



**Rabobank**



## Meer of minder werken

### *Wat betekent dat voor u?*

Veel mensen kiezen er één of meerdere keren in hun loopbaan voor om (tijdelijk) meer of minder te gaan werken. Bij uw werkgever kunt u één keer per jaar een verzoek indienen om meer of minder te gaan werken. Meer of minder gaan werken heeft wel gevolgen voor uw pensioen. Dat geldt niet alleen voor uw ouderdomspensioen, maar ook voor uw partnerpensioen en arbeidsongeschiktheids-pensioen. Het is daarom belangrijk dat u deze brochure goed doorneemt.

In deze brochure leest u wat wordt bedoeld met meer of minder werken, wat de gevolgen zijn voor het ouderdomspensioen bij het Rabobank Pensioenfonds en wat u moet doen als u besluit om meer of minder te gaan werken. U leest ook welke andere

gevolgen meer of minder werken heeft voor uw pensioen. Tot slot vindt u een lijst met algemene aandachtspunten.

#### **Meer of minder werken bij de Rabobank**

Meer of minder werken betekent dat u het gemiddelde aantal uren per week dat u werkt aanpast. Samen met uw werkgever spreekt u af hoeveel uur u meer of minder wilt gaan werken. U mag maximaal één keer per jaar uw werkgever vragen of u meer of minder kunt werken. Hieraan zijn wel voorwaarden verbonden. Meer of minder werken is geregeld in de Wet Flexibel Werken. Ook zijn de voorwaarden voor meer of minder werken in de Rabobank-CAO opgenomen. U kunt dit terugvinden onder het kopje 'aanpassing arbeidsduur'.

---

**LET OP!** Uw werkgever mag uw verzoek om meer of minder te gaan werken weigeren als er sprake is van een zwaarwegend bedrijfsbelang.



## Wat betekent meer of minder werken voor uw pensioen?

Als u meer of minder gaat werken, heeft dat allereerst invloed op de hoogte van uw salaris. Stel dat u bijvoorbeeld nu een fulltime dienstverband (100%) heeft en straks kiest voor een dienstverband van 80%. In dat geval zal uw nieuwe salaris ook 80% van uw oude salaris bedragen.

Maar meer of minder werken heeft niet alleen gevolgen voor uw huidige inkomen, maar ook voor uw inkomen bij pensioneren. Het pensioen dat u bij de Rabobank opbouwt, is namelijk gebaseerd op de hoogte van uw salaris. Als uw salaris wijzigt, wijzigt ook uw pensioenopbouw.

Het principe is eenvoudig: hoe meer u werkt, hoe meer u verdient, en hoe meer pensioen u opbouwt.

### REKENVOORBEELD

De jaarlijkse pensioenopbouw bedraagt 1,7% van de pensioengrondslag. Werkt u fulltime? Dan kunt u jaarlijks pensioen opbouwen over een maximum salaris van € 106.086 (bruto bedrag 2021).



Stel: Tom heeft een fulltime-dienstverband (100%) en zijn vaste bruto jaarsalaris bedraagt dit jaar € 45.000.

In dit voorbeeld gaan we uit van een jaarlijkse pensioenopbouw van 1,7% van zijn pensioengrondslag.

De pensioengrondslag bedraagt € 45.000  
 $\text{€ } 45.000 - \text{€ } 14.544 = \text{€ } 30.456$ .

Tom bouwt dus per jaar ( $1,7\% \times \text{€ } 30.456$ )  $\Rightarrow$  € 517,75 op aan pensioen. Dit bedrag is een levenslange, jaarlijkse bruto pensioenuitkering die Tom dit jaar heeft opgebouwd.

Stel nu dat Tom minder gaat werken.

Hij gaat van een fulltime dienstverband naar een dienstverband van 80%.

Zijn nieuwe pensioengrondslag bij een dienstverband van 80% wordt dan:  
 $(\text{€ } 45.000 - \text{€ } 14.544 = \text{€ } 30.456) \times 80\% =$

€ 24.364,80. Bij een dienstverband van 80% bouwt Tom dus per jaar ( $1,7\% \times \text{€ } 24.364,80$ ) € 414,20 op aan pensioen. Stel nu dat Tom gedurende de komende 10 jaar 80% blijft werken. Wat is dan het totale effect op zijn pensioen? We gaan er gemakshalve even vanuit dat zijn salaris en de franchise de komende tien jaar gelijk blijven. Stel dat Tom de eerste 30 jaar van zijn loopbaan al € 20.000 aan ouderdomspensioen had opgebouwd. In de komende 10 jaar zou hij bij een fulltime dienstverband aan ouderdomspensioen hebben opgebouwd van:  
 $10 \times \text{€ } 517,75 = \text{€ } 5.177,50$ .

Bij een dienstverband van 80% zou hij de laatste tien jaar aan ouderdomspensioen hebben opgebouwd:  
 $10 \times \text{€ } 414,20 = \text{€ } 4.142$ .

Voorbeeld bij een vast fulltime jaarsalaris van € 45.000

Bij 100% dienstverband

Bij 80% dienstverband

Opgebouwd ouderdomspensioen in 1 jaar

€ 517,75

€ 414,20

Opgebouwd ouderdomspensioen gehele loopbaan

€ 20.000 + € 5.177,52 = € 25.177,52

€ 20.000 + € 4.142 = € 24.142



## Heeft meer of minder werken nog andere gevolgen voor uw pensioen?

In uw pensioenregeling is ook het een en ander geregeld als u niet meer kunt werken (u raakt arbeidsongeschikt) of komt te overlijden.

Bij uw overlijden ontvangt uw partner een levenslang partnerpensioen. Net als het ouderdompensioen, wordt de hoogte van het partnerpensioen dus beïnvloed indien u meer of minder gaat werken.

Bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid komt u in aanmerking voor een arbeidsongeschiktheidspensioen van het pensioenfonds. Deze uitkering is onder meer afhankelijk van uw vaste salaris op het moment waarop u arbeidsongeschikt wordt. Ook het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt dus beïnvloed als u meer of minder gaat werken. Kijk voor meer informatie op [rabobankpensioenfonds.nl](https://www.rabobankpensioenfonds.nl).

## Moet u actie ondernemen?

Als u meer of minder wilt gaan werken, dan is het verstandig het effect ervan op uw pensioen eerst te berekenen op **MijnPensioen**. Ga hiervoor naar [rabobankpensioenfonds.nl](https://www.rabobankpensioenfonds.nl) en

## ALGEMENE AANDACHTSPUNTEN:

- 1 De voorwaarden om meer of minder te mogen werken staan in de Wet Flexibel Werken en de Rabobank-CAO.
- 2 Meer of minder werken heeft gevolgen voor het pensioen dat u bij het Rabobank Pensioenfonds opbouwt.
- 3 Bereken het effect van een gewijzigd aantal arbeidsuren in de pensioenplanner op [rabobankpensioenfonds.nl](https://www.rabobankpensioenfonds.nl).
- 4 Bespreek uw wens om meer of minder te gaan werken tijdig met de werkgever.

log in met uw DigiD. Daarna is het van belang dat u uw wens om meer of minder te gaan werken op tijd met uw werkgever bespreekt. Nadat u samen met uw werkgever bent overeengekomen uw arbeidsuren te wijzigen, hoeft u geen actie te ondernemen richting het pensioenfonds. Uw werkgever informeert het pensioenfonds over de nieuwe situatie. Uw pensioenpremie, eigen bijdrage en pensioenopbouw worden automatisch aangepast aan uw nieuwe salaris.

---

In deze brochure vindt u op een eenvoudige en toegankelijke wijze informatie over meer of minder werken.

Onvolkomenheden en interpretatieverschillen kunnen hiervan het gevolg zijn. Daarom kunt u aan deze brochure geen rechten ontleenen.

### Meer informatie?

Algemene informatie over meer of minder werken vindt u onder andere op de website van de overheid [rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl).

Heeft u na het lezen van deze brochure nog vragen? Neem dan contact op met het Klant Contact Center van het Rabobank Pensioenfonds: telefoonnummer 030 – 669 37 77 op werkdagen van 8.00 – 18.00 uur; email: [rabopensioen@achmea.nl](mailto:rabopensioen@achmea.nl).

Behoeft u een persoonlijk advies over de gevolgen voor uw pensioenopbouw? Maak dan een afspraak voor een adviesgesprek met een Financieel Adviseur/Private Banker van de Rabobank.