Informatie over uw pensioenuitkering
bij het *Rabobank Pensioenfonds*
#03 | 2017

Rabobank

REGIE

Tweegesprek over het nieuwe bestuursmodel

Een nieuw bestuursmodel: wat merkt u ervan? En: is het een verbetering? We vroegen twee 'insiders' naar hun visie. Een gesprek met Anton Schimmel, namens de gepensioneerden lid van het Verantwoordingsorgaan (VO), en Sjaak-Jan Baars, namens de werknemers lid van het bestuur.

De belangrijkste verandering is de vorming van een one-tier board (één bestuurslaag), met daarin uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders. Daarmee is het interne toezicht op het fonds sinds 14 juni jl. ook veranderd. Werkten we voorheen met een visitatie-commissie met onafhankelijke deskundigen die jaarlijks de gang van zaken binnen het fonds kritisch beoordeelden. Nu is het toezicht binnen het bestuur georganiseerd. Zo is er onder meer een onafhankelijk voorzitter.

Links Anton Schimmel, rechts Sjaak-Jan Baars.

KAN HET BESTUUR ZICHZELF WEL KRITISCH BEOORDELEN?

Anton: "Aanvankelijk keken wij met enige zorg naar deze verandering. De visitatiecommissie bestond uit externe deskundigen, autoriteiten op pensioengebied. Zij beoordeelden zowel het bestuur, de directie als het VO en brachten daarover jaarlijks een rapportage uit. Zij hielden ons een professionele spiegel voor; een onafhankelijke blik. Nu zit het toezicht zelf middenin het bestuur. Het lijkt alsof de slager zijn eigen vlees keurt. Aan de ene kant houden de zogenaamde niet-uitvoerende toezicht en aan de andere kant besturen ze mee. Dat kan conflicteren. Het zou kunnen leiden tot een minder heldere bril. Daar moeten we heel kritisch op zijn en blijven."

KLAAR VOOR DE TOEKOMST

Sjaak-Jan begrijpt de 'argwaan' van Anton, maar toch noemt hij het nieuwe bestuursmodel vooral een versterking. "Ook als het gaat om het toezicht. Taken zijn duidelijk gescheiden en er kan eerder en sneller bijgestuurd worden omdat het 'toezicht' doorlopend plaatsvindt en bovenop de onderwerpen zit. We zijn daarin ook getraind. Oude, ingesleten gewoontes zijn overboord gezet. Door de vernieuwing van het bestuur zijn we klaar voor de toekomst waarin nog grote veranderingen op ons afkomen."

VERVOLG >>

>> VERVOLG VAN PAGINA 1

"Nieuwe voorzitter heeft aanzien"

De kwaliteit van het bestuur is door de verandering duidelijk versterkt, zo constateren Anton Schimmel en Sjaak-Jan Baars zonder enige twijfel. "Neem Theo Camps, onze nieuwe voorzitter. Die heeft een fantastische staat van dienst. We mogen blij zijn dat hij 'ja' heeft gezegd. Hij heeft een hele goede naam. Ik ben ervan overtuigd dat zijn kwaliteiten ons pensioenfonds ten goede komen. Ook op het gebied van toezicht", aldus Anton.

POSITIE VAN JONGE DEELNEMERS

Volgens Sjaak-Jan is de diversiteit binnen het bestuur ook versterkt. "Zowel qua professionele achtergrond als qua opbouw."
Zo zijn twee bestuursleden jonger dan 40, waarvan Sjaak-Jan er één is. "Natuurlijk kijkt elk bestuurslid in de volle breedte naar alle belangen. Dat geldt ook voor mij. Maar het is zeker zo dat ik extra aandacht heb voor de positie van onze jonge deelnemers. Kijk wat er gebeurt bij de Rabobank-organisatie.
Het aantal medewerkers daalt snel. Veel jongere medewerkers zijn bang dat zij straks met lege handen staan. Dat is echt een misvatting, want zij kunnen er 100% op rekenen dat het bestuur ook voor hen opkomt." ■

Scheiden: welke afspraak maakt u over uw pensioen?

Een scheiding heeft gevolgen voor uw ouderdoms-pensioen en het partnerpensioen. Uw ex heeft recht op een deel ervan. Tenzij u andere afspraken maakt.

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdoms-pensioen dat u tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap opbouwde. Dit is zo geregeld in de 'Wet verevening pensioenrechten'.

MAAKT U ANDERE AFSPRAKEN?

Verevening is niet verplicht. U kunt met uw ex-partner een andere verdeling van het ouderdomspensioen afspreken. Bijvoorbeeld 60% voor de ene partner en 40% voor de andere partner. U legt deze afspraken vast in het echtscheidingsconvenant. Een kopie hiervan stuurt u – binnen 2 jaar – samen met het formulier 'Mededeling van scheiding in verband met de verdeling van ouderdomspensioen' naar het pensioenfonds. Wij maken dan de nodige berekeningen op basis van de gemaakte afspraken.

VEREVENING: OOK MELDEN

Maakt u geen andere afspraak, dan wordt het pensioen volgens de wettelijke regels verevend. Ook deze keus moet u binnen 2 jaar aan ons doorgeven. Met het formulier 'Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouder-domspensioen' kunt u melden dat u uit elkaar gaat en dat het pensioen verdeeld moet worden. U vindt het formulier op de site van de Rijksoverheid. Op **rabobankpensioenfonds.nl** vindt u meer informatie hierover. ■

ANDERE BELANGRIJKE MOMENTEN DIE INVLOED HEBBEN OP UW PENSIOEN:

- Trouwen en/of samenwonen
- Overlijden
- Andere baan
- Meer of minder werken
- Werkloos
- Arbeidsongeschikt
- Onbetaald verlof

ARMAND LAGERWEIJ, VOORZITTER VERANTWOORDINGSORGAAN

Verkiezingen VO: houd het bestuur scherp

Het duurt nog even, maar in de eerste helft van 2018 vinden er verkiezingen plaats voor het Verantwoordingsorgaan (VO) van het Rabobank Pensioenfonds. Alle gepensioneerden en actieve deelnemers van het fonds mogen dan stemmen over de invulling van het VO.

MAAR WAAROM ZOU JE EIGENLIJK GAAN STEMMEN VOOR HET VO?

Mensen die nu al met pensioen zijn, willen graag zeker weten dat hun oudedagsvoorziening goed beheerd wordt. Maar ook als je nog relatief jong bent sta je er misschien niet dagelijks bij stil, dat een goed pensioen (feitelijk gewoon uitgesteld salaris) enorm belangrijk is voor de kwaliteit van leven ná pensionering.

VEEL VERANDERINGEN

Door te stemmen voor het VO kun je (indirect) invloed uitoefenen op een goed beheer van je eigen pensioen. Zeker nu er zowel binnen als buiten het fonds veel verandert, is dat des te belangrijker. Binnen het fonds zijn er recent nogal wat wijzigingen geweest. Het bestuursmodel ging op de schop. De goede samenwerking tussen VO en bestuur is gebleven, maar we zijn en blijven kritisch: wat betekent dit nieuwe bestuursmodel voor het beleid van het fonds? Ondertussen gebeurt er ook buiten het fonds van alles op pensioengebied. Denk maar aan het nieuwe pensioenstelsel waarover de sociale partners momenteel overleggen.

Armand Lagerweij

PRAAT MEE!

Alle reden dus om te stemmen. En mocht je nou denken: misschien is dat VO wel iets voor mij? Laat het dan vooral weten! We zijn namelijk altijd op zoek naar goede kandidaten die mee willen praten over het beleid van het fonds. ■

Meer weten over een functie bij het VO? Lees dan de uitgebreide column van Armand op **rabobankpensioenfonds.nl**.

Naar duurzame productie van elektronica

Mensenrechtenschendingen en schade aan het milieu: ze komen helaas vaak voor bij de productie van elektronica als smartphones en laptops. Onze vermogensbeheerder Robeco dringt bij de belangrijkste ondernemingen aan op verbetering.

Om een verdere verduurzaming van de elektronicaketen te bewerkstelligen sprak Robeco de afgelopen jaren met elektronicabedrijven als Samsung, Panasonic, Apple en BlackBerry over de winning van grondstoffen in conflictgebieden en de vaak slechte arbeidsomstandigheden binnen de hele productieketen.

KINDERARBEIDVRIJ: GEEN GARANTIES

Conflictgrondstoffen zijn grondstoffen voor elektronica die in conflictgebieden worden gewonnen, zoals tin, tantaal, wolfraam en goud. De handel en verkoop van deze grondstoffen dragen bij aan gewapende conflicten, schendingen van mensenrechten en schade aan het milieu.

Gelukkig is op dit vlak inmiddels duidelijk verbetering zichtbaar. Toch kan geen enkele onderneming op dit moment garanderen dat de keten vrij van kinderarbeid is. Bovendien zijn er intensieve controles nodig (soms tot wel vijf stappen terug in de keten) om inzicht te krijgen in de situatie in een lokale mijn.

ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

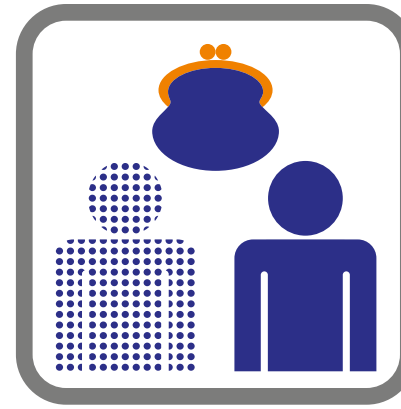
Ook gedwongen arbeid en onveilige arbeidsomstandigheden komen nog vaak voor in de toeleveringsketens binnen de elektronicasector. Elektronica onderdelen worden voornamelijk geproduceerd in lage lonen landen en ook de assemblage vindt daar vaak plaats. Arbeidswetgeving en de handhaving daarvan ligt daar veelal op een lager niveau dan in Westerse landen. Robeco heeft de ondernemingen verzocht om verder te gaan dan de lokale wetgeving en hun eigen standaarden wereldwijd toe te passen en hun toeleveranciers daarop te controleren.

SAMENWERKING

De meeste ondernemingen werken inmiddels actief met hun toeleveranciers aan verbeteringen en boeken ook duidelijk vooruitgang bij het aanpakken van de problemen. Er valt echter nog een wereld te winnen. Binnen de productieketen en bij de ontginning van grondstoffen zijn er nog steeds veel berichten over slechte werkomstandigheden en bijvoorbeeld kinderarbeid.

Samenwerking binnen de sector is erg belangrijk voor een effectieve aanpak. Robeco moedigt de ondernemingen dan ook aan om zich aan te sluiten bij het toenemend aantal initiatieven op dit vlak. ■

Uw pensioen-overzicht is veranderd



Uw jaarlijkse pensioenoverzicht heeft een ander gezicht gekregen. Het overzicht ziet er voor pensioengerechtigden bij alle pensioenfondsen voortaan hetzelfde uit. Ook de naam van het overzicht veranderde. De Pensioenfederatie ontwikkelde voor iedereen het 'Uniform Pensioenoverzicht (UPO) Pensioengerechtigden'.

Wat meteen opvalt aan het nieuwe overzicht zijn de iconen. Deze plaatjes sluiten aan bij Pensioen 1-2-3. Dit is een duidelijke uitleg van alles wat uw pensioen inhoudt. U vindt Pensioen 1-2-3 op onze homepage op **rabobankpensioenfonds.nl**.

SCHRIFTELIJK ÉN DIGITAAL

Heeft u uw Berichtenbox (de mailbox van de overheid) geactiveerd en het Rabobank Pensioenfonds aangevinkt? Dan heeft u uw UPO begin november digitaal ontvangen. Maakt u nog geen gebruik van de Berichtenbox, dan heeft u uw UPO ook begin november per post ontvangen.
Wilt u het UPO voortaan digitaal ontvangen? Activeer dan (met uw DigiD) de Berichtenbox bij **MijnOverheid.nl** en vink Stichting Rabobank Pensioenfonds aan.

MEER WETEN?

Wilt u meer informatie over het UPO? Kijk op **rabobankpensioenfonds.nl.** ■

Mijn pensioen: uw persoonlijke pagina

Via onze website kunt u terecht in uw persoonlijke, beveiligde pensioenpagina: Mijn pensioen. Hierin kunt u wijzigingen doorgeven. Ook kunt u uw pensioenoverzichten (UPO's) en uw jaaropgave bekijken.

Jonge bloggers over ons pensioen

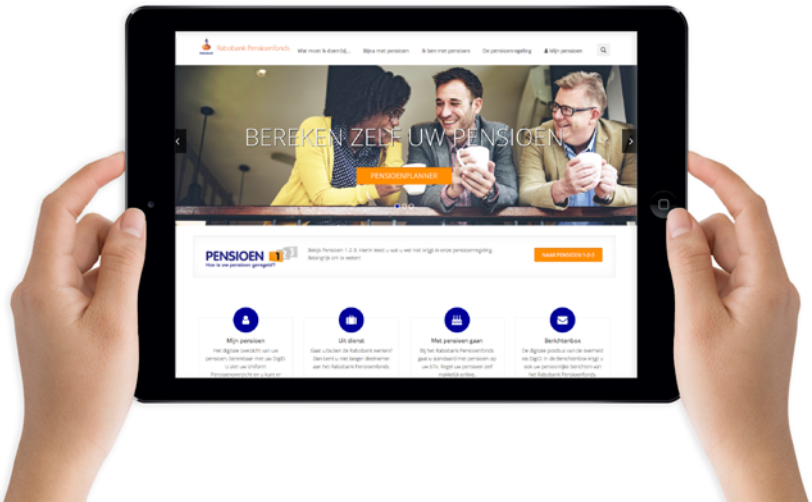
Deze maand schreef Michel Groeneveld een blog over "zelfredzaamheid". Michel is een van de jonge deelnemers die regelmatig een pensioenblog schrijven. U vindt de blogs op **rabobankpensioenfonds.nl**. Volg onze bloggers en reageer gerust!

Blijf op de hoogte via LinkedIn

U vindt het Rabobank Pensioenfonds ook op LinkedIn. Bent u al met ons gelinkt? Iedere week plaatsen we berichten. Neem eens een kijkje en laten we linken!

Website in een nieuw jasje

Rabobankpensioenfonds.nl is vernieuwd! Een frisse, nieuwe look, meer overzicht en een betere vindbaarheid van de informatie waren de aandachtspunten voor de nieuwe website. Neem snel een kijkje op **rabobankpensioenfonds.nl**



Altijd op de hoogte

Er verandert op dit moment veel in pensioenland. Wij houden u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen via onze website: **rabobankpensioenfonds.nl**

Volg ons op twitter en LinkedIn:
@rabopensioen
Rabobank Pensioenfonds

Contact

Heeft u vragen over uw pensioenregeling?
Bel of mail het Klant Contact Center:
Telefoon: (030) 669 37 77
E-mail: rabopensioen@achmea.nl

Correspondentieadres

Rabobank Pensioenfonds
Klant Contact Center
Postbus 113
3454 ZJ De Meern

Colofon

Fotografie: © Peter van de Kerkhof
Tekst: Communicatiebureau Textuur
Ontwerp: Volta_thinks_visual, Utrecht
Coördinatie: Syntrus Achmea
Drukwerk: Sumis

Dit is een uitgave van het Rabobank Pensioenfonds. Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.

November 2017