

## **Beloningsbeleid**

Het bestuur heeft regels voor het beloningsbeleid opgesteld.

Het beloningsbeleid is in overeenstemming met de doelstelling van het pensioenfonds en is passend gelet op de omvang en organisatie van het pensioenfonds en op de aard en de reputatie van de Rabobank waarvoor het pensioenfonds de pensioenregelingen uitvoert. De beloning staat in redelijke verhouding tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde (geschiktheids)eisen en het tijdsbeslag.

Bestuursleden die niet in dienst van Rabobank zijn ontvangen een vaste beloning. Deze is niet gerelateerd aan de financiële resultaten van het pensioenfonds en bevat daarom geen prikkels die aanzetten tot schending van duurzaamheid in het kader van de beleggingen van het fonds. De exacte hoogte van de bedragen van deze beloning zijn vastgesteld door de remuneratiecommissie van het pensioenfonds. Het beloningsbeleid wordt ten minste driejaarlijks geëvalueerd en wanneer nodig geactualiseerd.