenpremiepercentage tot stand komt. U vindt de toelichting bij de veelgestelde vragen op onze website.

Aanvullende premie voor de Anw-hiaatverzekering bij Interpolis

U bent aanvullend verzekerd voor de Anw-hiaatuitkering. De premie voor deze verzekering, staat los van de premie voor uw pensioen. Op uw salarisspecificaties uit 2018 ziet u hoeveel premie u (eventueel) betaalde in 2018.

Welk pensioen kunt u verwachten?



Wat heeft u aan pensioen opgebouwd?

Tot 1 januari 2019 heeft u bij ons pensioen opgebouwd:

- ouderdomspensioen vanaf 68 jaar zolang u leeft € 4.400,00 bruto per jaar

Wat krijgt u als u met pensioen gaat?

Als u uw huidige dienstverband voortzet tot 68 jaar dan kunt u aan pensioen verwachten:

- ouderdomspensioen vanaf 68 jaar zolang u leeft € 13.000,00 bruto per jaar

Let op:

De daadwerkelijke ingangsdatum van de hierboven vermelde pensioenbedragen is gekoppeld aan uw AOW-leeftijd. Plan uw pensioen op MijnPensioen en bereken uw pensioen op uw AOW-leeftijd. Uw (indicatieve) AOW-leeftijd is 67 jaar en 3 maanden.

Als u eerder met pensioen gaat dan uw 68-jarige leeftijd, moet u er rekening mee houden dat u minder lang pensioen opbouwt en dat het opgebouwde pensioen over een langere periode moet worden uitgesmeerd. Uw pensioenuitkering wordt dan lager.

De AOW-uitkering van de overheid staat niet in dit overzicht. Dit bedrag vindt u op mijnpensioenoverzicht.nl. Ook kunt u in MijnPensioen op onze website uw pensioen plannen en krijgt u een overzicht van uw pensioen inclusief uw AOW-uitkering.



Wat krijgen uw partner en eventuele kinderen als u overlijdt?

Stel u overlijdt voor uw pensioendatum en op het moment van overlijden neemt u deel aan deze regeling.

Uw partner krijgt dan:

- vanaf uw overlijden		
- partnerpensioen (zolang hij/zij leeft)	€	9.100,00
- tijdelijk partnerpensioen (tot zijn/haar AOW-leeftijd)	€	1.984,00 ^{*)}
- uitkering Anw-hiaatverzekering bij Interpolis (tot maximaal zijn/haar AOW-leeftijd)	€	15.496,00
Totaal	€	26.580,00 bruto per jaar ^{**)}

^{*)} Het recht op tijdelijk partnerpensioen eindigt eerder als uw partner opnieuw een partnerrelatie aangaat.

^{**)} Bij ongewijzigde voortzetting van uw huidige dienstverband, ontvangt uw partner deze bedragen ook als u overlijdt ná uw pensioendatum. Of het tijdelijk partnerpensioen en de uitkering van de Anw-hiaatverzekering worden uitgekeerd, is afhankelijk van de leeftijd van uw partner op dat moment.

Elk kind krijgt dan:

- vanaf uw overlijden tot hij of zij 21 jaar is	€	1.820,00 bruto per jaar ^{***)}
---	---	---

^{***)} Hetzelfde bedrag ontvangt uw kind vanaf 21-jarige tot uiterlijk 27-jarige leeftijd als uw kind studeert of arbeidsongeschikt is. Het bedrag voor studerende kinderen boven de 21 jaar is gemaximeerd. Voor arbeidsongeschikte kinderen wordt de Wajong-uitkering in mindering gebracht op het wezenpensioen.

Wat krijgen uw partner en eventuele kinderen als u overlijdt en uit dienst bent?

Stel u bent uit dienst per 1 januari 2019 en u overlijdt voor uw pensioendatum.

Uw partner krijgt dan:

- vanaf uw overlijden		
- partnerpensioen (zolang hij/zij leeft)	€	3.080,00 bruto per jaar ^{*)}

^{*)} Hetzelfde bedrag ontvangt uw eventuele partner als u overlijdt ná uw pensioendatum.

Elk kind krijgt dan:

- vanaf uw overlijden tot hij of zij 21 jaar is	€	616,00 bruto per jaar ^{**)}
---	---	--------------------------------------

^{**)} Hetzelfde bedrag ontvangt uw kind vanaf 21-jarige tot uiterlijk 27-jarige leeftijd als uw kind studeert of arbeidsongeschikt is. Het bedrag voor studerende kinderen boven de 21 jaar is gemaximeerd. Voor arbeidsongeschikte kinderen wordt de Wajong-uitkering in mindering gebracht op het wezenpensioen.

Let op:

Kijk ook op MijnPensioen op onze website en mijnpensioenoverzicht.nl voor wat uw nabestaanden krijgen als u overlijdt.



Wat krijgt u als u arbeidsongeschikt wordt?

Als u arbeidsongeschikt wordt dan gaat uw pensioenopbouw door voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent.

Het UWV stelt vast of u op basis van uw arbeidsongeschiktheid in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de Wet WIA (Wet Werk en Inkomen naar arbeidsvermogen).

- Heeft u recht op een IVA-uitkering? Dan heeft u na 104 weken recht op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen. Deze 104 weken gaan in vanaf uw 1^e ziekte dag. Wordt de IVA-uitkering toegekend ná 104 weken? Dan gaat het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen gelijk in.
- Heeft u recht op een WGA-uitkering? Dan heeft u na 38 maanden recht op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen.

Nadat wij de beschikking van het UWV omtrent uw arbeidsongeschiktheid hebben ontvangen, informeren wij u over de ingangsdatum van uw arbeidsongeschiktheidspensioen.

Meer informatie over de ingang en de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen vindt u in het pensioenreglement. Kijk ook op onze website bij 'Wat moet ik doen bij...' en vervolgens 'Ziek of arbeidsongeschikt' voor meer informatie.

Ter indicatie:

Als u volledig arbeidsongeschikt wordt, dan ontvangt u vanaf het moment dat u de WIA-uitkering ontvangt tot uw AOW-leeftijd 80% van het niet gemaximeerde salaris (inclusief Persoonlijk Budget) inclusief uw WIA-uitkering.

Wat gebeurt er met uw Anw-hiaatverzekering als u arbeidsongeschikt wordt?

Wordt of bent u volledig arbeidsongeschikt?

Dan hebt u recht op vrijstelling van premiebetaling voor de Anw-hiaatverzekering. Deze gaat in per de eerste dag van de maand waarin u een volledige WIA-uitkering ontvangt, maar niet eerder dan 104 weken na de eerste ziekte dag. Zolang u volledig arbeidsongeschikt bent, wordt deze vrijstelling voortgezet tot uiterlijk de 1^e dag van de maand waarin u 67 jaar wordt, of uw eerdere ingangsdatum van de AOW. (Dit is de ingangsdatum van de AOW-uitkering die voor u geldt op het tijdstip dat de vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid ingaat.) Daarna vervalt de Anw-hiaatverzekering, waardoor er geen uitkering voor uw partner meer verzekerd is op basis van deze verzekering. Het is niet mogelijk deze verzekering individueel voort te zetten.

Wordt of bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt?

Zolang u in dienst bent, betaalt u de volledige premie voor de Anw-hiaatverzekering. Vrijstelling van premiebetaling voor de Anw-hiaatverzekering geldt alleen bij volledige arbeidsongeschiktheid.

Treedt u uit dienst en bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt?

Op de datum van uw uitdiensttreding vervalt de Anw-hiaatverzekering.

Meer informatie over de Anw-hiaatverzekering vindt u in het pensioenreglement Anw-hiaatpensioen. Dit pensioenreglement is uiteindelijk bepalend.

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast

De hoogte van uw pensioen staat niet vast en kan in uitzonderlijke situaties worden verlaagd. Wij hebben te maken met onder meer de volgende zaken:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder.
- De resultaten van beleggingen kunnen tegenvallen.



Verhoging pensioen

Wij proberen uw pensioen waardevast te houden

Geld wordt elk jaar meestal minder waard. U kunt met hetzelfde geld in 2019 minder kopen dan in 2018. Dit heet inflatie. Ons pensioenfonds probeert uw pensioen daarom elk jaar op 1 juli te verhogen. Het pensioen dat u opbouwde groeit dan mee met de prijzen in Nederland. Dit heet indexatie. Zo is uw pensioen waardevast.

Verhogen lukt niet altijd

Ons pensioenfonds heeft geen geld gereserveerd om de opgebouwde pensioenen en pensioenuitkeringen in de toekomst te verhogen. Toekomstige verhogingen betalen wij uit de algemene reserves. Aan de hand van de financiële positie kan het bestuur besluiten tot gehele of gedeeltelijke verhoging. Bij een slechte financiële positie krijgt u geen verhoging. Als in enig jaar geen (volledige) verhoging heeft plaatsgevonden, zal dit in latere jaren niet worden ingehaald.

In het door het bestuur vastgestelde indexatiebeleid wordt indexatie verleend op basis van de beleidsdekkingsgraad zoals weergegeven in onderstaande indexatiestaffel.

Indexatiestaffel

Beleidsdekkingsgraad *)	Hoogte indexatie
< 115%	0%
115% - 120%	25% van prijsinflatie
120% - 125%	50% van prijsinflatie
125% - 130%	75% van prijsinflatie
>130%	100% van prijsinflatie

*) mits de beleidsdekkingsgraad ook hoger is dan de vereiste dekkingsgraad

Indexatie in het verleden

Het Rabobank Pensioenfonds heeft de pensioenuitkeringen en de opgebouwde pensioenen de afgelopen 5 jaar als volgt verhoogd:

Datum verhoging	Verhoging	De ambitie was*)	Stijging van de prijzen
1-7-2018	0,20%	0,81%	1,10%
1-7-2017	0,00%	1,56%	1,57%
1-7-2016	0,67%	0,00%	0,01%
1-7-2015	1,10%	0,40%	0,57%
1-7-2014	1,10%	0,85%	1,20%

*)Wij kijken naar de stijging van de prijzen van april tot april in de periode daarvoor (ambitie). Die cijfers krijgen we van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Wij gaan uit van de *Consumentenprijsindex (alle bestedingen) afgeleid*.

Of u in de toekomst nog evenveel kunt kopen met uw pensioen hangt af van de verhoging van uw pensioen en de stijging van de prijzen. Uw pensioen stijgt niet automatisch mee met de prijzen. Het is niet zeker of we uw pensioen in de toekomst elk jaar kunnen verhogen.

Verhoging in 2019

De beleidsdekkingsgraad is per eind 2018 gelijk aan 117,6%. Op basis van de indexatiestaffel bedraagt de verhoging 25% van de prijsinflatie. Deze verhoging is mede afhankelijk van de financiële situatie van het fonds gedurende de eerste helft van 2019. Het bestuur neemt in juni een besluit over een eventuele verhoging in 2019. Meer informatie over de verhoging in 2019 leest u daarna in een nieuwsbericht op de website rabobankpensioenfonds.nl.

Op onze website vindt u ook meer informatie over het indexatiebeleid.



Verlaging pensioen

Hebben wij een tekort? Dan moeten wij misschien maatregelen nemen. Bijvoorbeeld:

- Uw pensioen groeit niet mee met de prijzen.
- Uw pensioen gaat omlaag. Dit gebeurt alleen als het niet anders kan.

De afgelopen jaren zijn de opgebouwde pensioenen en uitkeringen niet verlaagd. Op basis van de huidige financiële situatie verwachten wij dat uw pensioen de komende jaren niet verlaagd hoeft te worden.

Meer weten?



Wilt u een persoonlijk totaaloverzicht?

Op mijnpensioenoverzicht.nl staat een persoonlijk totaaloverzicht van het pensioen dat u via uw werk heeft opgebouwd én van de AOW. U ziet ook een inschatting van uw netto inkomen na pensionering. En u kunt uw pensioen met uw huidige inkomen vergelijken en samen met uw partner uw gezamenlijk pensioen bekijken.



Wilt u meer inzicht in de keuzes die u heeft?

Op Pensioen 1-2-3 op onze website ziet u welke keuzes u heeft. En vindt u informatie over uw pensioenregeling.

In MijnPensioen kunt u uw pensioen plannen. U ziet direct wat de invloed op de hoogte van uw pensioen is van de verschillende keuzemogelijkheden die u heeft met uw pensioen.

U ziet ook een indicatie van hoeveel u netto krijgt. Hiermee kunt u beoordelen of dat genoeg is voor u. Met de keuzemogelijkheden kunt u uw inkomen na pensionering aan uw wensen aanpassen. Ook kunt u eventueel tijdig maatregelen nemen om uw pensioenvooruitzichten te verbeteren.

Heeft u geen partner op uw pensioendatum?

Het opgebouwde partnerpensioen wordt dan op uw pensioendatum automatisch uitgeruild voor extra levenslang ouderdomspensioen. Daardoor krijgt u een hogere pensioenuitkering. Dit is één van de keuzemogelijkheden bij het plannen van uw pensioen.

Tenslotte vindt u op onze website ook ons jaarverslag en beleggingsinformatie.



Wilt u meer weten over de financiële gezondheid van het Rabobank Pensioenfonds?

De beleidsdekkingsgraad van het Rabobank Pensioenfonds is per 31 december 2018 117,6%. Kijk op onze website voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad, die gevolgen kunnen hebben voor uw pensioen.



Heeft u vragen?

Neem voor meer informatie contact op met het Klant Contact Center van het Rabobank Pensioenfonds, bereikbaar op 030 - 669 37 77 (op werkdagen van 8.00 – 18.00 uur) of per e-mail via rabopensioen@achmea.nl. Op onze website rabobankpensioenfonds.nl kunt u terecht voor meer informatie.



Rabobank



Pensioenaangroei (factor A) in 2018

€ 389,75

U heeft uw factor A nodig als u wilt berekenen hoeveel fiscale ruimte u heeft om uw pensioen aan te vullen met lijfrentes.

Dit pensioenoverzicht is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. Wij zijn uitgegaan van de bij ons bekende gegevens en uw pensioenreglement. Uw pensioenreglement is uiteindelijk bepalend. U kunt het pensioenreglement downloaden via rabobankpensioenfonds.nl of opvragen bij het Klant Contact Center. De Nederlandsche Bank (DNB) en Autoriteit Financiële Markten (AFM) houden toezicht op pensioenuitvoerders in Nederland. Dus ook op het Rabobank Pensioenfonds.