

Samenvattend verslag vergadering Verantwoordingsorgaan (VO) 26 september 2019 (extra overleg)

Premiesystematiek en inhaalindexatie 2020

Tijdens een extra vergadering van het bestuur van het Rabobank Pensioenfonds (RPF) en het VO is overleg gevoerd over een voorstel tot eenmalige afwijking van de premiesystematiek.

Deze zal gelden voor het jaar 2020 en houdt verband met het feit dat onder de reguliere systematiek voor de actieve deelnemers slechts een pensioenopbouw mogelijk leek te zijn van 1,25 %. Dit in verband met de zeer lage rente gecombineerd met het premieplafond dat met de werkgever is afgesproken.

Tijdens het overleg is door een afgevaardigde van de werkgever toegelicht op welke wijze het voorstel tot eenmalige afwijking tot stand is gekomen en hoe het is besproken in het overleg met sociale partners.

Belangrijke aspecten van het voorstel zijn een aanpassing van het in de premieberekening opgenomen rentetarief en een voorwaardelijk recht op inhaalindexatie voor alleen de te missen indexatie in het jaar 2020 voor alle deelnemers. Daarmee kan een opbouwpercentage van circa 1,75% worden bereikt.

Tussen werkgever en de bonden is over het voorstel overeenstemming bereikt. Het bestuur van het RPF is voornemens het voorstel over te nemen en vraagt daarvoor advies aan het VO. Zowel tijdens het overleg als in de week daarna heeft het VO uitgebreide informatie ontvangen over de inhoudelijk en beleidsmatige aspecten van het voorstel. Tevens is de juridische haalbaarheid vastgesteld.

In de week na dit overleg is door het VO schriftelijk een positief advies uitgebracht over dit onderwerp. In dat advies stelt het VO dat het in het algemeen niet wenselijk is een dergelijk besluitvormingsproces onder hoge tijdsdruk te doorlopen.

Het VO heeft er echter, gezien de omstandigheden, begrip voor dat het bestuur in het partnerschap met de werkgever heeft willen meedenken over hoe om te gaan met de sterke terugval in de pensioenopbouw van de actieve medewerkers. Het bestuur heeft daarbij voldoende oog gehad voor de evenwichtige belangenafweging, de uitvoerbaarheid en de consequenties van de gevraagde aanpassing nu en in de toekomst.

Zowel van de zijde van het bestuur als door het VO wordt benadrukt dat als er voor 2021 geen nieuwe afspraken worden gemaakt, het pensioenfonds zal terugvallen op de methodiek van vaststelling van de premie van vóór 2020.