

Functieprofiel lid Verantwoordingsorgaan, februari 2022

Profiel van het Rabobank Pensioenfonds

Het Rabobank Pensioenfonds is een ondernemingspensioenfonds, verantwoordelijk voor de uitvoering van de collectieve pensioenregeling van (oud) medewerkers van Rabobank en gelieerde instellingen.

Een hoogwaardige uitvoering van die regeling en communicatie daarover, dat is kort samengevat de taak van het Rabobank Pensioenfonds. Het fonds is betrokken bij het vaststellen en eventueel wijzigen van de pensioenregeling door de CAO partijen en zorgt ervoor dat de pensioenregeling doelmatig wordt uitgevoerd. Het fonds is verantwoordelijk voor het beheer van de pensioengelden. Daarbij streven we naar waardevastheid van de pensioenaanspraken door een robuust balans- en beleggingsbeleid te voeren. Het bestuur zoekt naar een goed evenwicht tussen de soms tegenstrijdige belangen van verschillende groepen deelnemers.

Het bestuur van het Rabobank Pensioenfonds draagt de eindverantwoordelijkheid voor een goede pensioenuitvoering en voor het vermogens- en balansbeheer.

Het bestuur legt jaarlijks verantwoording af over het gevoerde beleid aan het verantwoordingsorgaan.

Wat is het verantwoordingsorgaan?

Het verantwoordingsorgaan is een medezeggenschapsorgaan waarin actieve deelnemers (collega's die nog pensioen opbouwen) en gepensioneerden (oud collega's, partners of ex-partners die een maandelijkse pensioenuitkering ontvangen) vertegenwoordigd zijn. Over belangrijke beslissingen, zoals het besluit om wel of niet te indexeren, vraagt het bestuur advies aan het verantwoordingsorgaan. Ook over belangrijke beleidskeuzes heeft het bestuur afstemming met het verantwoordingsorgaan. Na afloop van elk jaar beoordeelt het verantwoordingsorgaan het handelen van het bestuur en schrijft hierover in het jaarverslag.

Ons verantwoordingsorgaan heeft 15 leden. Acht zetels zijn voor actieve deelnemers en zeven zetels voor gepensioneerden. Dit komt omdat er iets meer actieve deelnemers dan gepensioneerden in het pensioenfonds zitten. Per 1 juli 2022 komen drie zetels voor actieve deelnemers beschikbaar en drie zetels voor gepensioneerden. Daar kunt u tot 15 maart 2022 op solliciteren.

Past deze functie bij u?

Als lid van het verantwoordingsorgaan geeft u samen met de andere leden van het verantwoordingsorgaan invulling aan de medezeggenschapstaken. Gezamenlijk beschikken de leden van het verantwoordingsorgaan over kennis, ervaring, vaardigheden en eigenschappen die noodzakelijk zijn om het bestuur van het pensioenfonds te kunnen adviseren, het beleid en de algemene gang van zaken te kunnen beoordelen en adviezen van externen te kunnen doorgronden. Het verantwoordingsorgaan beschikt als collectief over deskundigheidsniveau A¹, een maatstaf die is opgesteld door de Pensioenfederatie.

In het verantwoordingsorgaan zijn er vijf commissies:

- Pensioentechnische zaken
- Beleggingen en balansmanagement
- Risicomanagement en compliance
- Communicatie
- Algemene zaken

¹ Een toelichting op dit deskundigheidsniveau leest u in de Handreiking Geschikt Pensioenfondsbestuur: www.pensioenfederatie.nl/cms/showpage.aspx?id=1586

Elke commissie heeft een eigen voorzitter. Elk lid wordt verondersteld om op basis van zijn/haar specifieke kennis, een bijdrage te leveren in één of meerdere commissies. Leden van het verantwoordingsorgaan bekleden een belangrijke functie binnen het pensioenfonds en werken samen als een team. Het is dan ook van belang dat zij zich betrokken voelen bij het reilen en zeilen van het pensioenfonds. En dat zij voldoende tijd beschikbaar hebben voor hun werkzaamheden voor het verantwoordingsorgaan.

Vergaderfrequentie, tijdsbesteding en vergoeding

Jaarlijks voert het verantwoordingsorgaan ten minste vier keer overleg met (een delegatie van) het bestuur. Elk van de commissies binnen het verantwoordingsorgaan houdt voorafgaand aan elke vergadering een voorbereidende afstemming. Daarnaast kent het verantwoordingsorgaan twee volledige studiedagen. De vergaderingen nemen gemiddeld een dag in beslag. Het bestuderen van de vergaderdossiers kost een aantal uur. Om het vereiste kennisniveau te behouden nemen de leden van het verantwoordingsorgaan deel aan opleidingen, seminars of andere bijeenkomsten. De totale tijdsbesteding voor een VO lid bedraagt op jaarbasis ongeveer 100 uur (10-15 werkdagen).

De leden van het verantwoordingsorgaan ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden in de vorm van vacatiegelden. Ook ontvangen zij een reiskostenvergoeding. De hoogte van de vergoedingen wordt vastgesteld door het bestuur en bedraagt op dit moment € 2.500 bruto per jaar excl. reiskosten.

Hoe beoordelen wij uw sollicitatie?

Wij beoordelen uw sollicitatie in ieder geval op de volgende punten:

Expertise

- Basiskennis over pensioenregelingen en de uitvoering daarvan door een pensioenfonds
- Aantoonbare deskundigheid op tenminste één van de volgende gebieden:
 - Pensioenregelingen en -administraties
 - Balansbeheer en beleggingen
 - Risicomanagement en compliance
 - Communicatie

Vaardigheden

- Coöperatieve teamspeler: goede sociale en communicatieve vaardigheden, weet de kwaliteiten van anderen aan te boren
- Analytisch: kan vraagstukken doorgronden en hoofdzaken van bijzaken scheiden
- Onafhankelijk denker

Bij de samenstelling van het verantwoordingsorgaan wordt zoveel mogelijk gestreefd naar een verantwoordingsorgaan dat een redelijke afspiegeling vormt van de belanghebbenden en divers is samengesteld. Op dit moment zijn vrouwen en jongeren ondervertegenwoordigd.

Enthousiast geworden?

Solliciteer dan direct! Meer informatie over de procedure vindt u bij downloads. Of in het nieuwsbericht "Komt u ons VO versterken".